

BKPSDM SUMENEP

Jl. Dr. Cipto No.40 Sumenep

2022

Core Values ASN

# LAPORAN BULANAN

| Bulan Mei



**BerAKHLAK**  
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten  
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**bangga  
melayani  
bangsa**

[Bkpsdm.sumenepkab.go.id](http://Bkpsdm.sumenepkab.go.id)  
[Sekretariat.bkpsdm.sumenep@gmail.com](mailto:Sekretariat.bkpsdm.sumenep@gmail.com)

# KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Penyusunan Laporan Monitoring Bulanan kinerja pelaksanaan program/kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep, merupakan upaya secara periodik untuk memberikan gambaran capaian kinerja pelaksanaan program/kegiatan sebagaimana amanat dalam Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan. Selain itu, laporan monitoring bulanan ini merupakan salah satu alat pengukuran dan evaluasi kinerja atas pelaksanaan RKA-PD tahun berjalan seperti yang diamanatkan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 90 Tahun 2010 tentang Penyusunan RKA-K/L.

Komposisi substansi dalam laporan ini merupakan laporan yang disampaikan oleh unit kerja eselon III /satuan kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep, yang menggambarkan perkembangan kinerja, permasalahan dan tindak lanjut terhadap pelaksanaan program/kegiatan. Kinerja pelaksanaan program/kegiatan ini dilihat dari realisasi pencapaian *output* / fisik dan tingkat penyerapan anggaran.

Laporan ini diharapkan dapat memberikan dorongan yang berguna untuk meningkatkan kinerja pelaksanaan program/kegiatan terutama dalam perencanaan pelaksanaan program/kegiatan selanjutnya. Apresiasi dan ucapan terima kasih kepada semua unit/satuan kerja serta berbagai pihak yang telah membantu dalam penyelesaian laporan ini. Semoga bermanfaat.

Sumenep, 24 Juni 2022

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN SUMENEP**

**ABDUL MADJID, S.Sos, M.Si**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19661108 198809 1 001

Monitoring, Program dan Perencanaan

24  
VI  
2022

SEKRETARIAT BKPSDM

# KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Penyusunan Laporan Monitoring Bulanan kinerja pelaksanaan program/kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep, merupakan upaya secara periodik untuk memberikan gambaran capaian kinerja pelaksanaan program/kegiatan sebagaimana amanat dalam Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan. Selain itu, laporan monitoring bulanan ini merupakan salah satu alat pengukuran dan evaluasi kinerja atas pelaksanaan RKA-PD tahun berjalan seperti yang diamanatkan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 90 Tahun 2010 tentang Penyusunan RKA-K/L.

Komposisi substansi dalam laporan ini merupakan laporan yang disampaikan oleh unit kerja eselon III /satuan kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep, yang menggambarkan perkembangan kinerja, permasalahan dan tindak lanjut terhadap pelaksanaan program/kegiatan. Kinerja pelaksanaan program/kegiatan ini dilihat dari realisasi pencapaian *output* / fisik dan tingkat penyerapan anggaran.

Laporan ini diharapkan dapat memberikan dorongan yang berguna untuk meningkatkan kinerja pelaksanaan program/kegiatan terutama dalam perencanaan pelaksanaan program/kegiatan selanjutnya. Apresiasi dan ucapan terima kasih kepada semua unit/satuan kerja serta berbagai pihak yang telah membantu dalam penyelesaian laporan ini. Semoga bermanfaat.

Sumenep, 24 Juni 2022

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN SUMENEP**



**ABDUL MADJID, S.Sos, M.Si**

Penyelia Utama Muda

NIP. 19661108 198809 1 001

---

# DAFTAR ISI

Kata Pengantar .....	i
Daftar Isi .....	ii
Pendahuluan .....	1
Pagu Masing-Masing Unit Kerja/Satker BKPSDM .....	2
Capaian Kinerja BKPSDM .....	3
Capaian Kinerja Sekretariat .....	4
Capaian Kinerja Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi.....	7
Capaian Kinerja Bidang Mutasi dan Promosi.....	9
Capaian Kinerja Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan.....	10
Capaian Kinerja Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur .....	12
Realisasi Anggaran .....	14
Kendala dan Permasalahan .....	16
Catatan Penutup.....	18

---

# PENDAHULUAN

- Dalam rangka mewujudkan tata pemerintahan yang transparan, akuntabel, efisien dan efektif serta untuk mengoptimalkan fungsi monitoring dan penilaian kinerja organisasi diperlukan bahan laporan secara berkala setiap satu bulan sekali. Laporan bulanan ini merupakan gambaran capaian kinerja pelaksanaan program/kegiatan yang disampaikan oleh setiap unit eselon II/satuan kerja BKPSDM Kabupaten Sumenep.
- Pengendalian, monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan rencana pembangunan nasional dalam hal ini diamanatkan dalam berbagai peraturan perundangan, seperti Undang-Undang Nomor. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan, serta Peraturan Pemerintah Nomor 90 Tahun 2010 tentang Penyusunan RKA-K/L
- Monitoring dilaksanakan oleh Unit Kerja guna memastikan tercapainya kinerja organisasi berdasarkan rencana kerja yang telah disusun sesuai dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD).
- Untuk memastikan perkembangan hasil pelaksanaan program/kegiatan berdasarkan unit kerja eselon III pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep, maka dilakukan monitoring secara periodik terhadap pelaksanaannya

