BKPSDM SUMENEP

Jl. Dr. Cipto No.40 Sumenep

2022

Core Values ASN

LARORAN BULANAN

Bulan Desember



SUMBER DAYA



Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompete Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif



Bkpsdm.sumenepkab.go.id
Sekretariat.bkpsdm.sumenep@gmail.com

KATA PENGANTAR



Penyusunan Monitoring Laporan Bulanan kineria pelaksanaan program/kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep, merupakan upaya secara periodik untuk memberikan gambaran capaian kinerja pelaksanaan program/kegiatan sebagaimana amanat dalam Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan. Selain itu, laporan monitoring bulanan ini merupakan salah satu alat pengukuran dan evaluasi kinerja atas pelaksanaan RKA-PD tahun berjalan seperti yang diamanatkan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 90 Tahun 2010 tentang Penyusunan RKA-K/L.

Komposisi substansi dalam laporan ini merupakan laporan yang disampaikan oleh unit kerja eselon III /satuan kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep, yang menggambarkan perkembangan kinerja, permasalahan dan tindak lanjut terhadap pelaksanaan program/kegiatan. Kinerja pelaksanaan program/kegiatan ini dilihat dari realisasi pencapaian output / fisik dan tingkat penyerapan anggaran.

Laporan ini diharapkan dapat memberikan dorongan yang berguna untuk meningkatkan kinerja pelaksanaan program/kegiatan terutama dalam perencanaan pelaksanaan program/kegiatan selanjutnya. Apresiasi dan ucapan terima kasih kepada semua unit/satuan kerja serta berbagai pihak yang telah membantu dalam penyelesaian laporan ini. Semoga bermanfaat.

Sumenep, 5 Januari 2023

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SUMENEP

Prigram dan Perencanser

ABDUL MADJID, S.Sos, M.Si SEKRETARIS BER

Pembina Utama Muda NIP. 19661108 198809 1 001

KATA PENGANTAR



Penyusunan Laporan Monitoring Bulanan kinerja pelaksanaan program/kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep, merupakan upaya secara periodik untuk memberikan gambaran capaian kinerja pelaksanaan program/kegiatan sebagaimana amanat dalam Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan. Selain itu, laporan monitoring bulanan ini merupakan salah satu alat pengukuran dan evaluasi kinerja atas pelaksanaan RKA-PD tahun berjalan seperti yang diamanatkan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 90 Tahun 2010 tentang Penyusunan RKA-K/L.

Komposisi substansi dalam laporan ini merupakan laporan yang disampaikan oleh unit kerja eselon III /satuan kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep, yang menggambarkan perkembangan kinerja, permasalahan dan tindak lanjut terhadap pelaksanaan program/kegiatan. Kinerja pelaksanaan program/kegiatan ini dilihat dari realisasi pencapaian output / fisik dan tingkat penyerapan anggaran.

Laporan ini diharapkan dapat memberikan dorongan yang berguna untuk meningkatkan kinerja pelaksanaan program/kegiatan terutama dalam perencanaan pelaksanaan program/kegiatan selanjutnya. Apresiasi dan ucapan terima kasih kepada semua unit/satuan kerja serta berbagai pihak yang telah membantu dalam penyelesaian laporan ini. Semoga bermanfaat.

Sumenep, 5 Januari 2023

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

KABURATEN SUMENEP

ABDU MADJID, S.Sos, M.Si

Pembina Utama Muda

19661108 198809 1 001

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Pendahuluan	1
Pagu Masing-Masing Unit Kerja/Satker BKPSDM	2
Capaian Kinerja BKPSDM	3
Capaian Kinerja Sekretariat	4
Capaian Kinerja Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi	7
Capaian Kinerja Bidang Mutasi dan Promsi	9
Capaian Kinerja Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan	10
Capaian Kinerja Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur	12
Realisasi Anggaran	14
Kendala dan Permasalahan	16
Catatan Penutup	18

PENDAHULUAN

- Dalam rangka mewujudkan tata pemerintahan yang transparan, akuntabel, efisien dan efektif serta untuk mengoptimalkan fungsi monitoring dan penilaian kinerja organisasi diperlukan bahan laporan secara berkala setiap satu bulan sekali. Laporan bulanan ini merupakan gambaran capaian kinerja pelaksanaan program/kegiatan yang disampaikan oleh setiap unit eselon II /satuan kerja BKPSDM Kabupaten Sumenep.
- Pengendalian, monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan rencana pembangunan nasional dalam hal ini diamanatkan dalam berbagai peraturan perundangan, seperti Undang-Undang Nomor. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan, serta Peraturan Pemerintah Nomor 90 Tahun 2010 tentang Penyusunan RKA-K/L
- Monitoring dilaksanakan oleh Unit Kerja guna memastikan tercapainya kinerja organisasi berdasarkan rencana kerja yang telah disusun sesuai dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD).
- Untuk memastikan perkembangan hasil pelaksanaan program/kegiatan berdasarkan unit kerja eselon III pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep, maka dilakukan monitoring secara periodik terhadap pelaksanaannya

