

LAPORAN CAPAIAN KINERJA TRIWULAN IV TAHUN 2021



**Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Sumenep**

KATA PENGANTAR



Puji Syukur kita panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas terselesainya penyusunan Laporan Kinerja Triwulan IV Tahun 2021 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep sebagai bentuk akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan. Kami menyadari capaian realisasi Triwulan IV ini belum memuaskan karena tidak semua indikator kinerja utama dapat direalisasikan sesuai yang diharapkan. Laporan Kinerja ini disusun berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Reviu atas Laporan Kinerja, dengan semangat dan tekad yang kuat untuk menginformasikan capaian kinerja secara transparan dan akuntabel atas kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep Triwulan IV Tahun 2021. Pemerintah Kabupaten Sumenep telah menetapkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sumenep Tahun 2016 - 2021 sebagaimana ditetapkan dengan Peraturan Kabupaten Kabupaten Sumenep Nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka menengah Daerah Tahun 2016 – 2021. Secara keseluruhan penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep telah banyak membuahkan hasil, namun disadari masih terdapat beberapa indikator kinerja yang belum tercapai. dengan adanya laporan ini dapat digunakan sebagai saran evaluasi agar kinerja ke depan menjadi lebih produktif, efektif dan efisien, baik dari aspek perencanaan, pengorganisasian, manajemen keuangan maupun koordinasi pelaksanaannya. Kami berharap laporan ini dapat memberikan gambaran yang jelas dan lengkap tentang aktivitas dan kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep selama triwulan, walaupun dengan capaian kinerja Triwulan IV yang belum begitu baik. Kami berharap laporan capaian kinerja ini dapat memotivasi kinerja kami untuk lebih baik lagi pada triwulan berikut.

Akhirnya kami sampaikan terima kasih kepa pihak-pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep Triwulan IV Tahun 2021.

Sumenep, 05 Januari 2022

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**



ABDUL MADJID, S.Sos, M.Si.

Pembina Utama Muda

NIP. 19661108 198809 1 001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Tugas Pokok dan Fungsi	3
1.3. Isu Strategis	3
1.4. Dasar Hukum	4
BAB II PERENCANAAN KINERJA	6
2.1. Perencanaan Strategis.....	6
2.2. Indikator Kinerja Utama.....	7
2.3. Perjanjian Kinerja	8
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	10
3.1. Capaian Indikator Kinerja Utama.....	10
3.2. Pengukuran Kinerja atas Perjanjian Kinerja	14
3.3. Akuntabilitas Keuangan.....	21
BAB IV PENUTUP	22

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Penyusunan Laporan Kinerja menjadi salah satu upaya yang dilakukan pemerintah untuk mendorong tata kelola pemerintahan yang baik, dimana instansi pemerintah, melaporkan kinerjanya dalam memberikan pelayanan publik. proses penilaian yang terukur ini juga menjadi bagian dari skema pembelajaran bagi organisasi pemerintah untuk terus meningkatkan kapasitas kelembagaan sehingga kinerja bisa terus ditingkatkan Laporan kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep Triwulan IV Tahun 2021 ini merupakan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Intruksi Presiden Nomor 5 Tahun 2004 tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi. Penyusunan Laporan Kinerja dilakukan dengan mendasarkan pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Reviu atas Laporan Kinerja, dimana pelaporan capaian kinerja organisasi secara transparan dan akuntabel merupakan bentuk pertanggungjawaban atas kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep.

Laporan Triwulan Capaian Indikator Kinerja Utama OPD ini dibuat sebagai implementasi Inpres Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Lembaga serta kewenangan pengelolaan sumber daya dengan didasarkan perencanaan strategik yang ditetapkan. Dalam Laporan Triwulan disajikan keberhasilan dan atau kegagalan pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi dalam rangka mencapai Indikator Kinerja Utama OPD yang ditetapkan dalam Renja OPD.

Penyusunan Laporan Triwulan ini juga merupakan salah satu perwujudan tekad untuk senantiasa bersungguh-sungguh mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan yang didasarkan pada

prinsip-prinsip “good governance”. Laporan Triwulan ini juga memberikan informasi tentang hasil pelaksanaan kewenangan bidang kepegawaian, pengembangan sumber daya manusia serta tugas pembantuan selama satu triwulan.

Terkait dengan transparansi dan akuntabilitas, maka Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep wajib mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya sesuai Indikator Kinerja Utama serta capaian realisasi anggaran yang dituangkan dalam kegiatan untuk mendukung Indikator Kinerja Utama tersebut. Pertanggungjawaban dimaksud dilakukan melalui pengembangan sistem akuntabilitas dan media pertanggungjawaban secara periodik dan melembaga sebagai salah satu persyaratan untuk terciptanya pemerintahan yang baik dan terpercaya.

Sesuai dengan tugas dan fungsinya, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep telah menetapkan berbagai kebijakan, program dan kegiatan sesuai dengan Rencana Strategis (Renstra) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep Tahun 2016-2021. Kebijakan, program dan kegiatan tersebut telah dijabarkan setiap tahun menjadi dokumen Rencana Kerja (Renja) dan Rencana Kegiatan dan Anggaran (RKA) sebagai pedoman dalam penetapan Kinerja (PK) Tahunan. Tahun 2021 merupakan tahun kelima penjabaran Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep Tahun 2016-2021.

Pada tahun 2021, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep melaksanakan berbagai program dan kegiatan strategis sesuai dengan tugas pokok melaksanakan urusan penyelenggaraan kewenangan bidang kepegawaian, pengembangan sumber daya manusia serta tugas pembantuan berdasarkan tugas tersebut, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep akan menjelaskan laporan capaian Indikator Kinerja Utama Triwulan IV sesuai dengan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi serta target kinerja yang telah ditetapkan pada Renja.

1.2. Tugas Pokok dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Sumenep Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah dan Peraturan Bupati Sumenep tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Fungsi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep yang dipimpin oleh Kepala Badan yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia mempunyai tugas membantu Bupati dalam penyelenggaraan kewenangan bidang kepegawaian, pengembangan sumber daya manusia serta tugas pembantuan.

Dalam melaksanakan tugas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia menyelenggarakan fungsi :

1. penyusunan dan pengkoordinasian program kerja pelaksanaan tugas kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
2. perumusan kebijakan dan penetapan rencana program dan kegiatan Badan;
3. penyelenggaraan pengadaan, pemberhentian dan pengelolaan informasi kepegawaian;
4. penyelenggaraan penilaian kinerja aparatur, pembinaan, penghargaan, dan kesejahteraan pegawai;
5. penyelenggaraan mutasi, promosi, pengembangan karier dan pengembangan kompetensi aparatur;
6. penyelenggaraan pembinaan dan fasilitasi kelembagaan profesi ASN;
7. pelaksanaan evaluasi dan monitoring penyelenggaraan kegiatan; dan
8. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati.

1.3. Isu Strategis

Tujuan Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep sesuai dengan Sasaran Perubahan RPJMD Kabupaten Sumenep Tahun 2016-2021, yaitu **Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik di Bidang Kepegawaian**, dengan indikator tujuan yaitu **Nilai SKM (Survey Kepuasan Masyarakat)**.

Sasaran Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep tersebut kemudian dijabarkan dalam 3 (tiga) sasaran strategis, yaitu :

1. Meningkatnya Kualitas Penataan SDM ASN sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi;
2. Meningkatnya Profesionalisme Aparatur Sipil Negara;
3. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dibidang Kepegawaian.

1.4. Dasar Hukum

Sesuai dengan tugas dan fungsi, kewenangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep yang menjadi dasar hukum dalam penyusunan "Rencana Strategis" sebagai berikut :

- 1) Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
- 2) Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- 3) Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
- 4) Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
- 5) Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah terakhir dengan Undang - Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang - Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
- 6) Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4578);
- 7) Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia

-
- Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
- 8) Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
 - 9) Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Organisasi Perangkat Daerah;
 - 10) Peraturan Presiden Nomor 5 Tahun 2010 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2010 - 2014;
 - 11) Peraturan Presiden Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Presiden Nomor 70 Tahun 2012 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Presiden Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah;
 - 12) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
 - 13) Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
 - 14) Intruksi Presiden Nomor 5 Tahun 2004 tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi;
 - 15) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
 - 16) Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
 - 17) Peraturan Daerah Kabupaten Sumenep Nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2016-2021;
 - 18) Peraturan Daerah Kabupaten Sumenep Nomor 17 Tahun 2016 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupaten Sumenep;
 - 19) Peraturan Daerah Kabupaten Sumenep Nomor 46 Tahun 2018 Tentang kedudukan, susunan organisasi, tugas fungsi dan tata kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep;

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1. Perencanaan Strategis

Rencana strategis adalah rencana spesifik mengenai bagaimana untuk mencapai ke arah masa depan yang akan diambil oleh entitas. Sedangkan Perencanaan strategis adalah proses memutuskan program-program yang akan dilaksanakan oleh organisasi dan perkiraan jumlah sumber daya yang akan dialokasikan kesetiap program jangka panjang selama beberapa tahun kedepan. Hasil dari proses perencanaan strategi berupa dokumen yang dinamakan strategic plan yang berisi informasi tentang program-program beberapa tahun yang akan datang. Dengan adanya perencanaan strategis ini maka konsepsi organisasi menjadi jelas sehingga akan memudahkan dalam memformulasikan sasaran serta rencana-rencana lain dan dapat mengarahkan sumber-sumber organisasi secara efektif. Sehingga dapat dikatakan bahwa perencanaan strategi dapat menentukan keberhasilan organisasi.