---

# **PAGU MASING-MASING UNIT KERJA / SATKER BKPSDM**

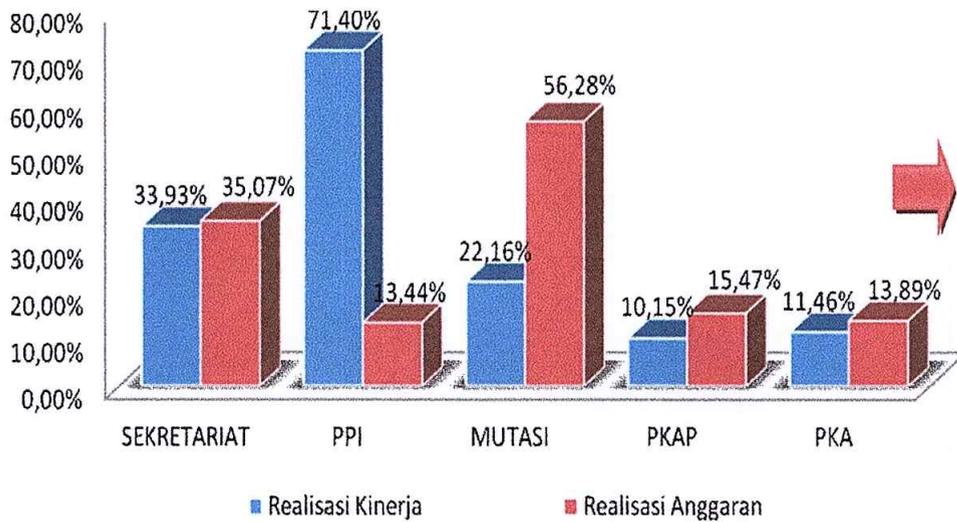
TOTAL PAGU ANGGARAN BKPSDM KAB. SUMENEP TA. 2022 SEBESAR **Rp. 11.712.921.391** (sebelas milyar tujuh ratus dua belas juta sembilan ratus dua puluh satu ribu tiga ratus sembilan puluh satu rupiah)

## RINCIAN PAGU BERDASARKAN UNIT KERJA ESELON III

1	Sekretariat	8.962.123.936	76,5%
2	Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi	903.272.425	7,7%
3	Bidang Mutasi dan Promosi	209.407.600	1,8%
4	Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan	184.467.790	1,6%
5	Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur	1.453.649.640	12,4%
	<b>Total Anggaran</b>	<b>11.712.921.391</b>	<b>100%</b>

# CAPAIAN KINERJA BKPSDM

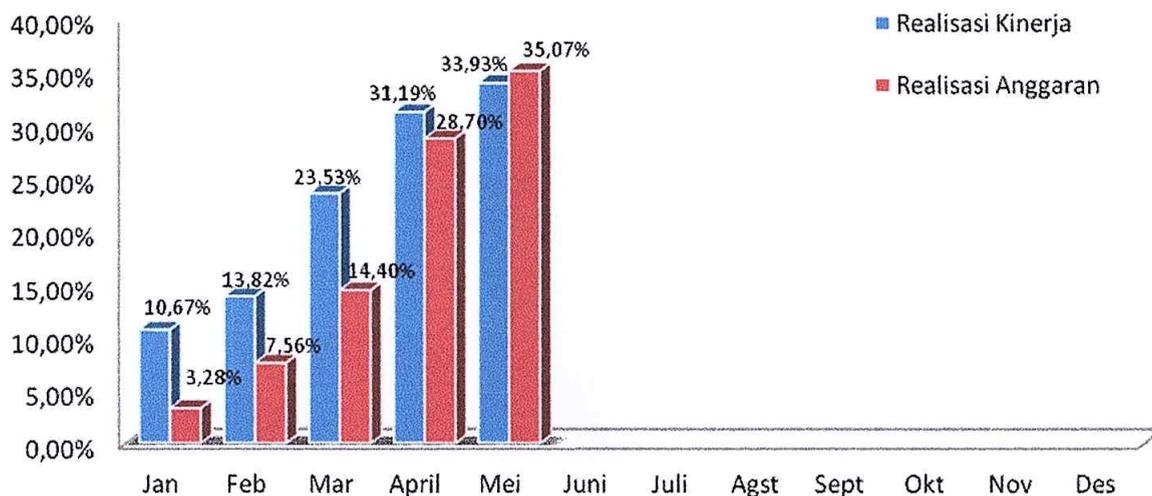
Periode Januari s.d Mei 2022



Rata-rata realisasi kinerja pada periode Januari – Mei sebesar **29,82%**, kinerja tersebut tercapai dengan penggunaan anggaran sebesar Rp. **3.612.550.290,-** (tiga milyar enam ratus dua belas juta lima ratus lima puluh ribu dua ratus sembilan puluh rupiah) atau **30,84%**.

# CAPAIAN KINERJA

## SEKRETARIAT



Catatan :

1. Realisasi Kinerja pada Sekretariat BKPSDM Kabupaten Sumenep Sampai dengan Bulan Mei tercapai **33,93%**, kinerja tersebut dicapai dengan penggunaan anggaran sebesar **Rp. 3.142.922.653,-** (tiga milyar seratus empat puluh dua juta sembilan ratus dua puluh dua ribu enam ratus lima puluh tiga rupiah) atau **35,07%**.
2. Kinerja dan Anggaran tersebut, dicapai melalui:
  - ✚ Pada Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah terdiri dari 1 (satu) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
    - Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dengan indikator Kinerja Jumlah laporan kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja yang disusun sesuai ketentuan terealisasi sebanyak **3 Dokumen.**
  - ✚ Pada Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah terdiri dari 2 (dua) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
    - Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN dengan indikator Kinerja Jumlah ASN yang terpenuhi gaji dan tunjangannya terealisasi sebanyak **77 ASN.**