PAGU MASING-MASING UNIT KERJA / SATKER BKPSDM

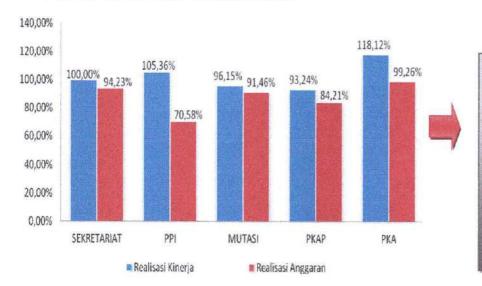
TOTAL PAGU ANGGARAN PERUBAHAN BKPSDM KAB. SUMENEP TA. 2022 SEBESAR Rp. 10.737.630.958 (sepuluh milyar tujuh ratus tiga puluh tujuh juta enam ratus tiga puluh ribu sembilan ratus lima puluh delapan rupiah)

RINCIAN PAGU BERDASARKAN UNIT KERJA ESELON III

	Total Anggaran	10.737.630.958	100
5	Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur	1.150.758.170	9,8
4	Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan	122.417.680	1,0
3	Bidang Mutasi dan Promsi	249.363.500	2,1
2	Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi	567.042.405	4,8
1	Sekretariat	8.648.049.203	73,8

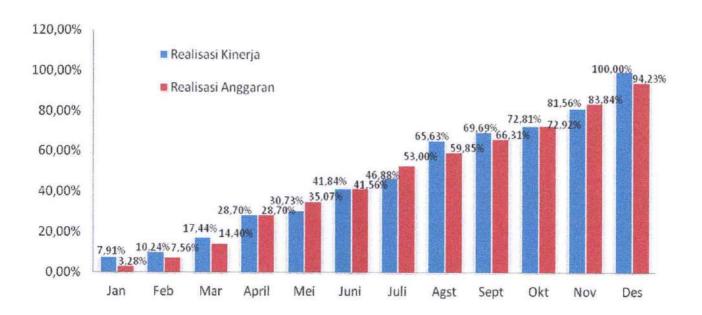
CAPAIAN KINERJA BKPSDM

Periode Januari s.d Desember 2022



Rata-rata realisasi kinerja pada
Periode Januari-Desember 2022
tercapai 102,57%, kinerja tersebut
tercapai dengan penggunaan
anggaran sebesar Rp.
10.022.307.428,- (sepuluh milyar
dua puluh dua juta tiga ratus tujuh
ribu empat ratus dua puluh
delapan rupiah) atau 93,34%

CAPAIAN KINERJA SEKRETARIAT

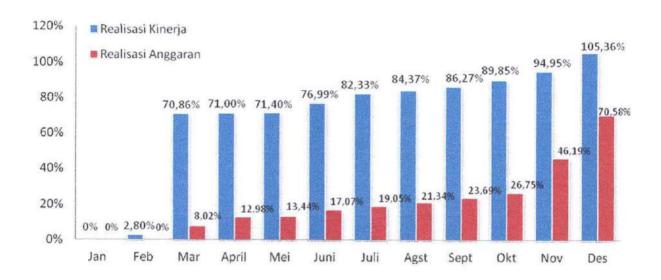


- Realisasi Kinerja pada Sekretariat BKPSDM Kabupaten Sumenep Sampai dengan Bulan Desember tercapai 100,00%, kinerja tersebut dicapai dengan penggunaan anggaran sebesar Rp. 8.148.703.782,- (delapan milyar seratus empat puluh delapan juta tujuh ratus tiga ribu tujuh ratus delapan puluh dua rupiah) atau 94,23%.
- 2. Kinerja dan Anggaran tersebut, dicapai melalui:
 - ♣ Pada Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah terdiri dari 1 (satu) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
 - Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dengan indikator Kinerja Jumlah laporan kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja yang disusun sesuai ketentuan terealisasi sebanyak 5 Dokumen.
 - Pada Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah terdiri dari 2 (dua) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
 - Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN dengan indikator Kinerja Jumlah ASN yang terpenuhi gaji dan tunjangannya terealisasi sebanyak 12 Bulan.

- Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dengan indikator Kinerja Jumlah laporan keuangan akhir tahun yang tersusun sesuai ketentuan terealisasi sebanyak 2 Laporan.
- Pada Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah terdiri dari 6 (enam) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
 - Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor dengan indikator Kinerja Jumlah jenis/item komponen instalasi listrik yang disediakan terealisasi sebanyak 17 Jenis.
 - Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor dengan indikator Kinerja Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan terealisasi sebanyak 75 Unit.
 - Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor dengan indikator Kinerja Jumlah Jenis ATK yang disediakan terealisasi sebanyak 38 Jenis. Dan Jumlah Makan dan minum yang disediakan terealisasi sebanyak 75 Orang.
 - Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan dengan indikator Kinerja Jumlah Barang cetak dan penggandaan yang disediakan terealisasi sebanyak 1 Paket.
 - Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan dengan indikator Kinerja Jumlah bahan bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang disediakan terealisasi sebanyak 17 Jenis.
 - Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD dengan indikator Kinerja Jumlah Rapat koordinasi dan konsultasi yang dilaksanakan terealisasi sebanyak 113 Kali.
- Pada Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah terdiri dari 3 (tiga) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
 - Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat dengan indikator Kinerja Jumlah
 Jasa pengantar surat terealisasi sebanyak 264 Kali.
 - Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik dengan indikator Kinerja Jumlah Tagihan Listrik, Air, Telepon dan Internet terealisasi sebanyak 7 Rekening.
 - Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor dengan indikator Kinerja Jumlah tenaga outsorching yang disediakan terealisasi sebanyak 22 Orang.

- ♣ Pada Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah terdiri dari 2 (dua) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
 - Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan dengan indikator Kinerja Jumlah Jumlah Kendaraan dinas jabatan yang dikelola terealisasi sebanyak 13 Unit.
 - Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya dengan indikator Kinerja Jumlah Bangunan Gedung Yang Dipelihara (BKPSDM dan SKD) terealisasi sebanyak 2 Unit.