Rencana Strategis (Renstra) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep dengan ringkasan sebagaimana dibawah ini :

TUJUAN
Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik Dibidang Kepegawaian

SASARAN
Meningkatnya Kualitas Penataan SDM ASN sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi
Meningkatnya Profesionalisme Aparatur Sipil Negara
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Dibidang Kepegawaian

Dari pemaparan diatas sekarang akan kita jabarkan indikator sasaran yang mengarah pada pencapaian target OPD sebagai berikut :

SASARAN 1 :

Meningkatnya Kualitas Penataan SDM ASN sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi memiliki tiga indikator kinerja yaitu :

- a. Persentase Penempatan ASN Sesuai Dengan Kompetensi

- b. Persentase pemenuhan formasi sesuai dengan kebutuhan.
- c. Persentase Jumlah Aparatur Sesuai dengan Kebutuhan dengan SOTK

SASARAN 2 :

Meningkatnya Profesionalisme Aparatur Sipil Negara memiliki tiga indikator kinerja yaitu :

- a. Persentase ASN yang lulus Diklat dalam satu tahun.
- b. Persentase ASN yang memiliki nilai SKP Baik.
- c. Persentase Pelanggaran Disiplin Pegawai

SASARAN 3 :

Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Dibidang Kepegawaian memiliki dua indikator kinerja yaitu :

- a. Nilai IKM Layanan Kepegawaian
- b. Nilai IKM Layanan Diklat

2.2. Indikator Kinerja Utama

Indikator Kinerja Utama adalah ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis operasional. Indikator Kinerja Utama pada Unit Organisasi setingkat Eselon II /OPD/Unit kerja mandiri sekurang kurangnya adalah Indikator keluaran (Output) untuk mendukung pencapaian sasaran strategis. Berikut ini Sasaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep yang ada di muat dalam RPJMD sebagaimana tabel berikut :

Tabel 2.1
Target RPJMD Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep

No	Indikator Kinerja Pembangunan Daerah	Sat	Kondisi Kinerja Pada Awal Periode RPJMD	Target Capaian Kinerja					Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode RPJMD
			2016	2017	2018	2019	2020	2021	
4.05	Kepegawaian								
4.5.1	Nilai SKM Unit-unit Layanan Kepegawaian		76,0	78,0	80,0	83,0	86,0	87,0	
4.5.2	Persentase Penempatan ASN yang sesuai dengan Kompetensi	%	85	85	85	90	90	95	
4.5.3	Persentase Jumlah aparatur sesuai dengan kebutuhan dalam Susunan Organisasi dan Tata Kerja (SOTK) Pemerintah Kabupaten Sumenep	%	87	89	91	93	94	95	
4.5.4	Persentase Jumlah Pelanggaran Disiplin ASN	%	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	
4.06	Pendidikan dan Pelatihan								
4.6.1	Nilai SKM Unit-unit Layanan Diklat		76,0	78,0	80,0	83,0	86,0	87,0	

Untuk mencapai sasaran RPJMD maka diperlukan indikator yang mengacu pada pencapaian target dan sasaran RPJMD tersebut diatas. Sesuai dengan Surat Keputusan Kepala Badan Kepagawian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep Nomor : 067/15/435.203.1/2020 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama Badan Kepagawian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 2.2
Indikator Kinerja Utama Badan Kepagawian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Target Indikator Sasaran
Meningkatnya Kualitas Penataan SDM ASN sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi a. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Pemerintah Daerah	Persentase Penempatan ASN Sesuai Dengan Kompetensi	95%
	Persentase pemenuhan formasi sesuai dengan kebutuhan	75%
	Persentase Jumlah Aparatur Sesuai dengan Kebutuhan dengan SOTK	95%
	Persentase Penempatan ASN Sesuai Dengan Kompetensi/Analisis	95%
Meningkatnya Profesionalisme Aparatur Sipil Negara a. Meningkatkan Kompetensi Sumber daya Aparatur	Indeks Profesionalisme ASN	60
	Persentase Pelanggaran Disiplin Pegawai	0,20%
	Persentase ASN yang lulus Diklat dalam satu tahun.	90%
	Persentase ASN yang memiliki nilai SKP Baik.	80%
	Persentase Pengembangan kualitas SDM ASN	90%
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Dibidang Kepegawaian	Nilai SKM	87
Meningkatnya kualitas pelaksanaan Reformasi Birokrasi Kabupaten Sumenep bidang Penataan Sistem Manajemen SDM	Nilai Penataan Sistem Manajemen SDM	80
Meningkatnya Kualitas Pelaksanaan RB Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia a. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Pemerintah Daerah	Indeks RB	BB
	Persentase pemenuhan Penunjang Perangkat Daerah yang disediakan	100%

2.3. Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja merupakan suatu dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan sesuai dengan sumber daya yang dimiliki instansi bersangkutan. Secara berjenjang semua Pejabat Struktural dilingkungan Badan Kepagawian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep telah membuat dan menandatangani perjanjian kinerja tahun 2021. Kepala Badan Kepagawian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Pejabat Tinggi Pratama) telah membuat dan menandatangani perjanjian kinerja dengan Bupati Sumenep sebagaimana pada tabel dibawah ini :

Tabel 2.3
Perjanjian Kinerja Kepala Badan Kepagawian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Dibidang Kepegawaian	Nilai SKM	87
2	Meningkatnya kualitas pelaksanaan Reformasi Birokrasi Kabupaten Sumenep bidang Penataan Sistem Manajemen SDM	Nilai Penataan Sistem Manajemen SDM	80
3	Meningkatnya Kualitas Pelaksanaan RB Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Indeks RB	BB
	a. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Pemerintah Daerah	Persentase pemenuhan Penunjang Perangkat Daerah yang disediakan	100%
4	Meningkatnya Kualitas Penataan SDM ASN sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi	Persentase Penempatan ASN Sesuai Dengan Kompetensi	95%
		Persentase pemenuhan formasi sesuai dengan kebutuhan	75%
		Persentase Jumlah Aparatur Sesuai dengan Kebutuhan dengan SOTK	95%
	a. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Pemerintah Daerah	Persentase Penempatan ASN Sesuai Dengan Kompetensi / Analisis	95%
5	Meningkatnya Profesionalisme Aparatur Sipil Negara	Indeks Profesionalisme ASN	60
		Persentase Pelanggaran Disiplin Pegawai	0,20%
	a. Meningkatkan Kompetensi Sumber daya Aparatur	Persentase Pengembangan kualitas SDM ASN	90%

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Capaian Indikator Kinerja Utama

Sebelum kami sampaikan Capaian Indikator Kinerja Utama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia terlebih dahulu kami sampaikan Capaian Target RPJMD Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia pada Triwulan IV sebagai berikut :

MISI IV : Meningkatkan kultur dan tata kelola pemerintahan yang professional dan akuntabel.

(1)	
SASARAN STRATEGIS : Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Dibidang Kepegawaian	
INDIKATOR KINERJA : Nilai SKM	
TARGET KINERJA	87,00
CAPAIAN KINERJA	90,37

Pada Tahun 2021 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep telah melaksanakan survei SKM dari tanggal 30 Juni 2021 sampai dengan 16 Juli 2021 yang bertempat di BKPSDM Kabupaten Sumenep. Sehingga capaian kinerja pada indikator sasaran **Nilai SKM Unit-unit layanan Publik** teralisasi **90,37. (SANGAT BAIK)**

(2)	
SASARAN STRATEGIS : Meningkatnya kualitas pelaksanaan Reformasi Birokrasi Kabupaten Sumenep bidang Penataan Sistem Manajemen SDM	
INDIKATOR KINERJA : Nilai Penataan Sistem Manajemen SDM	
TARGET KINERJA	80,00
CAPAIAN KINERJA	-

capaian kinerja pada indikator Kinerja **Nilai Penataan Sistem Manajemen SDM** belum teralisasi pada Triwulan IV.