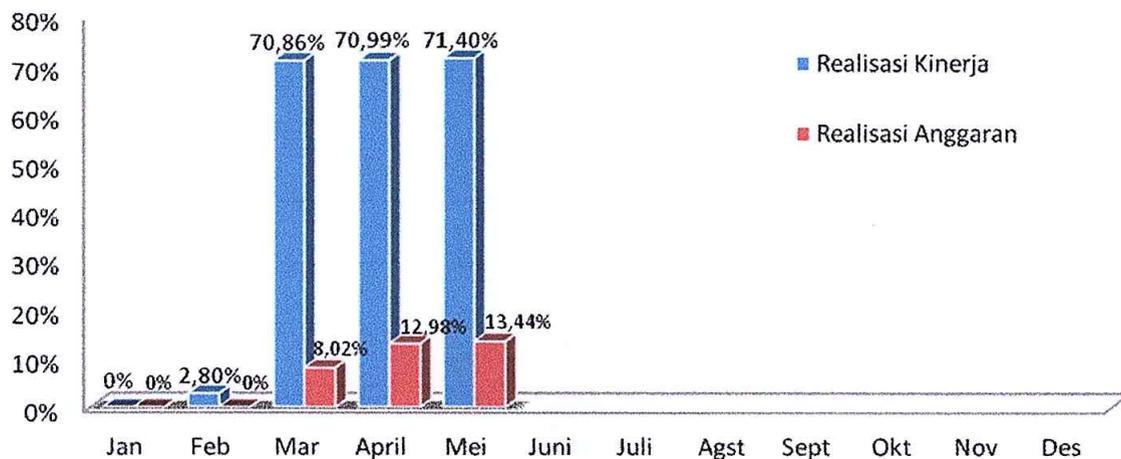
- Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dengan indikator Kinerja Jumlah laporan keuangan akhir tahun yang tersusun sesuai ketentuan terealisasi sebanyak **1 Dokumen**.
- ✚ Pada Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah terdiri dari 6 (enam) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
  - Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor dengan indikator Kinerja Jumlah jenis/item komponen instalasi listrik yang disediakan terealisasi sebanyak **7 Jenis**.
  - Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor dengan indikator Kinerja Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan terealisasi sebanyak **25 Unit**.
  - Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor dengan indikator Kinerja Jumlah Jenis ATK yang disediakan terealisasi sebanyak **9 Jenis**. Dan Jumlah Makan dan minum yang disediakan **belum terealisasi**.
  - Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan dengan indikator Kinerja Jumlah Barang cetak dan penggandaan yang disediakan **belum terealisasi**.
  - Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan dengan indikator Kinerja Jumlah bahan bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang disediakan terealisasi sebanyak **3 Jenis**.
  - Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD dengan indikator Kinerja Jumlah Rapat koordinasi dan konsultasi yang dilaksanakan terealisasi sebanyak **38 Kali**.
- ✚ Pada Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah terdiri dari 3 (tiga) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
  - Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat dengan indikator Kinerja Jumlah Jasa pengantar surat terealisasi sebanyak **52 Kali**.
  - Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik dengan indikator Kinerja Jumlah Tagihan Listrik, Air, Telepon dan Internet terealisasi sebanyak **5 Bulan**.
  - Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor dengan indikator Kinerja Jumlah tenaga outsourcing yang disediakan terealisasi sebanyak **22 Orang**.

---

✚ Pada Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah terdiri dari 2 (dua) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :

- Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan dengan indikator Kinerja Jumlah Jumlah Kendaraan dinas jabatan yang dikelola terealisasi sebanyak **5 Unit**.
- Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya dengan indikator Kinerja Jumlah Bangunan Gedung Yang Dipelihara (BKPSDM dan SKD) terealisasi sebanyak **1 Gedung**.

# CAPAIAN KINERJA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI

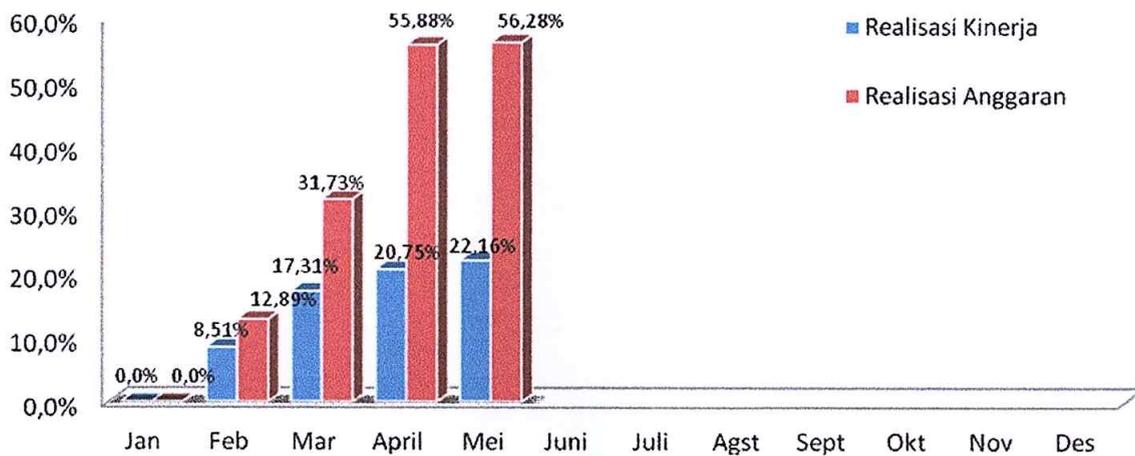


Catatan :

1. Realisasi Kinerja pada Bidang PPI - BKPSDM Kab. Sumenep sampai dengan bulan Mei tercapai **71,40%**, kinerja tersebut dicapai dengan penggunaan anggaran sebesar **Rp. 121.404.151** (seratus dua puluh satu juta empat ratus empat ribu seratus lima puluh satu rupiah) atau **13,44%**.
2. Kinerja dan Anggaran tersebut, dicapai melalui:
  - ✚ Pada Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN terdiri dari 6 (enam) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
    - Sub Kegiatan Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN dengan indikator Kinerja Jumlah Dokumen Kebutuhan Formasi (CPNS dan PPPK) yang disusun tepat waktu **Belum terealisasi.**
    - Sub Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK dengan indikator Kinerja Jumlah Pengadaaan ASN **Belum terealisasi.**
    - Sub Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian dengan indikator Kinerja Jumlah ASN yang diurus administrasi pemberhentiannya terealisasi sebanyak **239 ASN.**

- 
- Sub Kegiatan Fasilitasi Lembaga Profesi ASN dengan indikator Kinerja Jumlah ASN yang mengikuti Fasilitasi Lembaga Profesi ASN terealisasi sebanyak **3 ASN**.
  - Sub Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian dengan indikator Kinerja Jumlah Sistem Informasi Kepegawaian yang di update terealisasi sebanyak **3 Aplikasi**.
  - Sub Kegiatan Pengelolaan Data Kepegawaian dengan indikator Kinerja Jumlah ASN Yang Tersedia Datanya Update dan Valid terealisasi sebanyak **3.500 ASN**.

