

BKPSDM SUMENEP

Jl. Dr. Cipto No.40 Sumenep

2022

Core Values ASN

LAPORAN BULANAN

Bulan November



BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**# bangga
melayani
bangsa**

Bkpsdm.sumenepkab.go.id
Sekretariat.bkpsdm.sumenep@gmail.com

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Penyusunan Laporan Monitoring Bulanan kinerja pelaksanaan program/kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep, merupakan upaya secara periodik untuk memberikan gambaran capaian kinerja pelaksanaan program/kegiatan sebagaimana amanat dalam Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan. Selain itu, laporan monitoring bulanan ini merupakan salah satu alat pengukuran dan evaluasi kinerja atas pelaksanaan RKA-PD tahun berjalan seperti yang diamanatkan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 90 Tahun 2010 tentang Penyusunan RKA-K/L.

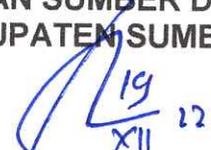
Komposisi substansi dalam laporan ini merupakan laporan yang disampaikan oleh unit kerja eselon III /satuan kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep, yang menggambarkan perkembangan kinerja, permasalahan dan tindak lanjut terhadap pelaksanaan program/kegiatan. Kinerja pelaksanaan program/kegiatan ini dilihat dari realisasi pencapaian *output* / fisik dan tingkat penyerapan anggaran.

Laporan ini diharapkan dapat memberikan dorongan yang berguna untuk meningkatkan kinerja pelaksanaan program/kegiatan terutama dalam perencanaan pelaksanaan program/kegiatan selanjutnya. Apresiasi dan ucapan terima kasih kepada semua unit/satuan kerja serta berbagai pihak yang telah membantu dalam penyelesaian laporan ini. Semoga bermanfaat.

Sumenep, 19 Desember 2022

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SUMENEP


Kasubag. Program dan Perencanaan
19/12/22
XII


ABDUL MADJID, S.Sos, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19661108 198809 1 001


SEKRETARIS KPSM
19/12/22
XII

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Penyusunan Laporan Monitoring Bulanan kinerja pelaksanaan program/kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep, merupakan upaya secara periodik untuk memberikan gambaran capaian kinerja pelaksanaan program/kegiatan sebagaimana amanat dalam Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan. Selain itu, laporan monitoring bulanan ini merupakan salah satu alat pengukuran dan evaluasi kinerja atas pelaksanaan RKA-PD tahun berjalan seperti yang diamanatkan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 90 Tahun 2010 tentang Penyusunan RKA-K/L.

Komposisi substansi dalam laporan ini merupakan laporan yang disampaikan oleh unit kerja eselon III /satuan kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep, yang menggambarkan perkembangan kinerja, permasalahan dan tindak lanjut terhadap pelaksanaan program/kegiatan. Kinerja pelaksanaan program/kegiatan ini dilihat dari realisasi pencapaian *output* / fisik dan tingkat penyerapan anggaran.

Laporan ini diharapkan dapat memberikan dorongan yang berguna untuk meningkatkan kinerja pelaksanaan program/kegiatan terutama dalam perencanaan pelaksanaan program/kegiatan selanjutnya. Apresiasi dan ucapan terima kasih kepada semua unit/satuan kerja serta berbagai pihak yang telah membantu dalam penyelesaian laporan ini. Semoga bermanfaat.

Sumenep, 19 Desember 2022

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**



ABDUL MADJID, S.Sos, M.Si

Pembina Utama Muda

NIP. 19661108 198809 1 001

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Pendahuluan	1
Pagu Masing-Masing Unit Kerja/Satker BKPSDM	2
Capaian Kinerja BKPSDM	3
Capaian Kinerja Sekretariat	4
Capaian Kinerja Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi	7
Capaian Kinerja Bidang Mutasi dan Promosi	9
Capaian Kinerja Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan	10
Capaian Kinerja Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur	12
Realisasi Anggaran	14
Kendala dan Permasalahan	16
Catatan Penutup	18