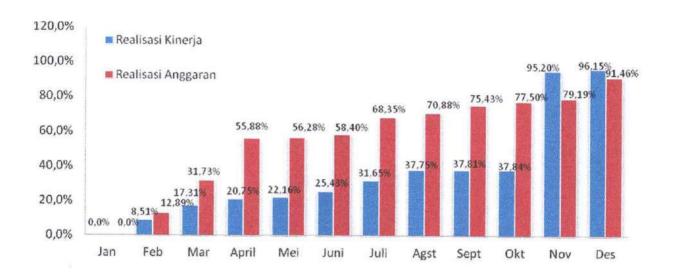
CAPAIAN KINERJA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI



- Realisasi Kinerja pada Bidang PPI BKPSDM Kab. Sumenep sampai dengan bulan Desenber tercapai 105,36%, kinerja tersebut dicapai dengan penggunaan anggaran sebesar Rp. 400.212.263 (empat ratus juta dua ratus dua belas ribu dua ratus enam puluh tiga rupiah) atau 70,58%.
- 2. Kinerja dan Anggaran tersebut, dicapai melalui:
 - Pada Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN terdiri dari 6 (enam) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
 - Sub Kegiatan Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN dengan indikator Kinerja Jumlah Dokumen Kebutuhan Formasi (CPNS dan PPPK) yang disusun tepat waktu terialisasi sebanyak 2 Dokumen.
 - Sub Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK dengan indikator Kinerja Jumlah Pengadaaan ASN terialisasi sebnayak **350 Orang**.
 - Sub Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian dengan indikator Kinerja Jumlah ASN yang diurus administrasi pemberhentiannya terealisasi sebanyak 616 ASN.

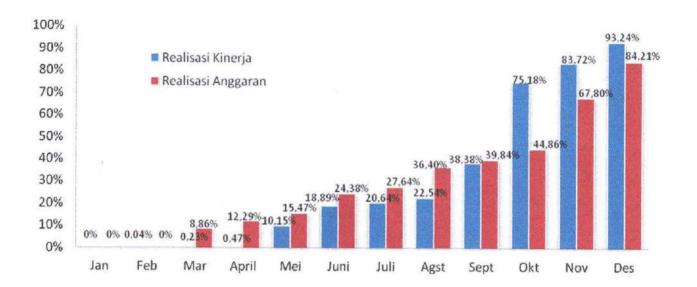
- Sub Kegiatan Fasilitasi Lembaga Profesi ASN dengan indikator Kinerja Jumlah ASN yang mengikuti Fasilitasi Lembaga Profesi ASN terealisasi sebanyak 55 ASN.
- Sub Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian dengan indikator Kinerja Jumlah Sistem Informasi Kepegawaian yang di update terealisasi sebanyak
 Aplikasi.
- Sub Kegiatan Pengelolaan Data Kepegawaian dengan indikator Kinerja Jumlah ASN Yang Tersedia Datanya Update dan Valid terealisasi sebanyak 4.500 ASN.

CAPAIAN KINERJA BIDANG MUTASI DAN PROMSI



- 1. Realisasi Kinerja pada Bidang Mutasi dan Promosi BKPSDM Kab. Sumenep sampai dengan bulan Desember tercapai tercapai 96,15%, kinerja tersebut dicapai dengan penggunaan anggaran sebesar Rp. 228.079.645,- (dua ratus dua puluh delapan juta tujuh puluh sembilan ribu enam ratus empat puluh lima rupiah) atau 91,46%.
- 2. Kinerja dan Anggaran tersebut, dicapai melalui:
 - Pada Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN terdiri dari 3 (tiga) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
 - Sub Kegiatan Pengelolaan Mutasi ASN dengan indikator Kinerja Jumlah ASN dalam Penataan, Pengelolaan, Penempatan, Pengangkatan dan Mutasi terealisasi sebanyak 877 ASN.
 - Sub Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN dengan indikator Kinerja Jumlah SK kenaikan pangkat yang terealisasi dan tepat waktu terealisasi sebanyak 764 SK.
 - Sub Kegiatan Pengelolaan Promosi ASN dengan indikator Kinerja Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan karir terealisasi sebanyak 32 ASN.

CAPAIAN KINERJA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN PENGHARGAAN



- Realisasi Kinerja pada PKAP BKPSDM Kab. Sumenep sampai dengan bulan Desember tercapai tercapai 93,24%, kinerja tersebut dicapai dengan penggunaan anggaran sebesar Rp. 103.083.634,- (seratus tiga juta delapan puluh tiga ribu enam ratus tiga puluh empat rupiah) atau 84,21%.
- 2. Kinerja dan Anggaran tersebut, dicapai melalui:
 - Pada Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur terdiri dari 8 (delapan) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
 - Sub Kegiatan Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur dengan indikator Kinerja Tercapainya Penilaian Kinerja dan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN terealisasi sebanyak 7.820 ASN.
 - Sub Kegiatan Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur dengan indikator Kinerja Jumlah Dokumen hasil evaluasi disusun terealisasi sebanyak 1 Dokumen
 - Sub Kegiatan Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai dengan indikator Kinerja Jumlah Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai terealisasi sebanyak 579 ASN.