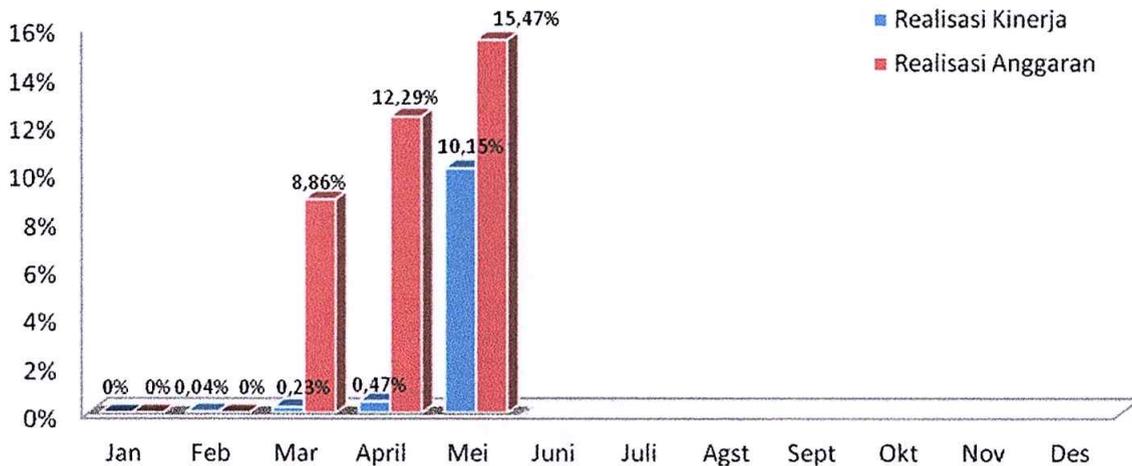
# CAPAIAN KINERJA BIDANG MUTASI DAN PROMSI



Catatan :

1. Realisasi Kinerja pada Bidang Mutasi dan Promosi BKPSDM Kab. Sumenep sampai dengan bulan Mei tercapai tercapai **22,16%**, kinerja tersebut dicapai dengan penggunaan anggaran sebesar **Rp. 117.850.270,-** (seratus tujuh belas juta delapan ratus lima puluh ribu dua ratus tujuh puluh rupiah) atau **56,28%**.
2. Kinerja dan Anggaran tersebut, dicapai melalui:
  - ✚ Pada Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN terdiri dari 3 (tiga) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
    - Sub Kegiatan Pengelolaan Mutasi ASN dengan indikator Kinerja Jumlah ASN dalam Penataan, Pengelolaan, Penempatan, Pengangkatan dan Mutasi terealisasi sebanyak **522 ASN**.
    - Sub Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN dengan indikator Kinerja Jumlah SK kenaikan pangkat yang terealisasi dan tepat waktu terealisasi sebanyak **144 SK**.
    - Sub Kegiatan Pengelolaan Promosi ASN dengan indikator Kinerja Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan karir terealisasi sebanyak **32 ASN**.

# CAPAIAN KINERJA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN PENGHARGAAN

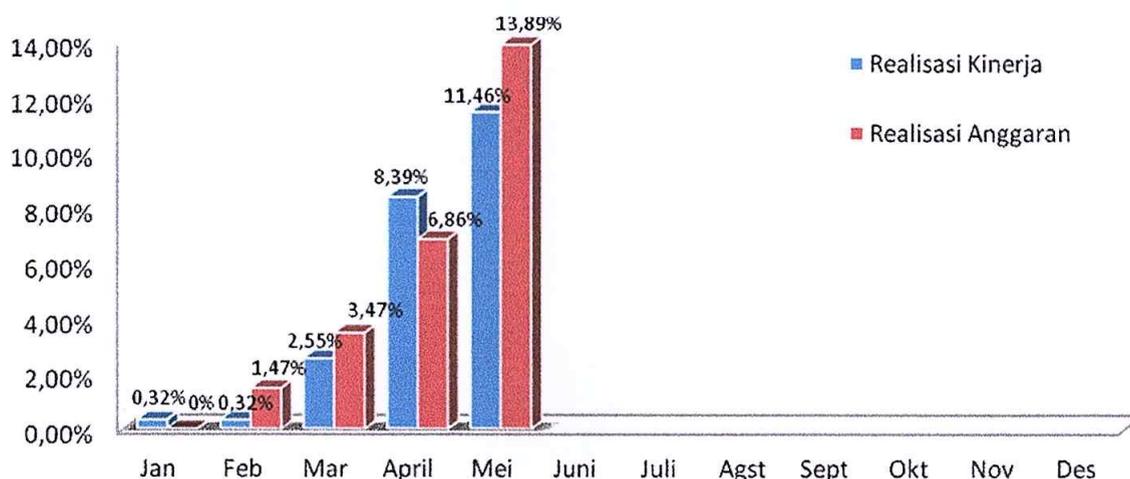


**Catatan :**

1. Realisasi Kinerja pada PKAP BKPSDM Kab. Sumenep sampai dengan bulan Mei tercapai tercapai **10,15%**, kinerja tersebut dicapai dengan penggunaan anggaran sebesar **Rp. 28.532.124,-** (dua puluh delapan juta lima ratus tiga puluh dua ribu seratus dua puluh empat rupiah) atau **15,47%**.
2. Kinerja dan Anggaran tersebut, dicapai melalui:
  - ✚ Pada Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur terdiri dari 8 (delapan) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
    - Sub Kegiatan Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur dengan indikator Kinerja Tercapainya Penilaian Kinerja dan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN terealisasi sebanyak **2.580 ASN**.
    - Sub Kegiatan Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur dengan indikator Kinerja Jumlah Dokumen hasil evaluasi disusun **belum terealisasi**.
    - Sub Kegiatan Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai dengan indikator Kinerja Jumlah Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai terealisasi sebanyak **117 ASN**.