PENDAHULUAN

- Dalam rangka mewujudkan tata pemerintahan yang transparan, akuntabel, efisien dan efektif serta untuk mengoptimalkan fungsi monitoring dan penilaian kinerja organisasi diperlukan bahan laporan secara berkala setiap satu bulan sekali. Laporan bulanan ini merupakan gambaran capaian kinerja pelaksanaan program/kegiatan yang disampaikan oleh setiap unit eselon II /satuan kerja BKPSDM Kabupaten Sumenep.
- Pengendalian, monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan rencana pembangunan nasional dalam hal ini diamanatkan dalam berbagai peraturan perundangan, seperti Undang-Undang Nomor. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan, serta Peraturan Pemerintah Nomor 90 Tahun 2010 tentang Penyusunan RKA-K/L
- Monitoring dilaksanakan oleh Unit Kerja guna memastikan tercapainya kinerja organisasi berdasarkan rencana kerja yang telah disusun sesuai dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD).
- Untuk memastikan perkembangan hasil pelaksanaan program/kegiatan berdasarkan unit kerja eselon III pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep, maka dilakukan monitoring secara periodik terhadap pelaksanaannya

PAGU MASING-MASING UNIT KERJA / SATKER BKPSDM

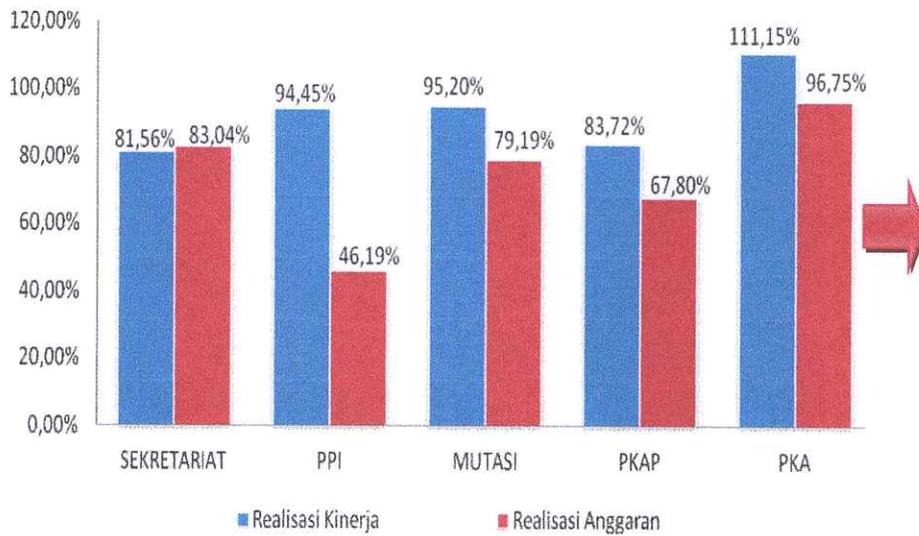
TOTAL PAGU ANGGARAN PERUBAHAN BKPSDM KAB. SUMENEP TA. 2022
SEBESAR **Rp. 10.737.630.958** (sepuluh milyar tujuh ratus tiga puluh tujuh juta
enam ratus tiga puluh ribu sembilan ratus lima puluh delapan rupiah)

RINCIAN PAGU BERDASARKAN UNIT KERJA ESELON III

1 Sekretariat	8.648.049.203	73,8
2 Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi	567.042.405	4,8
3 Bidang Mutasi dan Promosi	249.363.500	2,1
4 Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan	122.417.680	1,0
5 Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur	1.150.758.170	9,8
Total Anggaran	10.737.630.958	100