(3)	
SASARAN STRATEGIS : Meningkatnya Kualitas Pelaksanaan RB Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	
INDIKATOR KINERJA : Indeks RB	
TARGET KINERJA	BB
CAPAIAN KINERJA	-

Capaian kinerja pada indikator Kinerja Indeks RB belum terialisasi pada Triwulan IV.

(3.a)	
SASARAN STRATEGIS : a. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Pemerintah Daerah	
NDIKATOR KINERJA : Persentase pemenuhan Penunjang Perangkat Daerah yang disediakan	
TARGET KINERJA	100%
CAPAIAN KINERJA	100%

Capaian kinerja pada indikator Kinerja **Persentase pemenuhan Penunjang Perangkat Daerah yang disediakan** pada Triwulan IV terialisasi sebesar 100%.

(4.1)	
SASARAN STRATEGIS : Meningkatnya Kualitas Penataan SDM ASN sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi	
NDIKATOR KINERJA : Persentase Penempatan ASN Sesuai Dengan Kompetensi	
TARGET KINERJA	95,00%
CAPAIAN KINERJA	87,41%

Capaian kinerja pada indikator Kinerja **Persentase penempatan ASN yang sesuai dengan kompetensi** pada Triwulan IV Tahun 2021 target 95,00% dan terialisasi 87,41% atau capaian kinerjanya 92,01% atau pada katagori **(Baik)** yang terdiri dari Jumlah Pejabat Struktural yang sesuai Kompetensi ditetapkan target 834 Orang dan terialisasi 729 Orang atau capaian kinerjanya 87,41% atau pada kategori **(BAIK)**.

(4.2)

SASARAN STRATEGIS :

Meningkatnya Kualitas Penataan SDM ASN sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi

NDIKATOR KINERJA :

Persentase pemenuhan formasi sesuai dengan kebutuhan

TARGET KINERJA	75,00%
CAPAIAN KINERJA	53,14%

Capaian kinerja pada indikator Kinerja **Persentase pemenuhan formasi sesuai dengan kebutuhan** belum teralisasi pada Triwulan IV.

(4.3)

SASARAN STRATEGIS :

Meningkatnya Kualitas Penataan SDM ASN sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi

NDIKATOR KINERJA :

Persentase Jumlah Aparatur Sesuai dengan Kebutuhan dengan SOTK

TARGET KINERJA	95,00%
CAPAIAN KINERJA	90,16%

Persentase Jumlah aparatur sesuai dengan kebutuhan dalam Susunan Organisasi dan Tata Kerja (SOTK) pada Triwulan IV Tahun 2021 target 95,00% dan teralisasi 90,16% atau capaian kinerjanya 94,91% atau pada katagori **(Baik)** yang terdiri dari Jumlah Jabatan Terisi sesuai dengan kebutuhan dalam Susunan Organisasi dan Tata Kerja (SOTK) ditetapkan 925 Orang dan teralisasi 834 Orang atau capaian kinerjanya 90,16% atau pada kategori **(BAIK)**.

(4.a)

SASARAN STRATEGIS :

Meningkatnya Kualitas Pelayanan Pemerintah Daerah

NDIKATOR KINERJA :

Persentase Penempatan ASN Sesuai Dengan Kompetensi / Analisis

TARGET KINERJA	95,00%
CAPAIAN KINERJA	29,40%

Persentase Penempatan ASN sesuai dengan Kompetensi/Analisis pada Triwulan IV Tahun 2021 target 95,00% dan teralisasi 29,40% atau capaian kinerjanya 30,94% atau pada katagori **(Kurang)** yang terdiri dari Jumlah ASN

dalam Penataan, Pengelolaan, Penempatan, Pengangkatan dan Mutasi ditetapkan 8.746 Orang dan teralisasi 2.571 Orang atau capaian kinerjanya 29,40% atau pada kategori **(Kurang)**.

(5.1)	
SASARAN STRATEGIS : Meningkatnya Profesionalisme Aparatur Sipil Negara	
NDIKATOR KINERJA : Indeks Profesionalisme ASN	
TARGET KINERJA	60,00
CAPAIAN KINERJA	43,46

Indeks Profesionalisme ASN pada Triwulan IV Tahun 2021 target 60,00 dan teralisasi 43,46% atau capaian kinerjanya 72,43% atau pada katagori **(Baik)**

(5.2)	
SASARAN STRATEGIS : Meningkatnya Profesionalisme Aparatur Sipil Negara	
NDIKATOR KINERJA : Persentase Pelanggaran Disiplin Pegawai	
TARGET KINERJA	0,20
CAPAIAN KINERJA	0,10

Persentase Jumlah Pelanggaran Disiplin PNS pada Triwulan IV Tahun 2021 target 0,20% dan teralisasi 0,10% atau capaian kinerjanya diatas 200.00% atau pada katagori diatas 100% **(Sangat Baik)** yang terdiri dari Target Kasus Pelanggaran sebanyak 18 Orang dan yang terindikasi pelanggaran kasus sebanyak 9 Orang.

(5.a)	
SASARAN STRATEGIS : Meningkatnya Kompetensi Sumber daya Aparatur	
NDIKATOR KINERJA : Persentase Pengembangan kualitas SDM ASN	
TARGET KINERJA	90,00%
CAPAIAN KINERJA	102,09%

Persentase Pengembangan Kualitas SDM ASN pada Triwulan IV Tahun 2021 target 90,00% dan teralisasi 102,09% atau capaian kinerjanya 113,44%

atau pada katagori (**Sangat Baik**), yang terdiri dari Jumlah peserta diklat sebanyak 382 Orang dan terialisasi sebanyak 390 orang.

Adapun hasil capaian indikator kinerja utama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia Triwulan IV Tahun 2021 adalah sebagai berikut :

3.2. Pengukuran Kinerja atas Perjanjian Kinerja

Pengukuran kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia Kabupaten Sumenep dengan menggunakan dasar Perjanjian Kinerja. Adapun hasil Pengukuran indikator kinerja sampai dengan Triwulan I adalah sebagai berikut :

Tabel 3.1
Capaian Indikator Kinerja Triwulan IV Tahun 2021

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Th. 2021	Realisasi Triwulan IV Th.2021	Keterangan
1	2	3	6	7
1. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik dibidang Kepegawaian	Nilai SKM	87,00	90,37	-
2. Meningkatnya kualitas pelaksanaan Reformasi Birokrasi Kabupaten Sumenep bidang Penataan Sistem Manajemen SDM	Nilai Penataan Sistem Manajemen SDM	80,00	-	Menunggu dari bagian Organisasi
3. Meningkatnya Kualitas Pelaksanaan RB Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Indeks RB	BB	-	Menunggu dari bagian Organisasi
3.a. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Pemerintah Daerah	Persentase pemenuhan Penunjang Perangkat Daerah yang disediakan	100%	100%	-
4. Meningkatnya Kualitas Penataan SDM ASN sesuai dengan kebutuhan dan Kompetensi	Persentase Penempatan ASN yang sesuai dengan Kompetensi	95,00%	87,41%	-
	Persentase Pemenuhan Formasi sesuai dengan Kebutuhan	75,00%	53,14%	-
	Persentase Aparatur sesuai dengan kebutuhan dalam SOTK	95,00%	90,16%	-
4.a. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Pemerintah Daerah	Persentase Penempatan ASN Sesuai Dengan Kompetensi / Analisis	95,00%	29,40%	-
5. Meningkatnya Profesionalisme Aparatur Sipil Negara	Indeks Profesionalisme ASN	60,00	43,46	-
	Persentase Pelanggaran Disiplin Pegawai	0,20%	0,10%	-
5.a. Meningkatnya Kompetensi Sumber daya Aparatur	Persentase Pengembangan kualitas SDM ASN	90,00%	102,09%	-

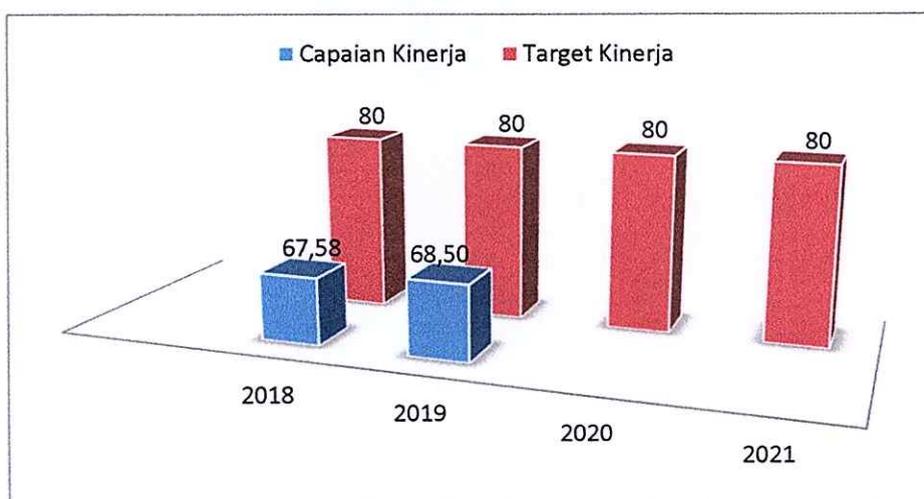
Berikut ini data capaian kinerja dari tahun 2017 sampai dengan 2021 (Capaian Kinerja Triwulan IV Tahun 2021) sebagai berikut :