- 
- Sub Kegiatan Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai dengan indikator Kinerja Jumlah Pemberian Tanda Jasa bagi Pegawai **belum terealisasi.**
  - Sub Kegiatan Pembinaan Disiplin ASN dengan indikator Kinerja Jumlah ASN diberikan Pembinaan Disiplin **belum terealisasi.**
  - Sub Kegiatan Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN dengan indikator Kinerja Jumlah Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN terealisasi sebanyak **2 Kasus.**
  - Sub Kegiatan Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai dengan indikator Kinerja Jumlah Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai terealisasi sebanyak **7 Kasus.**
  - Sub Kegiatan Evaluasi Disiplin ASN dengan indikator Kinerja Jumlah ASN yang dilakukan Evaluasi Disiplin terealisasi sebanyak **39 ASN.**

# CAPAIAN KINERJA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR



## Catatan :

1. Realisasi Kinerja pada Bidang PKA- BKPSDM Kabupaten Sumenep sampai dengan bulan Mei tercapai tercapai **11,46%**, kinerja tersebut dicapai dengan penggunaan anggaran sebesar **Rp. 201.841.092,-** (dua ratus satu juta delapan ratus empat puluh satu ribu sembilan puluh dua rupiah) atau **13,89%**.
2. Kinerja dan Anggaran tersebut, dicapai melalui:
  - ✚ Pada Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN terdiri dari 2 (dua) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
    - Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN dengan indikator Kinerja Jumlah Ijin Belajar dan Tugas Belajar Yang diterbitkan terealisasi sebanyak **17 Dokumen**.
    - Sub Kegiatan Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional dengan indikator Kinerja Jumlah Peserta Diklat Fungsional bagi PNS Daerah terealisasi sebanyak **15 Orang**.
  - ✚ Pada Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis terdiri dari 1 (satu) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :

- Sub Kegiatan Penyusunan Kebijakan Teknis dan rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum dengan indikator Kinerja Jumlah Data Analisa Kebutuhan Diklat dan Pengembangan Kompetensi OPD **belum terealisasi**.
- ✚ Pada Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional terdiri dari 3 (tiga) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
  - Sub Kegiatan Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, Sertajabatan Fungsional dengan indikator Jumlah Pejabat Pengawas yang mengikuti Manajemen Talent **belum terealisasi**.
  - Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan dengan indikator Kinerja Jumlah ASN yang Lulus Diklat Kepemimpinan dan Latsar terealisasi sebanyak **4 Orang**.
  - Sub Kegiatan Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan dengan indikator Kinerja Jumlah Dokumen Monitoring dan Evaluasi Pengembangan Kompetensi bagi ASN **belum terealisasi**.

# REALISASI ANGGARAN

## Per-Program

### BULAN : MEI

No	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	SISA	%
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	8.962.123.936	571.014.849	8.391.109.087	6,37%
2	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	1.677.663.885	10.828.300	1.666.835.585	0,65%
3	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	1.073.133.570	102.060.000	971.073.570	9,51%
<b>TOTAL</b>		<b>11.712.921.391</b>	<b>683.903.149</b>	<b>11.029.018.242</b>	<b>5,84%</b>

### BULAN : JANUARI - MEI

No	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	SISA	%
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	8.962.123.936	3.142.922.653	5.819.201.283	35,07%
2	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	1.677.663.885	328.541.045	1.349.122.840	19,58%
3	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	1.073.133.570	141.086.592	932.046.978	13,15%
<b>TOTAL</b>		<b>11.712.921.391</b>	<b>3.612.550.290</b>	<b>8.100.371.101</b>	<b>30,84%</b>

# REALISASI ANGGARAN

## Per-Bidang

### BULAN : MEI

No	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	SISA	%
1	Sekretariat	8.962.123.936	571.014.849	8.391.109.087	6,37%
2	Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan	903.272.425	4.130.000	899.142.425	0,46%
3	Bidang Mutasi dan Promosi	209.407.600	820.000	208.587.600	0,39%
4	Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi	184.467.790	5.878.300	178.589.490	3,19%
5	Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur	1.453.649.640	102.060.000	1.351.589.640	7,02%
<b>TOTAL ANGGARAN</b>		<b>11.712.921.391</b>	<b>683.903.149</b>	<b>11.029.018.242</b>	<b>5,84%</b>

### BULAN : JANUARI - MEI

No	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	SISA	%
1	Sekretariat	8.962.123.936	3.142.922.653	5.819.201.283	35,07%
2	Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan	903.272.425	121.404.151	781.868.274	13,44%
3	Bidang Mutasi dan Promosi	209.407.600	117.850.270	91.557.330	56,28%
4	Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi	184.467.790	28.532.124	155.935.666	15,47%
5	Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur	1.453.649.640	201.841.092	1.251.808.548	13,89%
<b>TOTAL ANGGARAN</b>		<b>11.712.921.391</b>	<b>3.612.550.290</b>	<b>8.100.371.101</b>	<b>30,84%</b>

---

# KENDALA DAN PERMASALAHAN

Kendala dan Permasalahan dalam Realisasi Kinerja dan Anggaran:

## **Sekretariat**

### Kendala dan Permasalahan

- Beberapa perjalanan dinas dalam dan luar daerah tidak dapat dilaksanakan karena berlakunya status keadaan darurat bencana wabah penyakit akibat COVID-19 Varian Baru OMICRON

### Upaya Pemecahan Masalah

- Melakukan koordinasi melalui telpon atau metode Zoom Meeting, baik dengan OPD di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sumenep maupun dengan Pemerintah Daerah Provinsi/Pusat.

## **Bidang PKAP**

### Kendala dan Permasalahan

- Belum terealisasinya anggaran pada Bulan Mei 2022 dikarenakan masih menunggu Anggaran Kas.