- Sub Kegiatan Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai dengan indikator Kinerja Jumlah Pemberian Tanda Jasa bagi Pegawai belum terealisasi.
- Sub Kegiatan Pembinaan Disiplin ASN dengan indikator Kinerja Jumlah ASN diberikan Pembinaan Disiplin terialisasi sebanyak 8.602 ASN
- Sub Kegiatan Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN dengan indikator Kinerja Jumlah Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN terealisasi sebanyak 25 Kasus.
- Sub Kegiatan Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai dengan indikator Kinerja Jumlah Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai terealisasi sebanyak 18 Kasus.
- Sub Kegiatan Evaluasi Disiplin ASN dengan indikator Kinerja Jumlah ASN yang dilalukan Evaluasi Disiplin terealisasi sebanyak 33 ASN.

CAPAIAN KINERJA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR



- 1. Realisasi Kinerja pada Bidang PKA-BKPSDM Kabupaten Sumenep sampai dengan bulan Desember tercapai tercapai 118,12%, kinerja tersebut dicapai dengan penggunaan anggaran sebesar Rp. 1.142.228.104,- (satu milyar seratus empat puluh dua juta dua ratus dua puluh delapan ribu seratus empat rupiah) atau 99,26%.
- 2. Kinerja dan Anggaran tersebut, dicapai melalui:
 - ♣ Pada Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN terdiri dari 2 (dua) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
 - Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN dengan indikator Kinerja Jumlah Ijin Belajar dan Tugas Belajar Yang diterbitkan terealisasi sebanyak 158 Dokumen.
 - Sub Kegiatan Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional dengan indikator Kinerja Jumlah Peserta Diklat Fungsional bagi PNS Daerah terealisasi sebanyak 61 Orang.
 - Pada Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis terdiri dari 1 (satu) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :

- Sub Kegiatan Penyusunan Kebijakan Teknis dan rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum dengan indikator Kinerja Jumlah Data Analisa Kebutuhan Diklat dan Pengembangan Kompetensi OPD terealisasi sebanyak 2 Dokumen.
- ♣ Pada Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional terdiri dari 3 (tiga) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
 - Sub Kegiatan Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, Sertajabatan Fungsional dengan indikator Jumlah Pejabat Pengawas yang mengikuti Manajemen Talent terealisasi sebanyak 72 Orang.
 - Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan dengan indikator Kinerja Jumlah ASN yang Lulus Diklat Kepemimpinan dan Latsar terealisasi sebanyak 58 Orang.
 - Sub Kegiatan Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan dengan indikator Kinerja Jumlah Dokumen Monitoring dan Evaluasi Pengembangan Kompetensi bagi ASN terialisasi sebanyak 1 Dokumen.

REALISASI ANGGARAN

Per-Program

BULAN: DESEMBER

No	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	SISA	%
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	8.648.049.203	967.409.573	7.680.639.630	11,19%
2	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	1.247.481.985	191.098.353	1.056.383.632	15,32%
3	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	842.099.770	26.764.660	815.335.110	3,18%
	TOTAL	10.737.630.958	1.185.272.586	9.552.358.372	11,04%

BULAN: JANUARI - DESEMBER

No	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	SISA	%
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	8.648.049.203	8.148.703.782	499.345.421	94,23%
2	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	1.247.481.985	1.037.346.904	210.135.081	83,16%
3	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	842.099.770	836.256.742	5.843.028	99,31%
	TOTAL	10.737.630.958	10.022.307.428	715.323.530	93,34%

REALISASI ANGGARAN Per-Bidang

BULAN: DESEMBER

No	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	SISA	%
1	Sekretariat	8.648.049.203	967.409.573	7.680.639.630	11,19%
2	Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan	567.042.405	138.280.000	428.762.405	24,39%
3	Bidang Mutasi dan Promsi	249.363.500	30.599.973	218.763.527	12,27%
4	Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi	122.417.680	20.088.380	102.329.300	16,41%
5	Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur	1.150.758.170	28.894.660	1.121.863.510	2,51%
T	OTAL ANGGARAN	10.737.630.958	1.185.272.586	9.552.358.372	11,04%

BULAN: JANUARI - DESEMBER

No	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	SISA	%
1	Sekretariat	8.648.049.203	8.148,703.782	499.345.421	94,23%
2	Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan	567.042.405	400.212.263	166.830.142	70,58%
3	Bidang Mutasi dan Promsi	249.363.500	228.079.645	21.283.855	91,46%
4	Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi	122.417.680	103.083.634	19.334.046	84,21%
5	Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur	1.150.758.170	1.142.228.104	8.530.066	99,26%
T	OTAL ANGGARAN	10.737.630.958	10.022.307.428	715.323.530	93,34%

KENDALA DAN PERMASALAHAN

Kendala dan Permasalahan dalam Realisasi Kinerja dan Anggaran:

Sekretariat

Kendala dan Permasalahan

- ✓ Beberapa Sub Kegiatan belum terlaksana sesuai anggaran kas yang telah ditentukan sehingga mengakibatkan belum terserapnya anggaran sesuai dengan anggaran kas yang telah ditentukan.
- ✓ Pada Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor dengan indikator kinerja Jumlah tenaga outsorching yang disediakan sebanyak 22 orang (target kinerja perlu dikaji ulang) karena pada bulan Februari kinerja sudah mencapai 100% padahal pembayaran masih dilakukan pada setiap bulannya.

Upaya Pemecahan Masalah

- Melakukan koordinasi dengan pihak rekanan media cetak untuk melakukan pengajuan pencairan sesauai anggaran kas yang ada untuk meningkatkan terserapnya anggaran pada setiap bulannya.
- ✓ Melakukan Perubahan indikator kinerja dan target kinerja pada perubahan anggaran dan kinerja melalui BAPEDDA Kabupaten Sumenep dengan mereviu Renja BKPSDM.