Grafik 3.1
Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik dibidang Kepegawaian
Nilai SKM Unit-unit Layanan Kepegawaian dan Diklat



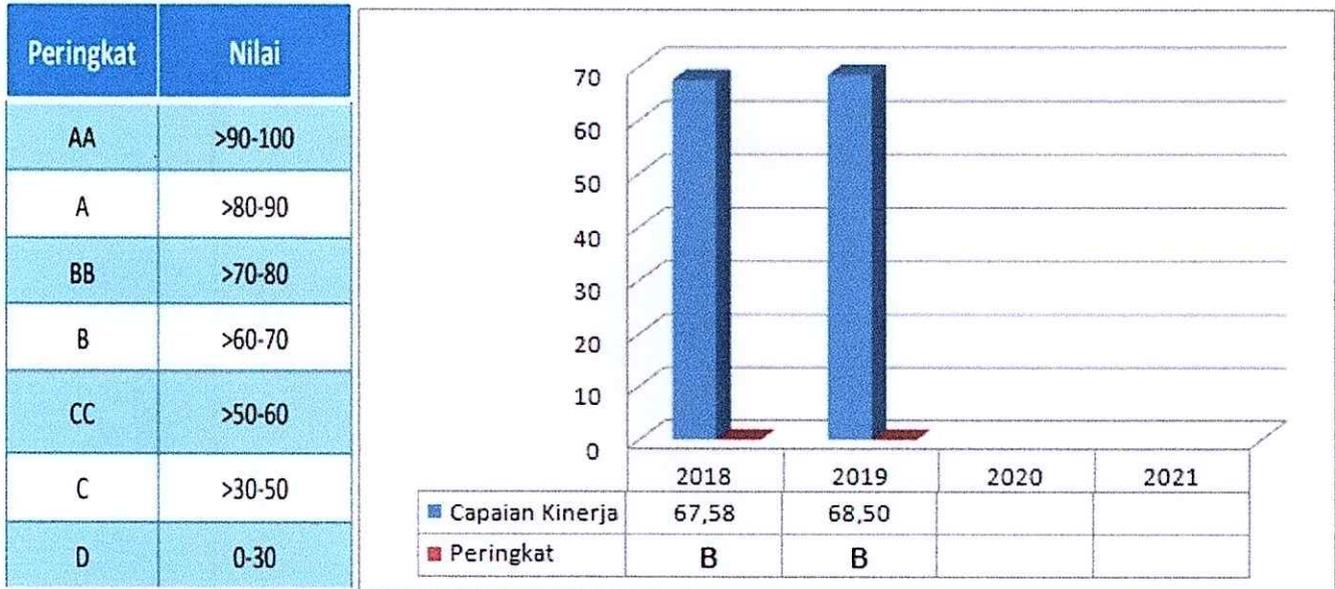
Capaian kinerja **Nilai SKM unit-unit Pelayanan Kepegawaian** pada tahun **2017** Capaian kinerja 78,27 dari target kinerja 78,00 pada tahun **2018** Capaian Kinerja 81,53 dengan target kinerja 80,00 Pada Tahun **2019** Capaian Kinerja 85,25 dengan target kinerja 86,00 pada tahun **2020** capaian kinerja 88,15 dengan target kinerja 86,00 dan untuk Tahun **2021** capaian kinerja 90,37 dengan target kinerja 87,00. Artinya bahwa selama tahun 2017 sampai dengan 2021 dalam meningkatkan kualitas pelayanan publik dibidang kepegawaian maupun diklat Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep sangat berhasil dalam mencapai target kinerja.

Grafik 3.2
Meningkatnya kualitas pelaksanaan Reformasi Birokrasi Kabupaten Sumenep
bidang Penataan Sistem Manajemen SDM
Nilai Penataan Sistem Manajemen SDM



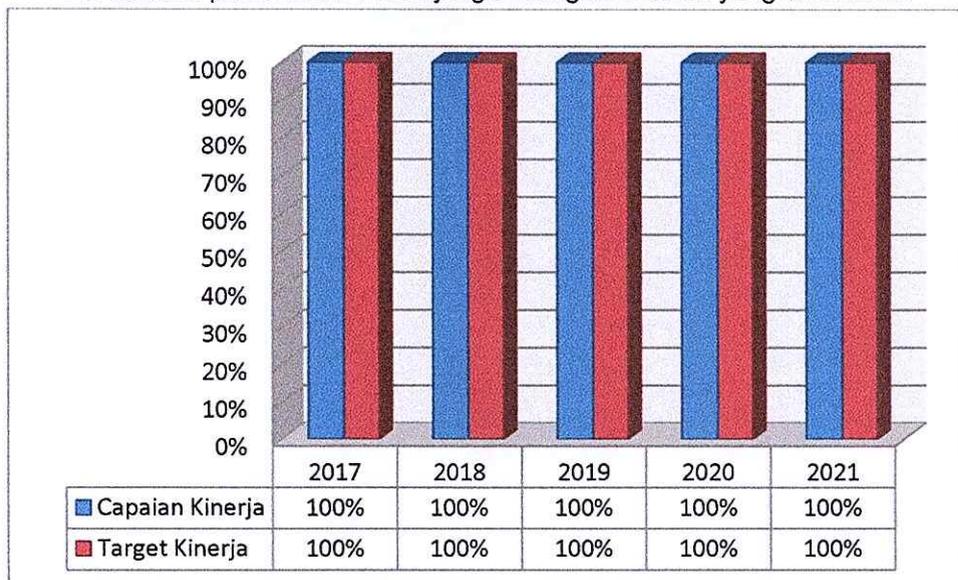
Capaian kinerja **Nilai Penataan Sistem Manajemen SDM** pada tahun **2018** tercapai 67,58 dari target kinerja 80,00 pada tahun **2019** tercapai 68,50 dari target kinerja 80,00 dan pada tahun **2020-2021** nilai masih belum keluar, menunggu info lebih lanjut dari bagian Organisasi Setda Kab Sumenep.

Grafik 3.3
Meningkatnya Kualitas Pelaksanaan RB
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Indeks RB



Capaian kinerja **Indeks RB** pada tahun **2018** tercapai 67,58 dengan Predikat B dan pada tahun **2019** tercapai 68,50 dengan predikat B. Pada tahun **2020** dan **2021** nilai masih belum keluar, menunggu info lebih lanjut dari bagian Organisasi Setda Kab Sumenep.

Grafik 3.a
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Pemerintah Daerah
Persentase pemenuhan Penunjang Perangkat Daerah yang disediakan



Capaian kinerja **Persentase pemenuhan Penunjang Perangkat Daerah yang disediakan** pada tahun **2017** tercapai 100% dari target kinerja 100% pada tahun **2018** tercapai 100% dari target kinerja 100% pada tahun **2019** tercapai 100% dari target kinerja 100% pada tahun **2020** tercapai 100% dari target kinerja 100% dan pada tahun **2021** pada triwulan IV tercapai 100% dari target kinerja 100%.

Grafik 4.1

Meningkatnya Kualitas Penataan SDM ASN sesuai dengan kebutuhan dan Kompetensi
 Persentase Penempatan ASN yang sesuai dengan Kompetensi



Capaian kinerja **Persentase Penempatan ASN yang sesuai dengan Kompetensi** pada tahun **2017** tercapai 95,50% dari target kinerja 85,00% pada tahun **2018** Capaian Kinerja 91,00% dari target kinerja 85,00 dan Pada Tahun **2019** Capaian Kinerja 93,81 dari target kinerja 90,00% dan untuk Tahun **2020** capaian kinerja 84,03% dari target kinerja 90,00% dan pada tahun **2021** tercapai Kinerja 87,41% dari target kinerja 95,00%.