### Upaya Pemecahan Masalah

- Melakukan Koordinasi ke bagian Keuangan BKPSDM Kabupaten Sumenep untuk penyelesaian Anggaran Kas.

## **Bidang Mutasi dan Promosi**

### Kendala dan Permasalahan

- Terdapat kegiatan yang belum terlaksana karena disesuaikan dengan Anggaran Kas.
- Terjadinya wabah pademi virus Corona
- Pelaksanaan Pilkada serentak (tidak dapat melaksanakan rotasi/mutasi dalam jangka waktu 6 bulan sebelum penetapan Calon dan 6 bulan sebelum pelantikan
- Dalam mutasi antar daerah yaitu persyaratan anjab dan abk
- Tidak Sesuainya format paperless dari OPD pengusul Kenaikan Pangkat sebagaimana surat edaran dari Kanreg II BKN Surabaya
- Kurang cepatnya proses klarifikasi kekurangan berkas;

- 
- Tidak seusainya Nomor Induk Aparatur Sipil Negara di lampiran surat pengantar Satker pengusul pangkat
  - Kurangnya pemahaman ASN dalam mematuhi SE BKPSDM sebagai tindak lanjut SE Kanreg II BKN terkait usul kenaikan pangkat dengan sistim paperless dalam format pdf.

#### Upaya Pemecahan Masalah

- Permohonan Ijin tertulis ke Mendagri terkait Mutasi/Rotasi
- Berkoordinasi dengan mengirim surat ke OPD terkait dengan Anjab dan ABK
- Peningkatan Pelayanan Kepangkatan yang Optimal dan Akurat melalui Sistem Informasi Layanan Harian Kepegawaian (SILAHKAN)

### **Bidang PPI**

#### Kendala dan Permasalahan

- Kualitas, kuantitas dan komitmen penerapan Standar Operasional Prosedur dilingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia masih kurang.
- Kekurangan berkas persyaratan pensiun tidak segera dilengkapi
- Jaringan / Aplikasi tidak normal

#### Upaya Pemecahan Masalah

- Meningkatkan Kualitas, kuantitas dan komitmen penerapan Standar Operasional Prosedur dilingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.
- Menghubungi yang bersangkutan untuk kelengkapan berkas
- Koordinasi dengan pihak terkait.

### **Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur**

#### Kendala dan Permasalahan

- Nihil

#### Upaya Pemecahan Masalah

- Koordinasi ke bagian keuangan BKPSDM untuk meminta kejelasan pelaporan SPJ

---

## PENUTUP

Terdapat beberapa catatan dalam penyusunan laporan bulanan ini, yaitu:

- ✓ Ketepatan waktu dalam penyampaian laporan bulanan dari masing-masing Bidang perlu ditingkatkan.
- ✓ Penyerapan Kinerja dan Anggaran untuk ditingkatkan agar tercapai sesuai dengan target yang telah ditetapkan bersama.

SEKRETARIAT  
PENGUKURAN KINERJA KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN BULAN JANUARI - MEI  
TAHUN 2022

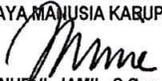
INSTANSI : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Formulir PKK

No	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	JANUARI - MEI				PROSENTASE PENCAPAIAN TARGET	KET.
									KEGIATAN / SUB KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI		
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		Pendapatan SKD			30.000.000	0	0,00%							
	Meningkatnya Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Hasil	Persentase Terpenuhinya Kebutuhan Sarana dan Prasarana Kantor	%	100	34	33,79%	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA						
1	Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Keluaran	Jumlah Penyusunan Dokumen Perencanaan, Penggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Dokumen	5	3	60,00%		1 Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp	4.032.650	2.285.500	56,67%	
		Keluaran Sub	Jumlah laporan kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja yang disusun sesuai ketentuan	Laporan	3	3	100,00%		- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp	4.032.650	2.285.500	56,67%	
2	Meningkatnya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Keluaran	Jumlah Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Dokumen	5	2	40,00%		2 Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp	7.960.828.481	2.816.761.199	35,38%	
		Keluaran Sub	Jumlah ASN yang terpenuhi gaji dan tunjangan	ASN	77	77	100,00%		- Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp	7.953.866.181	2.815.431.699	35,40%	
		Keluaran Sub	Jumlah laporan keuangan akhir tahun yang tersusun sesuai ketentuan	Dokumen	2	1	50,00%		- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp	6.962.300	1.329.500	19,10%	
3	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Keluaran	Jumlah Pemenuhan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jenis	31	10	32,28%		3 Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp	236.057.528	74.333.509	31,49%	
		Keluaran Sub	Jumlah jenis/item komponen instalasi listrik yang disediakan	Jenis	17	7	41,18%		- Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp	35.353.900	14.236.900	40,27%	
		Keluaran Sub	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	Unit	75	25	33,33%		- Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp	49.951.278	16.273.500	32,58%	
		Keluaran Sub	Jumlah Jenis ATK yang disediakan	Jenis	38	9	23,68%		- Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp	68.791.850	15.290.500	22,23%	
		Keluaran Sub	Jumlah Makan dan minum yang disediakan	Orang	75	0	0,00%					-		
		Keluaran Sub	Jumlah Barang cetak dan penggandaan yang disediakan	Tahun	1	0	0,00%		- Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Rp	19.267.500	9.555.600	49,59%	
		Keluaran Sub	Jumlah bahan bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang disediakan	Jenis	17	3	17,65%		- Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp	12.719.000	2.290.000	18,00%	
		Keluaran Sub	Jumlah Rapat koordinasi dan konsultasi yang dilaksanakan	Kali	113	38	33,63%		- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp	49.974.000	16.687.009	33,39%	