Bidang PKAP

Kendala dan Permasalahan

Kendala dan permasalahan dalam merealisasi kegiatan dan anggaran pada bulan Desember 2022 pada Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan bisa dikatakan tidak ada kendala. Besaran Realisasi Anggaran yang telah dijelaskan dalam laporan ini dikarenakan ada beberapa kegaiatan yang pelaksanaannya di Semester tiga dan di akhir tahun sehingga mempengaruhi penyerapan anggaran.

Upaya Pemecahan Masalah

Melakukan Koordinasi ke Sub bagian Keuangan BKPSDM Kabupaten Sumenep dan melakukan percepatan penyerapan anggaran pada setiap bulannya.

Bidang Mutasi dan Promosi

Kendala dan Permasalahan

- Terdapat Sub Kegiatan yang belum terlaksana karena disesuaikan dengan Anggaran Kas.
- Tidak Sesuainya format paperless dari Perangkat Daerah pengusul Kenaikan
 Pangkat sebagaimana surat edaran dari Kanreg II BKN Surabaya
- Kurang cepatnya proses klarifikasi kekurangan berkas;
- Tidak sesuainya Nomor Induk Aparatur Sipil Negara di lampiran surat pengantar Satker pengusul pangkat
- Kurangnya pemahaman ASN dalam mematuhi SE BKPSDM sebagai tindak lanjut SE Kanreg II BKN terkait usul kenaikan pangkat dengan sistim paperless dalam format pdf.

Upaya Pemecahan Masalah

- Berkoordinasi dengan mengirim surat ke Perangkat Daerah terkait dengan Anjab dan ABK
- Peningkatan Pelayanan Kepangkatan yang Optimal dan Akurat melalui Sistem Informasi Layanan Harian Kepegawaian (SILAHKAN)

Bidang PPI

Kendala dan Permasalahan

Data dan Informasi

Beberapa kendala yang dihadapi dan menjadi persoalan umum yang perlu dipecahkan dalam hal manajemen kepegawaian, khususnya pengelolaan data dan informasi kepegawaian dilingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, yaitu:

- ✓ Kualitas, kuantitas dan komitmen penerapan Standar Operasional Prosedur dilingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia masih kurang.
- ✓ Intensitas penyampaian produk/dokumen kepegawaian dari dan/atau oleh Bidang-Bidang di lingkungan BKPSDM kepada Sub Bidang Data dan Informasi melalui sekretariat BKPSDM masih kurang bahkan hampir dilupakan.
- ✓ Tingkat Kesalahan produk-produk tata naskah dan/atau keputusan mutasi kepegawaian oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep masih relatif cukup banyak.

✓ Keperdulian Satuan Kerja dan/atau PNS terhadap data dan informasi kepegawaian cenderung kurang responsif.

> Pengadaan dan Pemberhentian

Beberapa kendala yang dihadapi dan menjadi persoalan umum yang perlu dipecahkan dalam hal Seleksi penerimaan calon ASN dan Pelaksanaan Administrasi dan Pemberhentian yaitu :

- ✓ Menyesuaikan jadwal BKN dengan sikon yang ada di Kabupaten Sumenep.
- ✓ Kekurangan berkas persyaratan pensiun tidak segera dilengkapi
- ✓ Jaringan / Aplikasi tidak normal.

Fasilitasi Lembaga Profesi ASN

- ✓ Kurangnya pelayanan korpri yang bermutu
- √ Sarana dan prasarana aparatur yang repsentatif dan memadai
- ✓ Kurangnya pembinaan bantuan hukum

Upaya Pemecahan Masalah

- Data dan Informasi selalu berupaya untuk selalu melakukan koordinasi dengan dan antar Bidang di lingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep.
 - ✓ Sub Bidang Data dan Informasi selalu melakukan filter dan koreksi terhadap produk-produk tata naskah dan/atau keputusan mutasi kepegawaian oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep
 - ✓ Sub Bidang Data dan Informasi senantiasa melakukan komunikasi dan memberikan informasi kepada satuan/unit kerja maupun pihak umum dalam rangka membangkitkan keperdulian data dan informasi kepegawaian dengan cara memberikan pelayanan dan informasi yang baik, baik secara langsung maupun informasi melalui media website.
 - ✓ Harus ada penertiban

Pengadaan dan Pemberhentian

- ✓ Melaksanakan kegiatan tepat waktu sesuai jadwal yang telah ditetapkn oleh BKN
- ✓ Menghubungi yang bersangkutan untuk kelengkapan berkas
- √ Koordinasi dengan pihak terkait

Fasilitasi Profesi ASN

- ✓ Berusaha melakukan pelayanan yang terbaik kepada masyarakat umum yang memerlukan pelayanan korpri
- ✓ Melakukan pemeliharaan sarana dan prasarana
- ✓ Tersedianya pembinaan bantuan hukum.

Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur

Kendala dan Permasalahan

✓ Belum terserapnya anggaran dan kinerja disebabkan belum terlaksanya kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional

Upaya Pemecahan Masalah

✓ Koordinasi dengan BPSDM Provinsi Jawa Timur terkait dengan kegiatan sertifikasi kelembagaan, karena BKPSDM Kabupaten Sumenep kemitraan dengan BPSDM Provinsi Jawa Timur, sehingga jadwal pelaksanaan menunggu dari BPSDM Provinsi Jawa Timur.