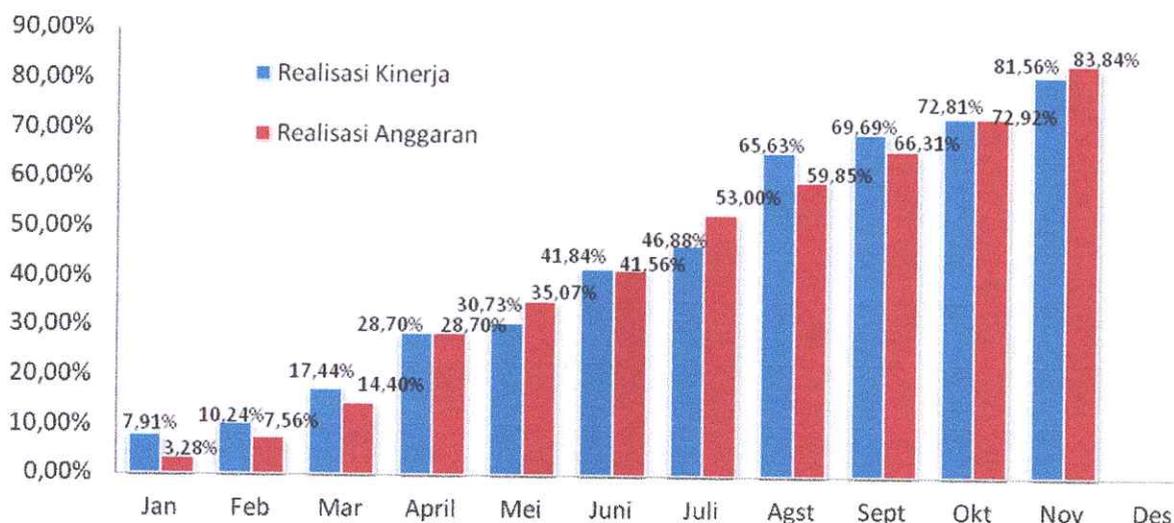
CAPAIAN KINERJA BKPSDM

Periode Januari s.d November 2022



Rata-rata realisasi kinerja pada Periode Januari-November 2022 tercapai **93,22%**, kinerja tersebut tercapai dengan penggunaan anggaran sebesar Rp. **8.837.034.842,-** (Delapan milyar delapan ratus tiga puluh tuju juta tiga puluh empat ribu delapan ratus empat puluh dua rupiah) atau **82,30%**

CAPAIAN KINERJA SEKRETARIAT



Catatan :

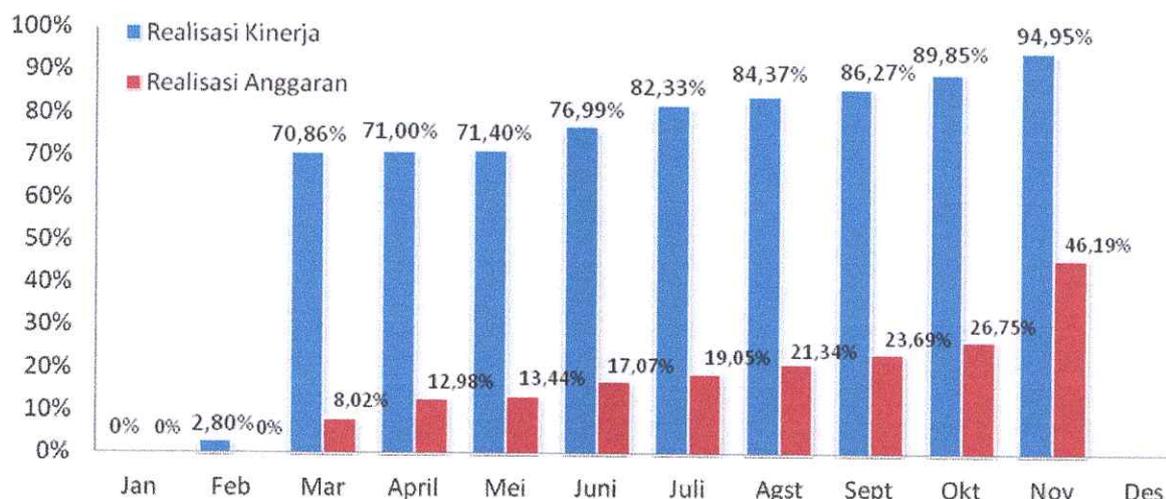
1. Realisasi Kinerja pada Sekretariat BKPSDM Kabupaten Sumenep Sampai dengan Bulan November tercapai **83,56%**, kinerja tersebut dicapai dengan penggunaan anggaran sebesar **Rp. 7.181.294.209,-** (tujuh milyar seratus delapan puluh satu juta dua ratus sembilan puluh empat ribu dua ratus sembilan puluh empat rupiah) atau **83,84%**.
2. Kinerja dan Anggaran tersebut, dicapai melalui:
 - ✚ Pada Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah terdiri dari 1 (satu) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
 - Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dengan indikator Kinerja Jumlah laporan kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja yang disusun sesuai ketentuan terealisasi sebanyak **4 Dokumen**.
 - ✚ Pada Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah terdiri dari 2 (dua) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
 - Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN dengan indikator Kinerja Jumlah ASN yang terpenuhi gaji dan tunjangannya terealisasi sebanyak **11 Bulan**.

- Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dengan indikator Kinerja Jumlah laporan keuangan akhir tahun yang tersusun sesuai ketentuan terealisasi sebanyak **2 Laporan**.
- ✚ Pada Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah terdiri dari 6 (enam) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
 - Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor dengan indikator Kinerja Jumlah jenis/item komponen instalasi listrik yang disediakan terealisasi sebanyak **17 Jenis**.
 - Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor dengan indikator Kinerja Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan terealisasi sebanyak **66 Unit**.
 - Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor dengan indikator Kinerja Jumlah Jenis ATK yang disediakan terealisasi sebanyak **31 Jenis**. Dan Jumlah Makan dan minum yang disediakan **belum terealisasi**.
 - Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan dengan indikator Kinerja Jumlah Barang cetak dan penggandaan yang disediakan terealisasi sebanyak **1 Paket**.
 - Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan dengan indikator Kinerja Jumlah bahan bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang disediakan terealisasi sebanyak **8 Jenis**.
 - Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD dengan indikator Kinerja Jumlah Rapat koordinasi dan konsultasi yang dilaksanakan terealisasi sebanyak **104 Kali**.
- ✚ Pada Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah terdiri dari 3 (tiga) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
 - Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat dengan indikator Kinerja Jumlah Jasa pengantar surat terealisasi sebanyak **227 Kali**.
 - Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik dengan indikator Kinerja Jumlah Tagihan Listrik, Air, Telepon dan Internet terealisasi sebanyak **6 Rekening**.
 - Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor dengan indikator Kinerja Jumlah tenaga outsourcing yang disediakan terealisasi sebanyak **22 Orang**.

✚ Pada Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah terdiri dari 2 (dua) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :

- Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan dengan indikator Kinerja Jumlah Jumlah Kendaraan dinas jabatan yang dikelola terealisasi sebanyak **11 Unit**.
- Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya dengan indikator Kinerja Jumlah Bangunan Gedung Yang Dipelihara (BKPSDM dan SKD) terealisasi sebanyak **2 Unit**.

CAPAIAN KINERJA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI

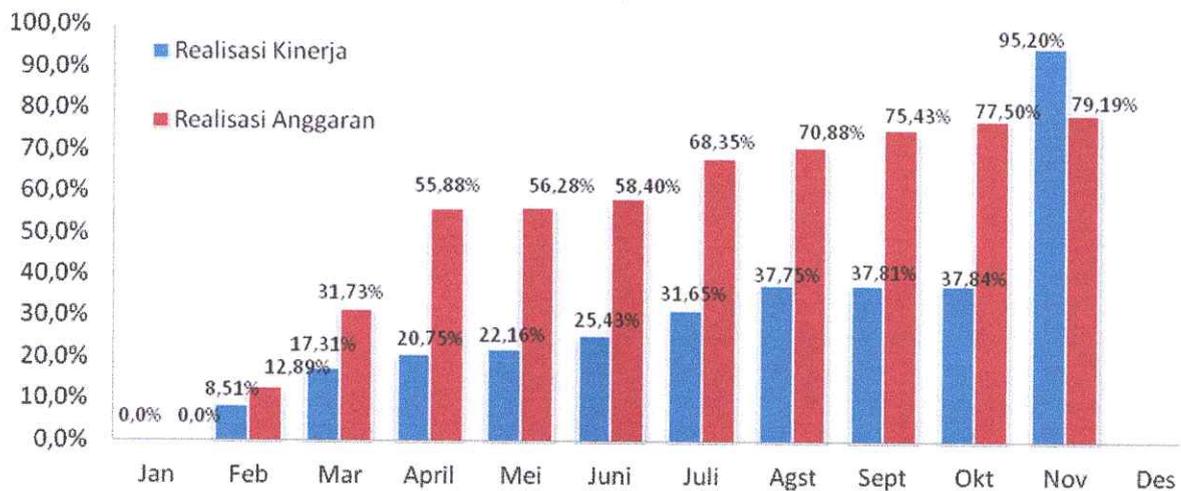


Catatan :