No	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	JANUARI - MEI				PROSENTASE PENCAPAIAN TARGET	KET.	
									KEGIATAN / SUB KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI			
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
4	Meningkatnya Penyediaan Jasa Pelayanan	Keluaran	Jumlah Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jasa	3	1	33,33%		4	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp	689.327.926	215.351.813	32,17%	
		Keluaran Sub	Jumlah Jasa pengantar surat	Kali	264	52	19,70%		-	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp	11.368.400	2.186.000	19,23%	
		Keluaran Sub	Jumlah Tagihan Listrik, Air, Telepon dan Internet	Bulan	12	5	41,67%		-	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp	238.884.672	75.794.493	31,73%	
		Keluaran Sub	Jumlah tenaga outsourcing yang disediakan	Orang	22	22	100,00%		-	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp	419.074.854	137.371.320	32,78%	
5	Meningkatnya Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Keluaran	Jumlah Barang Milik Daerah Yang Dipelihara	Unit	255	95	37,25%		6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp	91.877.351	34.190.632	37,21%	
		Keluaran Sub	Jumlah Kendaraan dinas jabatan yang dikelola	Unit	13	5	38,46%			Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp	47.450.000	12.880.632	27,15%	
		Keluaran Sub	Jumlah Bangunan Gedung Yang Dipelihara (BKPSDM dan SKD)	Gedung	2	1	50,00%			Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp	44.427.351	21.310.000	47,97%	
		REALISASI KINERJA			731	248	33,93%		REALISASI ANGGARAN		8.962.123.936	3.142.922.653	35,07%		

Sumenep, 09 Juni 2022  
 SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
 SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SUMENEP

  
 NURUL JAMIL, S.Sos., M.Si  
 Pembina Tingkat I  
 NIP. 19680325 199003 1 005

**BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI**  
**PENGUKURAN KINERJA KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN BULAN JANUARI - MEI**  
**TAHUN 2022**

INSTANSI : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Formulir PKK

No	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	JANUARI - MEI				PROSENTASE PENCAPAIAN TARGET	KET.						
									KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI								
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14						
1	Meningkatnya Program Kepegawaian Daerah	Hasil	Persentase Pelaksanaan Manajemen Kepegawaian	%	45	0	0%	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	1	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Rp	903.272.425	121.404.151	13,44%						
	Meningkatnya Kualitas perencanaan pegawai dan sistem informasi kepegawaian yang terintegrasi	Keluaran	Persentase Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawian	%	90	0	0%													
		Keluaran Sub	Jumlah Dokumen Kebutuhan Formasi (CPNS dan PPPK) yang disusun tepat waktu	Dokumen	2	0	0%									Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Rp	29.003.900	10.581.000	36,48%
		Keluaran Sub	Jumlah Pengadaan ASN	Orang	350	0	0%									Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Rp	676.948.725	60.521.800	8,94%
		Keluaran Sub	Jumlah ASN yang diurus administrasi pemberhentiannya	ASN	350	239	68%									Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Rp	59.295.000	5.884.000	9,92%
		Keluaran Sub	Jumlah ASN yang mengikuti Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	ASN	40	3	8%									Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Rp	28.794.800	11.582.000	40,22%
		Keluaran Sub	Jumlah Sistem Informasi Kepegawaian yang di update	Aplikasi	3	3	100%									Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp	53.945.000	16.114.351	29,87%
		Keluaran Sub	Jumlah ASN Yang Tersedia Datanya Update dan Valid	ASN	4.500	3.500	78%									Pengelolaan Data Kepegawaian	Rp	55.285.000	16.721.000	30,25%
		<b>REALISASI KINERJA</b>			<b>5.245</b>	<b>3.745</b>	<b>71,40%</b>				<b>903.272.425</b>	<b>121.404.151</b>	<b>13,44%</b>							

Ket :

Jan	8.705	April	9.158
Feb	8.643	Mei	9.790
Maret	9.236	Juni	

Jumlah Pegawai dilingkungan Pemkab Sumenep Pada Akhir Bulan Mei sebanyak 9.790 ASN

Sumenep, 09 Juni 2022  
**KEPALA BIDANG DATA DAN INFORMASI PEGAWAI**

  
**Dra. LINDA MARDIANA**  
 Pembina  
 NIP. 19680414 199403 2 007

**BIDANG MUTASI DAN PROMOSI**  
**PENGUKURAN KINERJA KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN BULAN JANUARI - MEI**  
**TAHUN 2022**

INSTANSI : **BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Formulir PKK

No	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	JANUARI - MEI				PROSENTASE PENCAPAIAN TARGET	KET.	
								KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	Meningkatnya Program Kepegawaian Daerah	Hasil	Persentase Pelaksanaan Manajemen Kepegawaian	%	45	0	0%	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH						
			Jumlah Jabatan Terisi Sesuai Kompetensi	Jabatan		0								
			Jumlah Aparatur Sesuai dengan Kebutuhan dengan SOTK	Jabatan		0								
2	Meningkatnya Pelayanan Mutasi dan Promosi ASN	Keluaran	Jumlah Mutasi dan Promosi ASN	ASN	1.000	0	0%	2	Mutasi dan Promosi ASN	Rp	209.407.600	117.850.270	56,28%	
			Jumlah ASN dalam Penataan, Pengelolaan, Penempatan, Pengangkatan dan Mutasi	ASN	500	522	104%		- Pengelolaan Mutasi ASN	Rp	81.132.000	56.038.400	69,07%	
			Jumlah SK kenaikan pangkat yang terealisasi dan tepat waktu	SK	2.600	144	6%		- Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Rp	43.786.500	10.380.000	23,71%	
			Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan karir	ASN	50	32	64%		- Pengelolaan Promosi ASN	Rp	84.489.100	51.431.870	60,87%	
			<b>REALISASI KINERJA</b>		<b>3.150</b>	<b>698</b>	<b>22,16%</b>		<b>REALISASI ANGGARAN</b>		<b>209.407.600</b>	<b>117.850.270</b>	<b>56,28%</b>	

Sumenep, 09 Juni 2022  
KEPALA BIDANG MUTASI

  
**Dr. M. JHAMMAD SUHARJONO, SH, MH**  
Penata  
NIP. 19690118 200701 1 011

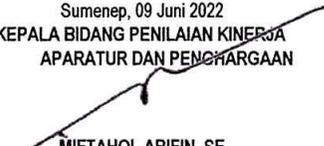
**BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN PENGHARGAAN**  
**PENGUKURAN KINERJA KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN BULAN JANUARI - MEI**  
**TAHUN 2022**