PENUTUP

Terdapat beberapa catatan dalam penyusunan laporan bulanan ini, yaitu:

- ✓ Ketepatan waktu dalam penyampaian laporan bulanan dari masing-masing Bidang perlu ditingkatkan.
- ✓ Penyerapan Kinerja dan Anggaran untuk ditingkatkan agar tercapai sesuai dengan target yang telah ditetapkan bersama.

SEKRETARIAT PENGUKURAN KINERJA KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN BULAN JANUARI - DESEMBER TAHUN 2022

INSTANSI : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Formulir PKK

200	SASARAN PROGRAM /			200201221	CONTRACTOR OF THE PARTY OF THE	25270101000000	CAPAIAN	200000000000000000000000000000000000000	_	JANUA	RI - NOVEMBE	:R		PROSENTASE	
lo	KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	REALISASI	KINERJA	PROGRAM		KEGIATAN / SUB KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI	PENCAPAIAN TARGET	
	2		3	A	5	6	7	8		9	10	11	12	13	1
		Pendapata	n SKD		30.000.000	0	0,00%				* ***		75-17-11-1	THE COLUMN	1
	Meningkatnya Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Hasil	Persentase Terpenuhinya Kebutuhan Sarana dan Prasarana Kantor	%	100	100,00	100,00%	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA							
	Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Keluaran	Jumlah Penyusunan Dokumen Perencanaan, Penggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Dokumen	5	5	100,00%		1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp	3,901,110	3.887.500	99,65%	
		Keluaran Sub	Jumlah laporan kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja yang disusun sesuai ketentuan	Laporan	3	3	100,00%			Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp	3.901.110		0,00%	1
	Meningkatnya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Keluaran	Jumlah Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Dokumen	5	5	100,00%		2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp	7.619.401.992	7.145.134.537	93,78%	1
		Keluaran Sub	Jumlah ASN yang terpenuhi gaji dan tunjangannya	Bln	12	12	100,00%		3	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp	7.612.712.192	7.138.546.537	93,77%	1
		Keluaran Sub	Jumlah laporan keuangan akhir tahun yang tersusun sesuai ketentuan	Dokumen	2	2	100,00%			Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp	6.689,800	6.588,000	98,48%	I
1	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Keluaran	Jumlah Pemenuhan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jenis	31	31	100,00%		3	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp	220.492.028	218.728.720	99,20%	1
		Keluaran Sub	Jumlah jenis/item komponen instalasi listrik yang disediakan	Jenis	17	17	100,00%			Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp	35.171.400	34.652.700	98,53%	
		Keluaran Sub	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	Unit	75	75	100,00%			Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp	59.221.278	58.575.500	98,91%	1
		Keluaran	Jumlah Jenis ATK yang disediakan	Jenis	38	38	100,00%		- 5	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp	45 508 850	45.221.600	99,37%	T
		Sub	Jumlah Makan dan minum yang disediakan	Orang	75	75	100,00%								
		Keluaran Sub	Jumlah Barang cetak dan penggandaan yang disediakan	Tahun	1	1	100,00%			Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Rp	19.267.500	19.267.100	100,00%	1
		Keluaran Sub	Jumlah bahan bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang disediakan	Jenis	17	17	100,00%			Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp	12,719.000	12.559.000	98,74%	1
		Keluaran Sub	Jumlah Rapat koordinasi dan konsultasi yang dilaksanakan	Kali	113	113	100,00%			Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp	48 604,000	48.452.820	99,69%	1

	SASARAN PROGRAM /								010	JANUAF	RI - NOVEMBI	R		PROSENTASE	
lo	KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM		KEGIATAN / SUB KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI	PENCAPAIAN TARGET	К
1	Meningkatnya Penyediaan Jasa Pelayanan	Keluaran	3 Jumlah Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jasa	3	3	100,00%	8	4	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	t0 Rp	11 629.084.132	606.510.409	96,41%	
		Keluaran Sub	Jumlah Jasa pengantar surat	Kali	264	264	100,00%			Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp	11.250.400	10.550.000	93,77%	T
		Keluaran Sub	Jumlah Tagihan Listrik, Air, Telepon dan Internet	Rek	7	7	100,00%			Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp	198.758.878	183.846.449	92,50%	T
		Keluaran Sub	Jumlah tenaga outsorching yang disediakan	Orang	22	22	100,00%			Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp	419.074.854	412.113.960	98,34%	T
	Meningkatnya Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Keluaran	Jumlah Barang Milik Daerah Yang Dipelihara	Unit	255	255	100,00%	140		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp	175.169.941	174.442.616	99,58%	
		Keluaran Sub	Jumlah Kendaraan dinas jabatan yang dikelola	Unit	13	13	100,00%			Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp	78.550.000	78.212.616	99.57%	
		Keluaran Sub	Jumlah Bangunan Gedung Yang Dipelihara (BKPSDM dan SKD)	Gedung	2	2	100,00%			Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp	96.619.941	96 230 000	99,60%	
			REALISASI KINERJA		960	960	100,00%			REALISASI ANGGARAN	THE STATE OF	8.648.049.203	8,148,703,782	94,23%	

Sumenep, 02 Januari 2023

SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MAJUSIA KARUPATEN SUMENEP

NURUL JAMIL, S.9os., M.Si Pembina Tinakat I NIP. 19680325 199003 1 005

BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI PENGUKURAN KINERJA KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN BULAN JANUARI - DESEMBER **TAHUN 2022**