1. Realisasi Kinerja pada Bidang PPI - BKPSDM Kab. Sumenep sampai dengan bulan November tercapai **94,95%**, kinerja tersebut dicapai dengan penggunaan anggaran sebesar **Rp. 261.932.263** (dua ratus enam puluh satu juta sembilan ratus tiga puluh dua ribu dua ratus enam puluh tiga rupiah) atau **46,19%**.
2. Kinerja dan Anggaran tersebut, dicapai melalui:
 - ✚ Pada Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN terdiri dari 6 (enam) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
 - Sub Kegiatan Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN dengan indikator Kinerja Jumlah Dokumen Kebutuhan Formasi (CPNS dan PPPK) yang disusun tepat waktu **Belum terealisasi.**
 - Sub Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK dengan indikator Kinerja Jumlah Pengadaan ASN **Belum terealisasi.**
 - Sub Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian dengan indikator Kinerja Jumlah ASN yang mengurus administrasi pemberhentiannya terealisasi sebanyak **546 ASN.**

-
- Sub Kegiatan Fasilitasi Lembaga Profesi ASN dengan indikator Kinerja Jumlah ASN yang mengikuti Fasilitasi Lembaga Profesi ASN terealisasi sebanyak **55 ASN**.
 - Sub Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian dengan indikator Kinerja Jumlah Sistem Informasi Kepegawaian yang di update terealisasi sebanyak **3 Aplikasi**.
 - Sub Kegiatan Pengelolaan Data Kepegawaian dengan indikator Kinerja Jumlah ASN Yang Tersedia Datanya Update dan Valid terealisasi sebanyak **4.350 ASN**.

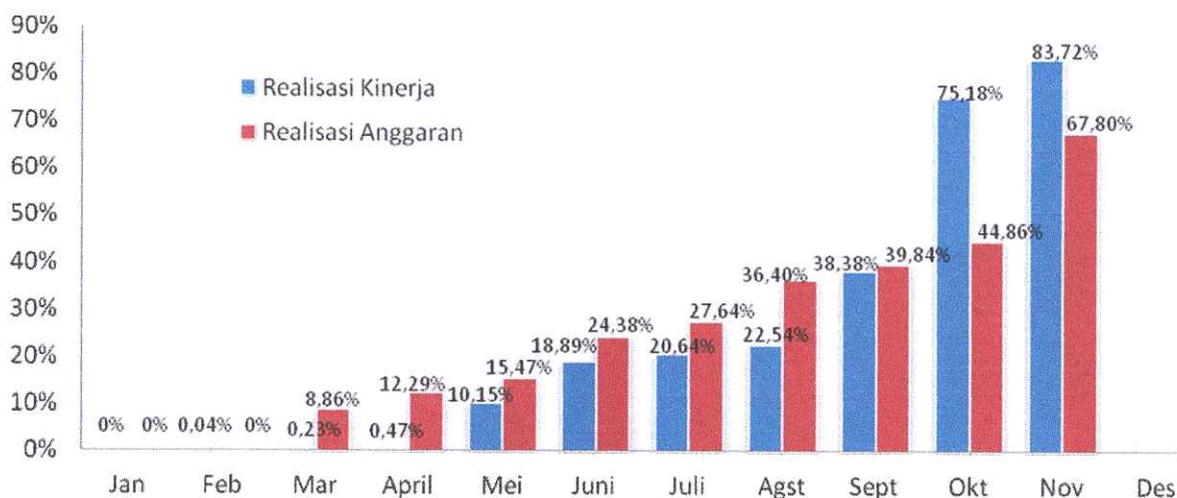
CAPAIAN KINERJA BIDANG MUTASI DAN PROMSI



Catatan :