INSTANSI : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Formulir PKK

No	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	JANUARI - MEI				PROSENTASE PENCAPAIAN TARGET	KET.	
									KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI			
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	Meningkatnya Program Kepegawaian Daerah	Hasil	Persentase Pelaksanaan Manajemen Kepegawaian	%	45	0	0,00%	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH							
			Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	%	60	43	72,42%								
2	Meningkatnya Kualitas Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Keluaran	Prosentase Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	%	90	0	0,00%		1	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp	184.467.790	28.532.124	15,47%	
			Tercapainya Penilaian Kinerja dan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN	ASN	8.656	2.580	29,81%			- Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp	24.791.150	3.347.550	13,50%	
			Jumlah Dokumen hasil evaluasi disusun	Dokumen	1	0	0,00%			- Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp	38.277.000	5.183.100	13,54%	
			Jumlah Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	ASN	660	117	17,73%			- Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Rp	17.763.500	3.972.500	22,36%	
			Jumlah Pemberian Tanda Jasa bagi Pegawai	Orang	150	0	0,00%			- Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Rp	34.652.630	-	0,00%	
			Jumlah ASN diberikan Pembinaan Disiplin	ASN	8.756	0	0,00%			- Pembinaan Disiplin ASN	Rp	7.443.910	2.118.800	28,46%	
			Jumlah Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Kasus	30	2	6,67%			- Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Rp	43.008.500	9.227.424	21,45%	
			Jumlah Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Kasus	30	7	23,33%			- Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Rp	13.763.100	2.682.550	19,49%	
			Jumlah ASN yang dilakukan Evaluasi Disiplin	ASN	8.756	39	0,45%		- Evaluasi Disiplin ASN	Rp	4.768.000	2.000.200	41,95%		
<b>REALISASI KINERJA</b>					<b>27.039</b>	<b>2.745</b>	<b>10,15%</b>	<b>REALISASI ANGGARAN</b>				<b>184.467.790</b>	<b>28.532.124</b>	<b>15,47%</b>	

Sumenep, 09 Juni 2022  
**KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA**  
**APARATUR DAN PENGHARGAAN**

  
**MIFTAHOL ARIFIN, SE**  
 Penata Tingkat I  
 NIP. 19701005 199703 1 008

**BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR**  
**PENGUKURAN KINERJA KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN BULAN JANUARI - MEI**  
**TAHUN 2022**

INSTANSI : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Formulir PKK

No	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	JANUARI - MEI				PROSENTASE PENCAPAIAN TARGET	KET.
									KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI		
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Meningkatnya Program Kepegawaian Daerah	Hasil	Persentase Pelaksanaan Manajemen Kepegawaian	%	45	0	0%	Program Kepegawaian Daerah						
	Meningkatnya Kualitas Pengembangan Kompetensi ASN	Keluaran	Jumlah ASN Yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	ASN	160	0	0%		Pengembangan Kompetensi ASN	Rp	380.516.070	60.754.500	15,97%	
		Keluaran Sub	Jumlah Ijin Belajar dan Tugas Belajar Yang diterbitkan	Dokumen	125	17	14%		- Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp	21.916.120	4.676.050	21,34%	
		Keluaran Sub	Jumlah Peserta Diklat Fungsional bagi PNS Daerah	Orang	40	15	38%		- Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	Rp	358.599.950	56.078.450	15,64%	
2	Meningkatnya Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Hasil	Persentase ASN yang telah mengikuti pengembangan kompetensi teknis, manajerial, fungsional, formal dan non formal	%	40	0	0%	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia						
	Meningkatnya Kualitas Pengembangan Kompetensi Teknis ASN	Keluaran	Jumlah Laporan Pengembangan Kompetensi Teknis ASN	Dokumen	2	0	0%		Pengembangan Kompetensi Teknis	Rp	31.692.760	0	0,00%	
		Keluaran Sub	Jumlah Data Analisa Kebutuhan Diklat dan Pengembangan Kompetensi OPD	Dokumen	2	0	0%		Penyusunan Kebijakan Teknis dan rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Rp	31.692.760	0	0,00%	
	3	Meningkatnya Kualitas Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Keluaran	Jumlah Laporan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Dokumen	2	0		0%	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Rp	1.041.440.810	141.086.592	13,55%
		Keluaran Sub	Jumlah Pejabat Pengawas yang mengikuti Manajemen Talent	Orang	72	0	0,00%	- Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, Sertajabatan Fungsional	Rp	262.270.150	0	0,00%		

No	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	JANUARI - MEI				PROSENTASE PENCAPAIAN TARGET	KET.	
								KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
		Keluaran Sub	Jumlah ASN yang Lulus Diklat Kepemimpinan dan Latsar	Orang	74	4	5,41%	- Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Rp	752.312.000	131.056.592	17,42%		
			Jumlah Peserta Yang Mengikuti Pelatihan Dasar (LATSAR)	Orang	62	0	0%							
			Jumlah Peserta Yang Mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator	Orang	8	0	0%							
			Jumlah Peserta Yang Mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tk.II	Orang	2	2	100%							
			Jumlah Peserta Yang Mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Pengawas	Orang	2	2	100%							
		Keluaran Sub	Jumlah Dokumen Monitoring dan Evaluasi Pengembangan Kompetensi bagi ASN	Dokumen	1	0	0%	- Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Rp	26.858.660	10.030.000	37,34%		
		<b>REALISASI KINERJA</b>			<b>314</b>	<b>38</b>	<b>11,46%</b>	<b>REALISASI ANGGARAN</b>		<b>1.453.649.640</b>	<b>201.841.092</b>	<b>13,89%</b>		

Sumenep, 09 Juni 2022  
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN APARATUR

**WIJAYA SAPUTRA, ST, MM**  
Penata Tingkat I  
NIP.19780116 200801 1 010