INSTANSI : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Formulir PKK

	SASARAN PROGRAM /						CAPAIAN			JANUA	RI - NOVEMBER			PROSENTASE	
No	KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	REALISASI	KINERJA	PROGRAM		KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI	PENCAPAIAN TARGET	KET
1	2		3	4	5	6	7	8		9	10	- 11	12	13	14
	Meningkatnya Program Kepegawaian Daerah	Hasil	Persentase Pelaksanaan Manajemen Kepegawaian	%	45	57	126%	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH							
1	Meningkatnya Kualitas perencanaan pegawai dan sistem informasi	Keluaran	Persentase Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawian	%	90	105,35	117,06%		1	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Rp	567.042.405	400.212.263	70,58%	
	kepegawaian yang terintegrasi	Keluaran Sub	Jumlah Dokumen Kebutuhan Formasi (CPNS dan PPPK) yang disusun tepat waktu	Dokumen	2	2	100%			Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Rp	22.424.170	21 862 255	97,49%	
		Keluaran Sub	Jumlah Pengadaaan ASN	Orang	350	350	100%			Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Rp	403.400.435	238.332.157	59,08%	
		Keluaran Sub	Jumlah ASN yang diurus administrasi pemberhentiannya	ASN	350	616	176%			Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Rp	36.298.500	36,089,000	99,42%	
		Keluaran Sub	Jumlah ASN yang mengikuti Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	ASN	40	.55	138%			Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Rp	21.403.800	21.080.000	98,49%	
		Keluaran Sub	Jumlah Sistem Informasi Kepegawaian yang di update	Aplikası	3	3	100%	¥		Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp	41,723.000	41.257.351	98,88%	
		Keluaran Sub	Jumlah ASN Yang Tersedia Datanya Update dan Valid	ASN	4.500	4.500	100%			Pengelolaan Data Kepegawaian	Rp	41.792.500	41.591.500	99,52%	
			REALISASI KINERJA		5.245	5.526	105,36%			alvene en		567.042.405	400.212.263	70,58%	

Ket:

Jan 8,705 April 9.158 Juli 9.631 Oktober : 9.406 Feb 8.643 Mei 9.790 Agustus 9.544 November : 9.400 Maret 9.236 Juni 9.753 September 9.474 Desember : 9.342

Jumlah Pegawai dilingkungan Pemkab Sumenep Pada Akhir Bulan Desember sebanyak 9.342 ASN

Sumenep, 02 Januari 2023 KEPALA BIDANG DATA DATA FORMASI PEGAWAI

Dra. LINDA MARDIANA Pembina

NIP. 19680414 199403 2 007

BIDANG MUTASI DAN PROMOSI PENGUKURAN KINERJA KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN BULAN JANUARI - DESEMBER TAHUN 2022

INSTANSI : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Formulir PKK

	SASARAN PROGRAM /	1				Nastre-te-ii				JANUAL	RI - NOVEMBER			PROSENTASE	22.02.00
No	KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM		KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI	PENCAPAIAN TARGET	KET.
1	2		3	4	5	- 6	7	8		9	10	-11	12	13	14
1	Meningkatnya Program Kepegawaian Daerah	Hasil	Persentase Pelaksanaan Manajemen Kepegawaian	%	45	57	125,84%	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH							
2	Meningkatnya Pelayanan Mutasi dan Promosi ASN	Keluaran	Jumlah Mutasi dan Promosi ASN	ASN	1.000	876	88%		2	Mutasi dan Promosi ASN	Rp	249.363.500	228.079.645	91,46%	
		Keluaran Sub	Jumlah ASN dalam Penataan, Pengelolaan, Penempatan, Pengangkatan dan Mutasi	ASN	500	877	175%			Pengelolaan Mutasi ASN	Rp	138.878.250	145 731 575	104,93%	
		Keluaran Sub	Jumlah SK kenaikan pangkat yang terealisasi dan tepat waktu	SK	1.200	764	64%			Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Rp	31.657.000	30.916.200	97,66%	
		Keluaran Sub	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan karir	ASN	50	32	64%			Pengelolaan Promosi ASN	Rp	78.828.250	51.431.870	65,25%	
	CATE OF THE PERSON		REALISASI KINERJA		1.750	1.673	95,60%	SEATURE NAME OF STREET	E L	REALISASI ANGGARAN	T. R.COUN	249.363.500	228.079.645	91,46%	

Sumenep, 02 Januari 2023 KEPACA D'DANG MUTASI

Dr. M JHAMMAD SUHARJONO, SH, MH

Penata

NIP. 19690118 200701 1 011

BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN PENGHARGAAN PENGUKURAN KINERJA KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN BULAN JANUARI - DESEMBER TAHUN 2022