Grafik 4.2

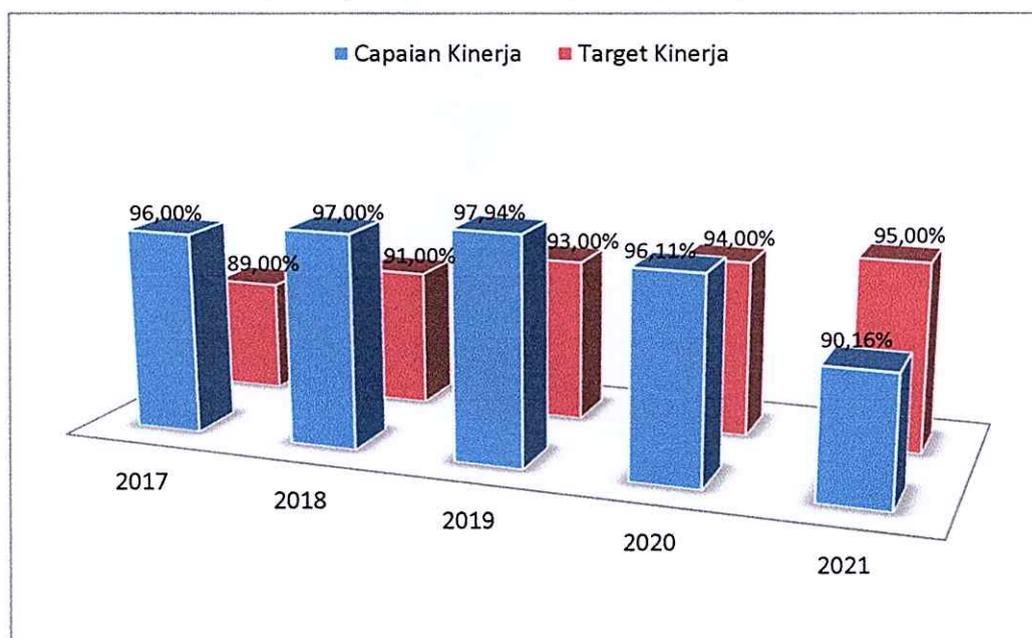
Meningkatnya Kualitas Penataan SDM ASN sesuai dengan kebutuhan dan Kompetensi
 Persentase Pemenuhan Formasi sesuai dengan Kebutuhan



Capaian kinerja **Persentase Pemenuhan Formasi sesuai dengan Kebutuhan** pada tahun **2019** Capaian kinerja 81,99% (Formasi Tahun **2018** dilaksanakan pada tahun 2019 sebanyak 372 formasi dan terialisasi 305 Formasi) , pada Tahun **2020** Capaian Kinerja 96,13% (Formasi Tahun 2019 dilaksanakan Tahun 2020 sebanyak 310 Formasi dan dan terialisasi 298 Formasi). pada tahun **2021** Capaian kinerja 53,14% (Formasi Tahun **2020** dilaksanakan pada tahun 2021 sebanyak 2.183 formasi dan terialisasi 1.160 Formasi)

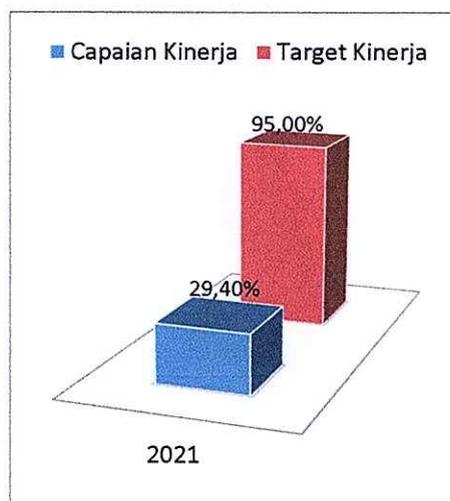
Grafik 4.3

Meningkatnya Kualitas Penataan SDM ASN sesuai dengan kebutuhan dan Kompetensi Persentase Jumlah aparatur sesuai dengan kebutuhan dalam Susunan Organisasi dan Tata Kerja (SOTK) Pemerintah Kabupaten Sumenep



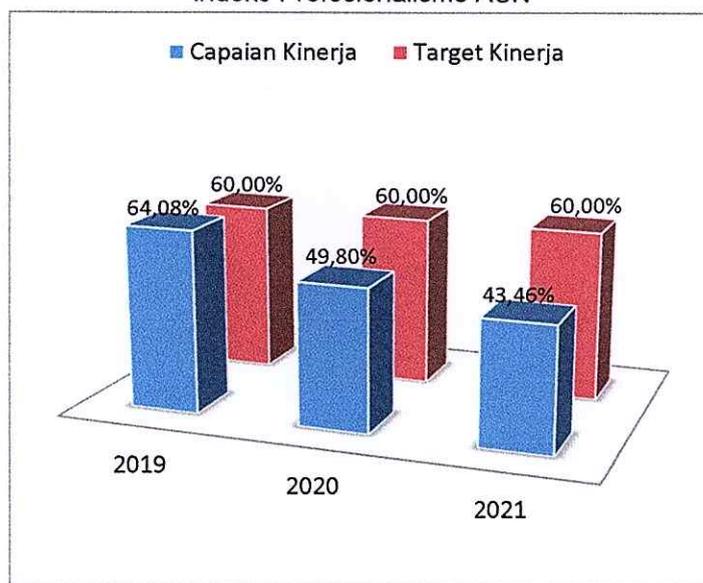
Capaian kinerja **Persentase Jumlah aparatur sesuai dengan kebutuhan dalam Susunan Organisasi dan Tata Kerja (SOTK)** Pemerintah Kabupaten Sumenep pada tahun **2017** Capaian kinerja 96,00% dengan target kinerja 89,00% pada tahun **2018** Capaian Kinerja 97,00% dengan target kinerja 91,00% dan Pada Tahun **2019** Capaian Kinerja 97,94 dengan target kinerja 93,00 Pada tahun **2020** tercapai 96,94% dari target kinerja 94,00% dan untuk Tahun **2021** pada Triwulan IV Capaian Kinerja 90,16% dengan target kinerja 95,00%. Artinya bahwa selama tahun 2017 sampai dengan 2020 dalam pelaksanaannya Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep sangat berhasil mencapai target kinerja.

Grafik 4.a
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Pemerintah Daerah
Persentase Penempatan ASN Sesuai Dengan Kompetensi / Analisis



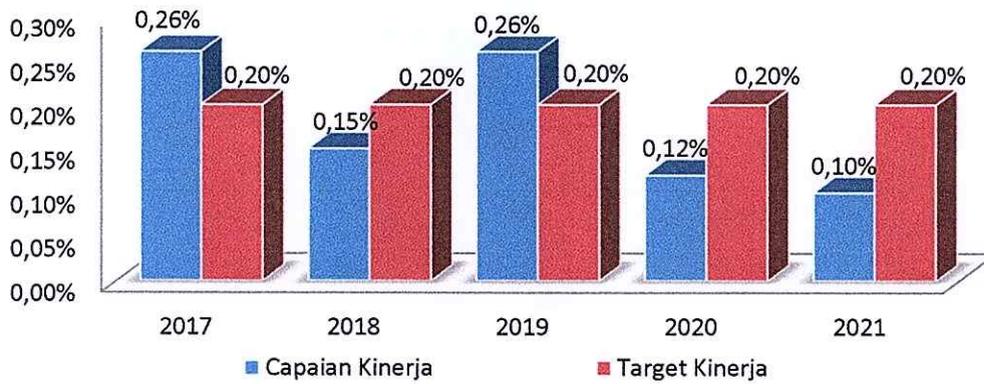
Capaian Kinerja **Persentase Penempatan ASN Sesuai Dengan Kompetensi / Analisis** pada Triwulan IV tahun 2021 Capaian kinerja 29,40% dengan target kinerja 95,00% dengan indikator kinerja Jumlah ASN dalam Penataan, Pengelolaan, Penempatan, Pengangkatan dan Mutasi sebanyak 8.476 orang dan teralisasi 2.571 orang.

Grafik 5.1
Meningkatnya Profesionalisme Aparatur Sipil Negara
Indeks Profesionalisme ASN



Pada Capaian kinerja Indeks Profesionalisme ASN pada tahun 2019 Capaian kinerja 64,08 dengan target kinerja 60,00 pada tahun 2020 Capaian Kinerja 49,80 dengan target kinerja 60,00 dan Pada Triwulan IV Tahun 2021 tercapai 43,46 dengan target kinerja 60,00.

Grafik 5.2
Meningkatnya Profesionalisme Aparatur Sipil Negara
Persentase Pelanggaran Disiplin Pegawai



Capaian kinerja **Persentase Pelanggaran Disiplin Pegawai** 2017 Capaian kinerja 0,26% dengan target kinerja 0,20% pada tahun 2018 Capaian Kinerja 0,15% dengan target kinerja 0,20% Pada Tahun 2019 Capaian Kinerja 0,26% dengan target kinerja 0,20% (terjadi kenaikan kasus pelanggaran disiplin PNS sebesar 0,06%) Pada Tahun 2020 capaian kinerja 0,12% dengan target kinerja 0,20% dan untuk Tahun 2021 pada Triwulan IV Capaian Kinerja 0,10% Artinya bahwa dalam pelaksanaannya Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep berhasil menurunkan kasus pelanggaran pada tahun 2018 dan tahun 2021.