1. Realisasi Kinerja pada Bidang Mutasi dan Promosi BKPSDM Kab. Sumenep sampai dengan bulan November tercapai tercapai **95,20%**, kinerja tersebut dicapai dengan penggunaan anggaran sebesar **Rp. 197.479.672,-** (seratus sembilan puluh tujuh juta empat ratus tujuh puluh sembilan ribu enam ratus tujuh puluh dua rupiah) atau **79,19%**.
2. Kinerja dan Anggaran tersebut, dicapai melalui:
 - ✚ Pada Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN terdiri dari 3 (tiga) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
 - Sub Kegiatan Pengelolaan Mutasi ASN dengan indikator Kinerja Jumlah ASN dalam Penataan, Pengelolaan, Penempatan, Pengangkatan dan Mutasi terealisasi sebanyak **876 ASN**.
 - Sub Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN dengan indikator Kinerja Jumlah SK kenaikan pangkat yang terealisasi dan tepat waktu terealisasi sebanyak **758 SK**.
 - Sub Kegiatan Pengelolaan Promosi ASN dengan indikator Kinerja Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan karir terealisasi sebanyak **32 ASN**.

CAPAIAN KINERJA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN PENGHARGAAN

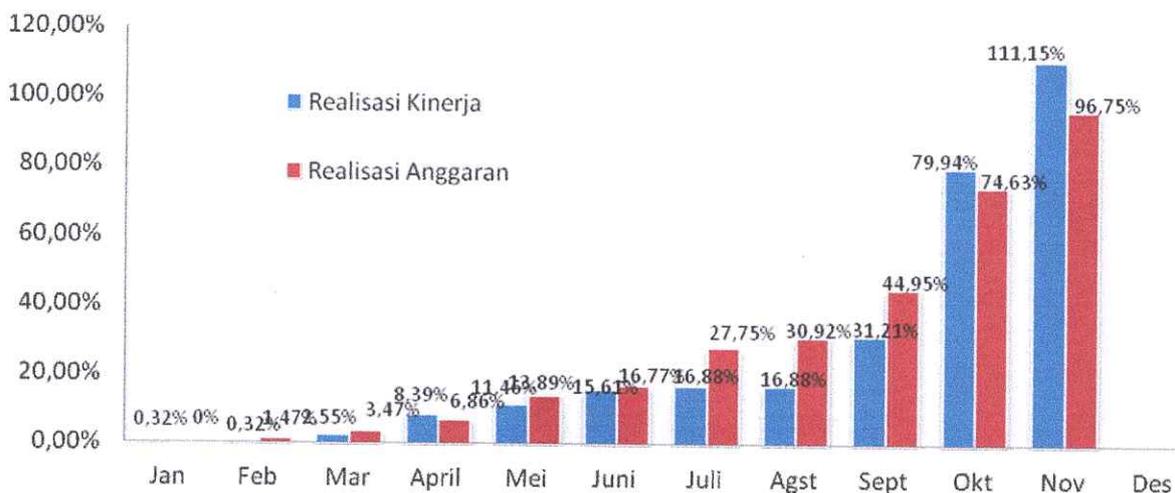


Catatan :

1. Realisasi Kinerja pada PKAP BKPSDM Kab. Sumenep sampai dengan bulan November tercapai tercapai **83,72%**, kinerja tersebut dicapai dengan penggunaan anggaran sebesar **Rp. 82.755.254,-** (delapan puluh dua juta tujuh ratus lima puluh lima ribu dua ratus lima puluh empat rupiah) atau **67,80%**.
2. Kinerja dan Anggaran tersebut, dicapai melalui:
 - ✚ Pada Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur terdiri dari 8 (delapan) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
 - Sub Kegiatan Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur dengan indikator Kinerja Tercapainya Penilaian Kinerja dan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN terealisasi sebanyak **7.200 ASN**.
 - Sub Kegiatan Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur dengan indikator Kinerja Jumlah Dokumen hasil evaluasi disusun terealisasi sebanyak **1 Dokumen**
 - Sub Kegiatan Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai dengan indikator Kinerja Jumlah Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai terealisasi sebanyak **459 ASN**.