INSTANSI: BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Formulir PKK

	SASARAN PROGRAM /		400 x 3 45 x 3 4 5 4 5 4 5 4 5 7 5 7 5 7 7 7				CAPAIAN			JANUA	RI - NOVEMBE	₹		PROSENTASE	
lo	KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	REALISASI	KINERJA	PROGRAM		KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI	PENCAPAIAN TARGET	KET
1	2		3	4	5	6	7	8		9	10	11	12	13	14
	Meningkatnya Program Kepegawaian Daerah	Hasil	Persentase Pelaksanaan Manajemen Kepegawaian	%	45	57	125,84%	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH							
			Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	%	60	44	74,05%								
	Meningkatnya Kualitas Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Keluaran	Prosentase Penilalan dan Evaluasi Kinerja Aparatur	%	90	93	103,60%		1	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp	122.417.680	103.083.634	84,21%	
	Aparatui	Keluaran Sub	Tercapainya Penilaian Kinerja dan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN	ASN	8.656	7.820	90,34%			- Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp	16.766.450	16.465.546	98,21%	
		Keluaran Sub	Jumlah Dokumen hasil evaluasi disusun	Dokumen	1	1	100,00%		Kinerja Aparatur	- Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp	23 966 350	23.712.335	98,94%	
		Keluaran Sub	Jumlah Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	ASN	660	579	87,73%			- Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Rp	13.986.350	13.979.350	99,95%	
		Keluaran Sub	Jumlah Pemberian Tanda Jasa bagi Pegawai	Orang	150	0	0,00%			- Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Rp	26.210.630	7.744.284	29,55%	
		Keluaran Sub	Jumlah ASN diberikan Pembinaan Disiplin	ASN	8.756	8.602	98,24%			- Pembinaan Disiplin ASN	Rp	5.021.300	5.021.300	100,00%	
		Keluaran Sub	Jumlah Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Kasus	30	25	83,33%		8	- Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Rp	22.243.400	22,235,069	99,96%	
		Keluaran Sub	Jumlah Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Kasus	30	18	60,00%			- Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Rp	11.060,500	10.763.050	97,31%	
		Keluaran Sub	Jumlah ASN yang dilalukan Evaluasi Disiplin	ASN	33	33	100,00%			- Evaluasi Disiplin ASN	Rp	3.162.700	3.162.700	100,00%	
18			REALISASI KINERJA	Parinkon.	18.316	17.078	93,24%		100	REALISASI ANGGARAN	MARK TO SERVICE	122.417.680	103.083.634	84,21%	

Sumenep, 02 Januari 2023 KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN PENCHARGAAN

> MIFTAHOL ARIFIN, SE Penata Tinokat I NIP. 19701005 199703 1 008

BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR PENGUKURAN KINERJA KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN BULAN JANUARI - DESEMBER TAHUN 2022

INSTANSI: BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Formulir PKK

	SASARAN PROGRAM /					1			JANUA	RI - NOVEMBE	R		PROSENTASE	
No	KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI	PENCAPAIAN TARGET	KET.
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Meningkatnya Program Kepegawaian Daerah	Hasil	Persentase Pelaksanaan Manajemen Kepegawaian	%	45	57	126%	Program Kepegawaian Daerah						
1	Meningkatnya Kualitas Pengembangan Kompetensi ASN	Keluaran	Jumlah ASN Yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	ASN	160	160	100%		Pengembangan Kompetensi ASN	Rp	308.658.400	305.971.362	99,13%	
		Keluaran Sub	Jumlah Ijin Belajar dan Tugas Belajar Yang diterbitkan	Dokumen	125	158	126%	1	- Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp	15.106.150	13.716.050	90,80%	
		Keluaran Sub	Jumlah Peserta Diklat Fungsional bagi PNS Daerah	Orang	40	61	153%		- Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	Rp	293.552.250	292.255.312	99,56%	
	Meningkatnya Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Hasil	Persentase ASN yang telah mengikuti pengembangan kompetensi teknis, manajerial, fungsional, formal dan non formal	%	40	38	94%	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia						
2	Meningkatnya Kualitas Pengembangan Kompetensi Teknis ASN	Keluaran	Jumlah Laporan Pengembangan Kompetensi Teknis ASN	Dokumen	2	2	100%		Pengembangan Kompetensi Teknis	Rp	23.002.820	20.311.480	88,30%	
		Keluaran Sub	Jumlah Data Analisa Kebutuhan Diklat dan Pengembangan Kompetensi OPD	Dokumen	2	2	100%		Penyusunan Kebijakan Teknis dan rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Rp	23,002,820	20.311.480	88,30%	
3	Meningkatnya Kualitas Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Keluaran	Jumlah Laporan Sertifikasi, Kelembagaan,Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Dokumen	2	2	100%	-	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Rp	819.096.950	815.945.262	99,62%	
		Keluaran Sub	Jumlah Pejabat Pengawas yang mengikuti Manajemen Talent	Orang	72	72	100,00%		Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, Sertajabatan Fungsional	Rp	181,381,010	179.820.010	99,14%	

	SASARAN PROGRAM /	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	JANUARI - NOVEMBER				PROSENTASE	
No	KEGIATAN								KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI	PENCAPAIAN TARGET	KET
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	10
	Keluarar Sub	Keluaran Sub	Jumlah ASN yang Lulus Diklat Kepemimpinan dan Latsar	Orang	58	58	100,00%		- Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Rp.	619.501.800	618.257.502	99,80%	
			Jumlah Peserta Yang Mengikuti Pelatihan Dasar (LATSAR)	Orang	62	46	74%							
			Jurnlah Peserta Yang Mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator	Orang	8	8	100%							
			Jumlah Peserta Yang Mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tk.II	Orang	2	2	100%							
			Jumlah Peserta Yang Mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Pengawas	Orang	2	2	100%							
		Keluaran Sub	Jumlah Dokumen Monitoring dan Evaluasi Pengembangan Kompetensi bagi ASN	Dokumen	1	1	100%		Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Rp.	18.214.140	17.867.750	98,10%	
936			REALISASI KINERJA		298	352	118,12%		REALISASI ANGGARA	N	1.150.758.170	1.142.228.104	99,26%	

Sumenep, 02 Januari 2023

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN APAR TUR

WIJAYA SAPUTRA, ST, MM Penata Tinakat I NIP.19780116 200801 1 010