Grafik 5.a
Meningkatnya Kompetensi Sumber daya Aparatur
Persentase Pengembangan kualitas SDM ASN



Capaian kinerja **Persentase Pengembangan Kualitas SDM ASN** Pada Tahun 2017 Capaian kinerja 97,00% dengan target kinerja 90,00% pada tahun 2018 Capaian Kinerja 91,00% dengan target kinerja 90,00% Pada Tahun 2019 Capaian Kinerja 93,05% dengan target kinerja 90,00% Pada Tahun 2020 Capaian Kinerja 97,73% dengan target kinerja 90,00% Pada Tahun 2021 Capaian Kinerja 102,09% dengan target kinerja 90,00%

capaian kinerja 97,73% dengan target kinerja 90,00% dan untuk Tahun 2021 pada Triwulan IV Capaian Kinerja 102,09% dengan target kinerja 90,00%.

3.3. Akuntabilitas Keuangan

Berdasarkan data realisasi keuangan yang ada pada Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep Triwulan IV Tahun Anggaran 2021 dapat dipaparkan sebagai berikut :

Tabel 3.1
Anggaran dan Realisasi Triwulan IV Tahun 2021

No	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	SISA	%
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	9.930.398.946	2.337.928.583	7.482.350.323	23,81%
2	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	2.016.206.928	1.252.754.886	763.452.042	62,13%
3	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	2.484.534.010	1.810.607.208	583.926.802	75,61%
TOTAL		14.431.139.884	5.401.290.677	8.829.729.167	37,95%

Berdasarkan data tersebut diatas, maka realisasi keuangan Triwulan IV secara keseluruhan baru mencapai sebesar **Rp. 5.401.290.677,-** atau **37,95%** dari target sebesar **Rp. 14.431.139.884** Walaupun sebenarnya realiasi keuangan lebih besar dari data tersebut, tetapi karena sistem pembayaran belanja menggunakan Uang Persediaan (UP) dan UP tersebut belum di SPJ kan dengan menerbitkan SP2D-GU, maka semua pembayaran yang menggunakan UP belum dapat tercatat diaplikasi laporan keuangan secara otomatis, sehingga data realisasi keuangan secara riil akan berbeda dengan data yang tercatat pada aplikasi Simda Keuangan.

BAB IV

PENUTUP

Berdasarkan data capaian indikator kinerja utama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep, maka pada Triwulan IV Tahun 2021 belum semua indikator kinerja utama dapat direalisasikan, karena belum semua kegiatan dapat dilaksanakan di Triwulan III. Adapun realisasi capaian indikator kinerja utama dan Indikator Kinerja Sasaran adalah :

1. Nilai SKM Layanan Kepegawaian (IKU)

Capaian Kinerja pada Nilai SKM Layanan Kepegawaian dan Diklat Capaian Kinerja Nilai SKM pada Triwulan IV Tahun 2021 target 87,00 dan teralisasi 90,37%.

Nilai Penataan Sistem Manajemen Mutu SDM (IKU)

Pada Triwulan IV Tahun 2021 belum terlaksana/belum tercapai. Nilai Penataan Sistem Manajemen Mutu SDM pada Tahun 2021 Target Kinerja yang harus dicapai adalah 80.

2. Indek RB (IKU)

Pada Triwulan IV Tahun 2021 belum terlaksana/belum tercapai. Indek RB pada Tahun 2021 Target Kinerja yang harus dicapai adalah BB.

3. Persentase Pemenuhan Penunjang Perangkat Daerah yang disediakan (IKU)

Capaian Kinerja Persentase Pemenuhan Penunjang Perangkat Daerah yang disediakan pada Triwulan IV Tahun 2021 target 100,00% dan teralisasi 100,00%.

4. Persentase penempatan ASN yang sesuai dengan kompetensi (IKU)

Capaian Kinerja Persentase penempatan ASN yang sesuai dengan kompetensi pada Triwulan IV Tahun 2021 target 95,00% dan teralisasi 90,92% atau capaian kinerjanya 87,41% atau pada katagori **(Baik)**

5. Persentase Pemenuhan Formasi sesuai dengan Kebutuhan (IKU)

Persentase pemenuhan formasi sesuai kebutuhan Pada Triwulan IV Tahun 2021 Target 75% dan teralisasi 53,14% atau capaian kinerjanya 70,85% atau pada katagori **(Baik)**.

6. Persentase Jumlah aparatur sesuai dengan kebutuhan dalam Susunan Organisasi dan Tata Kerja (SOTK) (IKU)

Capaian Kinerja Persentase Jumlah aparatur sesuai dengan kebutuhan dalam Susunan Organisasi dan Tata Kerja (SOTK) pada Triwulan IV Tahun 2021 target 95,00% dan teralisasi 90,16% atau capaian kinerjanya 94,91% atau pada katagori **(Baik)**

7. Persentase Penempatan ASN sesuai dengan Kompetensi/Analisis (IKU)

Capaian Kinerja Persentase Penempatan ASN sesuai dengan Kompetensi / Analisis pada Triwulan III Tahun 2021 target 95,00% dan teralisasi 29,40% atau capaian kinerjanya 30,94% atau pada katagori **(Kurang)**

8. Indeks Profesionalisme ASN (IKU)

Capaian Kinerja Indeks Profesionalisme ASN pada Triwulan IV Tahun 2021 target 60 dan teralisasi 43,46 atau capaian kinerjanya 72,43% atau pada katagori **(Baik)**

9. Persentase Jumlah Pelanggaran Disiplin PNS (IKU)

Capaian Kinerja Persentase Jumlah Pelanggaran Disiplin PNS pada Triwulan IV Tahun 2021 target 0,20% dan teralisasi 0,10% atau capaian kinerjanya 200,00% atau pada katagori **(Sangat Baik)**

10. Persentase Pengembangan Kualitas SDM ASN (IKU)

Capaian Kinerja Persentase Pengembangan Kualitas SDM ASN pada Triwulan IV Tahun 2021 target 90% dan teralisasi 102,09% atau capaian kinerjanya 113,14% atau pada katagori **(Sangat Baik)**

Untuk realisasi keuangan sampai dengan Triwulan IV baru mencapai sebesar Rp. 5.401.290.677,- atau 37,95% dari target sebesar Rp. 14.431.139.884.-

SEKRETARIAT
PENGUKURAN KINERJA KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN BULAN OKTOBER - DESEMBER
TAHUN 2021

INSTANSI : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Formulir PKK

No	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	OKT	NOP	DES	REALISASI OKT-DES	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	TRIWULAN IV						PROSENTASE PENCAPAIAN TARGET	KET.		
											KEGIATAN / SUB KEGIATAN	SATUAN	TARGET	OKT	NOP	DES			REALISASI OKT-DES	
1	2	3	4	5				6	7	8	9	10	11		12	13	14			
1	Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Pendapatan SKD		0				0	0,00%	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	1	Rp	6.318.900	-	1.080.000	1.080.000	17,09%			
		Keluaran Jumlah dokumen perencanaan yang dilaporkan	Dokumen	7					0,00%		-	Rp	6.318.900		1.080.000	1.080.000	17,09%			
		Keluaran Jumlah dokumen perencanaan yang disusun	Dokumen	7					0,00%											
2	Meningkatnya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Keluaran Jumlah laporan keuangan Akhir Tahun yang disusun tepat waktu dan akuntabel	Dokumen	1			1	1	100,00%	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	2	Rp	7.741.478.680	511.105.080	509.063.335	681.307.181	1.701.475.598	21,98%		
		Keluaran Jumlah ASN	Orang	66					0,00%		-	Rp	7.730.567.900	509.354.400	509.063.335	676.360.421	1.694.778.156	21,92%		
		Keluaran Laporan keuangan yang disusun	Buku	100	5	2	3	10	10,00%		-	Rp	10.910.760	1.750.680		4.946.760	6.697.440	61,38%		
3	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Keluaran Jumlah Pelayanan Administrasi Perkantoran	Sub Kegiatan	8			3	3	50,00%	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	3	Rp	389.805.348	38.698.141	56.582.859	147.021.240	243.300.240	62,45%		
		Keluaran Jumlah komponen listrik yang diadakan untuk 2 lokasi (BKPSDM dan SKD)	Jenis	17			6	6	35,29%		-	Rp	55.396.268	12.270.400		21.138.900	33.409.300	60,31%		
		Keluaran Jumlah kebutuhan bahan kebersihan dan jasa kebersihan kantor	Unit	75			34	34	45,33%		-	Rp	102.046.920			44.990.940	44.990.940	44,09%		
		Keluaran Jumlah Alat Tulis Kantor Jumlah tersedianya makanan dan minuman	Jenis Orang	38			10	16	26		68,42%	-	Rp	124.179.160	9.556.800	29.104.800	59.254.200	97.915.800	78,85%	
				75			75		75		100,00%									
		Keluaran Jumlah Barang cetakan dan pengadaan untuk 2 lokasi (BKPSDM dan SKD)	Tahun	1							0,00%	-	Rp	30.225.000	8.378.200		2.395.200	10.773.400	35,64%	
		Keluaran Jumlah bahan bacaan dan peraturan perundang undangan	Jenis	12			5	2	7		58,33%	-	Rp	19.968.000	500.000	2.450.000	6.138.000	9.088.000	45,51%	
		Keluaran Jumlah Kegiatan Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke luar Daerah	Kali	113	10	67	25	102	90,27%		-	Rp	57.790.000	8.990.741	25.028.059	13.104.000	47.122.800	81,54%		
4	Meningkatnya Pengadaan Barang Milik Daerah	Keluaran Jumlah Peralatan Kantor yang dibeli	Unit	82					0,00%	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	4	Rp	623.264.320	-	-	10.525.560	10.525.560	1,69%		
		Keluaran Jumlah Peralatan Kantor	Unit	82					0,00%		-	Rp	623.264.320			10.525.560	10.525.560	1,69%		
5	Meningkatnya Penyediaan Jasa Pelayanan	Keluaran Jumlah Jasa Penunjang Pelayanan Kantor	Sub Kegiatan	3			1	1	33,33%	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	5	Rp	688.953.902	42.907.497	73.473.000	89.855.168	206.235.685	29,93%		
		Keluaran Jumlah Surat	Surat	10.000	721	811	3.235	4.767	47,67%		-	Rp	17.813.640	4.181.340		3.716.900	7.898.240	44,34%		
		Keluaran Jumlah waktu penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik untuk 2 lokasi (BKPSDM dan SKD)	Bulan	12	1	1	1	3	25,00%		-	Rp	252.065.408	4.378.533	39.125.376	17.443.020	60.946.929	24,18%		
		Keluaran Jumlah tenaga kerja non PNS	Orang	25							0,00%	-	Rp	419.074.854	34.347.624	34.347.624	68.695.248	137.390.496	32,78%	