-
- Sub Kegiatan Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai dengan indikator Kinerja Jumlah Pemberian Tanda Jasa bagi Pegawai **belum terealisasi.**
 - Sub Kegiatan Pembinaan Disiplin ASN dengan indikator Kinerja Jumlah ASN diberikan Pembinaan Disiplin teralisasi sebanyak **7.602 ASN**
 - Sub Kegiatan Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN dengan indikator Kinerja Jumlah Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN terealisasi sebanyak **24 Kasus.**
 - Sub Kegiatan Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai dengan indikator Kinerja Jumlah Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai terealisasi sebanyak **16 Kasus.**
 - Sub Kegiatan Evaluasi Disiplin ASN dengan indikator Kinerja Jumlah ASN yang dilakukan Evaluasi Disiplin terealisasi sebanyak **33 ASN.**

CAPAIAN KINERJA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR



Catatan :

1. Realisasi Kinerja pada Bidang PKA-BKPSDM Kabupaten Sumenep sampai dengan bulan November tercapai tercapai **111,15%**, kinerja tersebut dicapai dengan penggunaan anggaran sebesar **Rp. 1.113.333.444,-** (satu milyar seratus tiga belas juta tiga ratus tiga puluh tiga ribu empat ratus empat puluh empat rupiah) atau **96,75%**.
2. Kinerja dan Anggaran tersebut, dicapai melalui:
 - ✚ Pada Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN terdiri dari 2 (dua) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
 - Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN dengan indikator Kinerja Jumlah Ijin Belajar dan Tugas Belajar Yang diterbitkan terealisasi sebanyak **157 Dokumen**.
 - Sub Kegiatan Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional dengan indikator Kinerja Jumlah Peserta Diklat Fungsional bagi PNS Daerah terealisasi sebanyak **61 Orang**.
 - ✚ Pada Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis terdiri dari 1 (satu) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :

- Sub Kegiatan Penyusunan Kebijakan Teknis dan rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum dengan indikator Kinerja Jumlah Data Analisa Kebutuhan Diklat dan Pengembangan Kompetensi OPD **belum terealisasi.**
- ✚ Pada Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional terdiri dari 3 (tiga) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
 - Sub Kegiatan Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, Sertajabatan Fungsional dengan indikator Jumlah Pejabat Pengawas yang mengikuti Manajemen Talent terealisasi sebanyak **72 Orang** .
 - Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan dengan indikator Kinerja Jumlah ASN yang Lulus Diklat Kepemimpinan dan Latsar terealisasi sebanyak **58 Orang**.
 - Sub Kegiatan Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan dengan indikator Kinerja Jumlah Dokumen Monitoring dan Evaluasi Pengembangan Kompetensi bagi ASN terialisasi sebanyak **1 Dokumen**.

REALISASI ANGGARAN

Per-Program

BULAN : NOVEMBER

No	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	SISA	%
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	8.648.049.203	646.471.415	8.001.577.788	7,48%
2	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	1.247.481.985	74.276.592	1.173.205.393	5,95%
3	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	842.099.770	10.033.000	832.066.770	1,19%
TOTAL		10.737.630.958	730.781.007	10.006.849.951	6,81%

BULAN : JANUARI - NOVEMBER

No	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	SISA	%
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	8.648.049.203	7.181.294.209	1.466.754.994	83,04%
2	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	1.247.481.985	846.248.551	401.233.434	67,84%
3	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	842.099.770	809.492.082	32.607.688	96,13%
TOTAL		10.737.630.958	8.837.034.842	1.900.596.116	82,30%

REALISASI ANGGARAN

Per-Bidang

BULAN : NOVEMBER

No	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	SISA	%
1	Sekretariat	8.648.049.203	646.471.415	8.001.577.788	7,48%
2	Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan	567.042.405	20.350.000	546.692.405	3,59%
3	Bidang Mutasi dan Promosi	249.363.500	35.197.842	214.165.658	14,12%
4	Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi	122.417.680	240.000	122.177.680	0,20%
5	Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur	1.150.758.170	28.521.750	1.122.236.420	2,48%
TOTAL ANGGARAN		10.737.630.958	730.781.007	10.006.849.951	6,81%

BULAN : JANUARI - NOVEMBER

No	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	SISA	%
1	Sekretariat	8.648.049.203	7.181.294.209	1.466.754.994	83,04%
2	Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan	567.042.405	261.932.263	305.110.142	46,19%
3	Bidang Mutasi dan Promosi	249.363.500	197.479.672	51.883.828	79,19%
4	Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi	122.417.680	82.995.254	39.422.426	67,80%
5	Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur	1.150.758.170	1.113.333.444	37.424.726	96,75%
TOTAL ANGGARAN		10.737.630.958	8.837.034.842	1.900.596.116	82,30%