No	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	OKT	NOP	DES	REALISASI OKT-DES	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	TRIWULAN IV						PROSENTASE PENCAPAIAN TARGET	KET.	
											KEGIATAN / SUB KEGIATAN	SATUAN	TARGET	OKT	NOP	DES			REALISASI OKT-DES
1	2	3	4	5				6	7	8	9	10	11			12	13	14	
8	Meningkatnya Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Keluaran Jumlah kendaraan dinas/operasional dan gedung bangunan yang dipelihara	Unit	15		5	5	10	66,67%		6 Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp	370.657.778	4.017.300	7.808.100	163.485.122	175.311.522	47,30%	
		Keluaran Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara	Unit	13		5	3	8	61,54%		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp	107.912.640	4.017.300	7.809.100	38.719.122	50.545.522	46,84%	
		Keluaran Terpeliharanya Gedung Kantor	m2	1.200			175	175	14,58%		Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp	262.745.136			124.766.000	124.766.000	47,49%	
REALISASI KINERJA				10.638	737	976	3.327	5.040	47,38%		REALISASI ANGGARAN	9.820.278.906	597.728.018	646.928.294	1.093.274.271	2.337.928.583	23,81%		

Sumenep, 31 Desember 2021
 SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
 SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SUMENEP


 NURUL JAMIL, S.Sos., M.Si
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19680325 199003 1 005

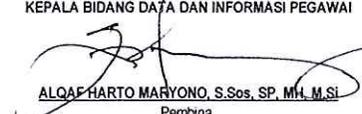
**BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
PENGUKURAN KINERJA KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN BULAN OKTOBER - DESEMBER
TAHUN 2021**

INSTANSI : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Formulir PKK

No	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	OKT	NOP	DES	REALISASI OKT-DES	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	TRWULAN IV						PROSENTASE PENCAPAIAN TARGET	KET.	
											KEGIATAN	SATUAN	TARGET	OKT	NOP	DES			REALISASI OKT-DES
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14						
	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepegawaian Pemerintah Daerah	Persentase Akurasi Updating data kepegawaian	%	90		85	5	90	100,00%	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH									
		Persentase Penempatan ASN yang sesuai dengan Kompetensi/analisis jabatan	%	95					0%										
1	Meningkatnya Kebutuhan Pengadaan ASN	Keluaran Jumlah ASN sesuai kebutuhan dan Formasi	Orang	8.656	3.000	1.000	746	4.746	54,83%		1	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Rp	943.442.740	274.125.550	111.724.682	253.434.890	639.285.122	67,76%
		Keluaran Jumlah Kebutuhan Formasi ASN (CPNS dan PPPK)	Dokumen	2			2	2	100,00%			Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Rp	48.400.360		24.449.565		24.449.565	50,52%
		Keluaran Jumlah Pelaksanaan Kegiatan	Kegiatan	3			1	1	33,33%			Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Rp	670.467.720	236.373.750	36.932.517	184.757.129	458.063.396	68,32%
		Keluaran Jumlah Pengembangan Bakat Seni Mental dan Rohani	ASN	40	20	13	7	40	100,00%			Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Rp	47.996.660	9.852.800	14.575.400	9.003.400	33.431.600	69,65%
		Keluaran Tersedianya Sistem Informasi Kepegawaian	%	90	30	5	5	40	44,44%			Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp	89.943.500		11.860.000	48.634.361	60.494.361	67,26%
		Keluaran Tercapainya Penyediaan Data dan Updating Data Kepegawaian	%	90	30	5	5	40	44,44%			Pengelolaan Data Kepegawaian	Rp	86.634.500	27.899.000	23.907.200	11.040.000	62.846.200	72,54%
		REALISASI KINERJA		8.881	3.080	1.023	766	4.868	54,82%					943.442.740	274.125.550	111.724.682	253.434.890	639.285.122	67,76%

Ket :
 Jan 8.890 Orang April 8.582 Orang Juli 8.392 Orang Oktober 8.846 Orang
 Feb 8.655 Orang Mei 8.520 Orang Agustus 8.290 Orang Nopember 8.785 Orang
 Maret 8.604 Orang Juni 8.410 Orang September 8.654 Orang Desember 8.746 Orang
 Jumlah Pegawai di lingkungan Pemkab Sumenep Pada Bulan Desember sebanyak 8.748 ASN

Sumenep, 31 Desember 2021
 KEPALA BIDANG DATA DAN INFORMASI PEGAWAI

 ALQAF HARTO MARYONO, S.Sos, SP, MH, M.Si
 Pembina
 NIP. 19730323 199703 1 002

BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
PENGUKURAN KINERJA KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN BULAN OKTOBER - DESEMBER
TAHUN 2021

INSTANSI : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Formulir PKK

No	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	OKT	NOP	DES	REALISASI OKT-DES	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	TRIWULAN IV						PROSENTASE PENCAPAIAN TARGET	KET.	
											KEGIATAN	SATUAN	TARGET	OKT	NOP	DES			REALISASI OKT-DES
1	2	3	4	5				6	7	8	9	10	11			12	13	14	
	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepegawaian Pemerintah Daerah	Persentase Penempatan ASN yang sesuai dengan Kompetensi/analisis jabatan Jumlah Jabatan Terisi Sesuai Kompetensi Jumlah Aparatur Sesuai dengan Kebutuhan dengan SOTK	% Jabatan Jabatan	95 841 925	14,05 732 844	14,30 731 841	142,85 729 834		15,05% 86,92% 90,92%	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH									
1	Meningkatnya Kebutuhan Pengadaan ASN	Keluaran Jumlah ASN sesuai kebutuhan dan Formasi Keluaran Jumlah Proses Pemberhentian dan Pemberian Pensiun	Orang Pensiun ASN	8.656 350			8.746 182		0% 52,00%		1 Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN - Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Rp Rp	98.828.390 98.828.390	630.000 630.000	4.070.000 4.070.000	72.614.755 72.614.755	77.314.755 77.314.755	78,23% 78,23%	
2	Meningkatnya Pelayanan Mutasi dan Promosi ASN	Keluaran Jumlah Mutasi dan Promosi ASN yang terproses Keluaran Jumlah ASN dalam Penataan, Pengelolaan, Penempatan, Pengangkatan dan Mutasi Keluaran Jumlah SK kenaikan pangkat yang terealisasi dan tepat waktu Keluaran Jumlah Penempatan ASN sesuai dengan Kompetensi	Orang ASN PNS Orang	4.640 2.000 2.600 40	180 180 381	409 5 381 23	2.308 2.285 381 23	2.897 2.470 381 46	62,44% 123,50% 14,65% 115,00%		2 Mutasi dan Promosi ASN - Pengelolaan Mutasi ASN - Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN - Pengelolaan Promosi ASN	Rp Rp Rp Rp	472.255.930 158.461.290 72.979.380 240.815.260	62.238.450 8.327.450 22.870.000 53.911.000	45.857.600 20.329.600 2.658.000	121.797.080 39.986.225 17.000.000 64.810.855	229.893.130 68.643.275 39.870.000 121.379.855	48,68% 43,32% 54,63% 50,40%	
REALISASI KINERJA				4.990	198	503	2.378	3.079	61,70%		REALISASI ANGGARAN		571.084.320	62.868.450	49.927.600	194.411.835	307.207.885	53,79%	

Sumenep, 31 Desember 2021
 KEPALA BIDANG MUTASI


Dr. H. UHAMMAD SUHARJONO, SH, MH
 Penata
 NIP. 19690118 200701 1 011

BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN PENGHARGAAN
PENGUKURAN KINERJA KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN BULAN OKTOBER - DESEMBER
TAHUN 2021

INSTANSI : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Formulir PKK

No	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	OKT	NOP	DES	REALISASI OKT-DES	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	TRIWULAN IV						PROSENTASE PENCAPAIAN TARGET	KET.	
											KEGIATAN	SATUAN	TARGET	OKT	NOP	DES			REALISASI OKT-DES
1	2	3	4	5				6	7	8	9	10	11			12	13	14	
	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepegawaian Pemerintah Daerah	Persentase Penempatan ASN yang sesuai dengan Kompetensi/analisis jabatan	%	95					0%	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH									
		Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	Nilai	60			43,45		72,42%										
		Persentase Nilai SKP yang baik	%	90			83,18		92%										
		Persentase Jumlah pelanggaran disiplin ASN	%	0,20			0,10		200%										
1	Meningkatnya Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Keluaran Jumlah ASN yang dievaluasi Kinerjanya	Orang	8.656	0	200	759	959	11,08%		1	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp	307.551.778	14.602.840	51.005.108	168.132.695	233.740.643	76,00%
		Keluaran Tercapainya Penilaian Kinerja dan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN	Orang	8.656		200	759	959	8,77%			- Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp	41.353.304	2.808.540	14.899.168	3.349.080	21.056.788	50,92%
		Keluaran Peningkatan Nilai Indeks Profesionalitas ASN	Nilai	60			43,45	43	72,42%			- Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp	63.825.200	2.801.400		51.153.585	53.954.985	84,54%
		Keluaran Pemberian TPP dan Kesejahteraan PNS	Dokumen	12	1		5	6	50,00%			- Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Rp	29.630.672	4.336.400	9.600.000	7.355.000	21.291.400	71,86%
		Keluaran Selesaiannya Karpeg/Taspen ASN	Kartu	50			371	371	742,00%			- Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Rp	57.755.878		3.575.940	43.581.600	47.157.540	81,65%
		Keluaran Selesaiannya usulan ljin Cuti ASN	Dokumen	600	21	29	8	58	9,67%			- Pembinaan Disiplin ASN	Rp	12.415.590		7.420.000	1.098.240	8.518.240	68,61%
		Keluaran Pemberian Satalancana Karya Satya	ASN	150		250	100	350	233,33%			- Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Rp	71.681.478		14.060.000	42.645.190	56.705.190	79,11%
		Keluaran Terealisasinya pengisian dan pelaporan LP2P	Orang	4.000			1.800	1.800	45,00%			- Pelayanan Proses lzin Perceraian Pegawai	Rp	22.941.012	3.700.460	1.330.000	12.185.000	17.215.460	75,04%
		Keluaran Terealisasi penanganan kasus pelanggaran disiplin	Kasus	30		1	2	3	10,00%			- Evaluasi Disiplin ASN	Rp	7.948.644	956.040	120.000	6.765.000	7.841.040	98,55%
		Keluaran Selesaiannya Karis/Karsu ASN	Kartu	100			15	15	15%	24									
		Keluaran Selesaiannya Proses Cerai dan Karis/Karsu ASN	Dokumen	30	2	1	6	9	30%										
		Keluaran Terealisasinya pelaporan LHKPN	Orang	39				0	0%										
		REALISASI KINERJA		13.667	24	481	3.066	3.571	26,13%			REALISASI ANGGARAN		307.551.778	14.602.840	51.005.108	168.132.695	233.740.643	76,00%

Sumenep, 31 Desember 2021
 KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA
 APARATUR DAN PENGHARGAAN


NANDA MARDIANA
 Pembina
 NIP. 19680414 199403 2 007

BIDANG PENGEMBANGAN APARATUR
PENGUKURAN KINERJA KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN BULAN OKTOBER - DESEMBER
TAHUN 2021

INSTANSI : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Formulir PKK

No	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	OKT	NOP	DES	REALISASI OKT-DES	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	TRIWULAN IV						PROSENTASE PENCAPAIAN TARGET	KET.
											KEGIATAN	SATUAN	TARGET	OKT	NOP	DES		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14					
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepegawain Pemerintah Daerah	Persentase Penempatan ASN yang sesuai dengan Kompetensi/analisis jabatan	%	95					0%	Program Kepegawain Daerah								
	Meningkatnya Kompetensi SDM Teknis dan Fungsional	Keluaran Jumlah Peserta Lulus Diklat Pengembangan Kompetensi	Orang	120	9	8	9	26	21,7%	Pengembangan Kompetensi ASN	Rp	194.128.090	22.449.210	10.301.214	39.770.812	72.521.236	37,36%	
		Keluaran Jumlah peserta yang mengikuti Diklat Teknis Fungsional	Orang	20	6	6	1	13	65,00%	- Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Rp	155.658.280	22.449.210	10.301.214	15.361.803	48.112.227	30,91%	
		Keluaran Jumlah ASN yang melakukan ijin belajar dan tugas belajar	Orang	100	3	2	8	13	13,0%	- Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp	38.469.810			24.409.009	24.409.009	63,45%	
2	Meningkatnya Kompetensi Sumber Daya Aparatur	Persentase Pengembangan Kualitas SDM Aparatur Sipil Negara	%	90				0	0%	Program Pengembangan Sumber Daya								
	Meningkatnya Kompetensi SDM Manajerial dan Fungsional	Keluaran Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Kepemimpinan Nasional TK II, Administrator, Pegawai dan Manajemen Talent	Orang	382	307	1	10	318	83%	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Rp	2.341.654.330	1.598.698.138	114.438.344	64.026.420	1.777.162.902	75,89%	
		Keluaran Prosentase Pejabat Administrator dan Pegawai yang mengikuti kegiatan Manajemen Talent	Orang	72			10	10	14%	- Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, Sertjabatan Fungsional	Rp	253.460.220		16.145.155	17.096.200	33.241.355	13,12%	
		Keluaran Jumlah Peserta Yang Mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator bagi ASN Daerah	Orang	5	5			5	100%	- Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Rp	2.043.412.630	1.598.698.138	77.988.330	32.793.300	1.709.479.768	83,66%	
		Keluaran Jumlah Peserta Yang Mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional PKN Tk.II bagi ASN Daerah	Orang	2	2			2	100%									
		Keluaran Jumlah Peserta Yang Mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Pengawas bagi ASN Daerah	Orang	5	5			5	100%									
		Keluaran Jumlah Peserta Yang Mengikuti Pelatihan Diklat Latsar	Orang	298	295	1		296	99%									
	Keluaran Terinventarisasinya evaluasi pengembangan kompetensi ASN di tiap OPD	Dokumen	1		1		1	100%	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	-	44.781.480		20.304.859	14.136.920	34.441.779	76,91%		

No	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET	OKT	NOP	DES	REALISASI OKT-DES	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	TRIWULAN IV					PROSENTASE PENCAPAIAN TARGET	KET.		
												KEGIATAN	SATUAN	TARGET	OKT	NOP			DES	REALISASI OKT-DES
1	2	3		4	5				6	7	8	9	10	11			12	13	14	
3	Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur	Keluaran	Jumlah data analisa kebutuhan pengembangan Kompetensi ASN diseluruh OPD	OPD	60	0	0	74	74	123%		Pengembangan Kompetensi Teknis	Rp	52.879.680	0	0	33.444.306	33.444.306	63,25%	
		Keluaran	Jumlah data analisa kebutuhan pengembangan Kompetensi ASN diseluruh OPD	OPD	60			74	74	123%		Penyusunan Kebijakan Teknis dan rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Rp	52.879.680			33.444.306	33.444.306	63,25%	
REALISASI KINERJA					562	316	9	93	418	74,38%		REALISASI ANGGARAN		2.588.662.100	1.621.147.348	124.739.558	137.241.538	1.883.128.444	72,75%	

Sumenep, 31 Desember 2021
 KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN APARATUR

WIJAYA SAPUTRA, ST, MM
 Penata Tingkat I
 NIP.19780116 200801 1 010