KENDALA DAN PERMASALAHAN

Kendala dan Permasalahan dalam Realisasi Kinerja dan Anggaran:

Sekretariat

Kendala dan Permasalahan

- ✓ Beberapa Sub Kegiatan belum terlaksana sesuai anggaran kas yang telah ditentukan sehingga mengakibatkan belum terserapnya anggaran sesuai dengan anggaran kas yang telah ditentukan.
- ✓ Pada Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor dengan indikator kinerja Jumlah tenaga outsourcing yang disediakan sebanyak **22 orang** (target kinerja perlu dikaji ulang) karena pada bulan Februari kinerja sudah mencapai 100% padahal pembayaran masih dilakukan pada setiap bulannya.

Upaya Pemecahan Masalah

- ✓ Melakukan koordinasi dengan pihak rekanan media cetak untuk melakukan pengajuan pencairan sesuai anggaran kas yang ada untuk meningkatkan terserapnya anggaran pada setiap bulannya.
- ✓ Melakukan Perubahan indikator kinerja dan target kinerja pada perubahan anggaran dan kinerja melalui BAPEDDA Kabupaten Sumenep dengan mereviu Renja BKPSDM.

Bidang PKAP

Kendala dan Permasalahan

- ✓ Kendala dan permasalahan dalam merealisasi kegiatan dan anggaran pada bulan **November 2022** pada Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan bisa dikatakan tidak ada kendala. Besaran Realisasi Anggaran yang telah dijelaskan dalam laporan ini dikarenakan ada beberapa kegiatan yang pelaksanaannya di Semester tiga dan di akhir tahun sehingga mempengaruhi penyerapan anggaran.

Upaya Pemecahan Masalah

- ✓ Melakukan Koordinasi ke Sub bagian Keuangan BKPSDM Kabupaten Sumenep dan melakukan percepatan penyerapan anggaran pada setiap bulannya.

Bidang Mutasi dan Promosi

Kendala dan Permasalahan

- Terdapat Sub Kegiatan yang belum terlaksana karena disesuaikan dengan Anggaran Kas.
- Tidak Sesuainya format paperless dari Perangkat Daerah pengusul Kenaikan Pangkat sebagaimana surat edaran dari Kanreg II BKN Surabaya
- Kurang cepatnya proses klarifikasi kekurangan berkas;
- Tidak sesuainya Nomor Induk Aparatur Sipil Negara di lampiran surat pengantar Satker pengusul pangkat
- Kurangnya pemahaman ASN dalam mematuhi SE BKPSDM sebagai tindak lanjut SE Kanreg II BKN terkait usul kenaikan pangkat dengan sistim paperless dalam format pdf.

Upaya Pemecahan Masalah

- Berkoordinasi dengan mengirim surat ke Perangkat Daerah terkait dengan Anjab dan ABK
- Peningkatan Pelayanan Kepangkatan yang Optimal dan Akurat melalui Sistem Informasi Layanan Harian Kepegawaian (SILAHKAN)

Bidang PPI

Kendala dan Permasalahan

➤ **Data dan Informasi**

Beberapa kendala yang dihadapi dan menjadi persoalan umum yang perlu dipecahkan dalam hal manajemen kepegawaian, khususnya pengelolaan data dan informasi kepegawaian dilingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia , yaitu :

- ✓ Kualitas, kuantitas dan komitmen penerapan Standar Operasional Prosedur dilingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia masih kurang.
- ✓ Intensitas penyampaian produk/dokumen kepegawaian dari dan/atau oleh Bidang-Bidang di lingkungan BKPSDM kepada Sub Bidang Data dan Informasi melalui sekretariat BKPSDM masih kurang bahkan hampir dilupakan.
- ✓ Tingkat Kesalahan produk-produk tata naskah dan/atau keputusan mutasi kepegawaian oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep masih relatif cukup banyak.

-
- ✓ Keperdulian Satuan Kerja dan/atau PNS terhadap data dan informasi kepegawaian cenderung kurang responsif.
 - **Pengadaan dan Pemberhentian**

Beberapa kendala yang dihadapi dan menjadi persoalan umum yang perlu dipecahkan dalam hal Seleksi penerimaan calon ASN dan Pelaksanaan Administrasi dan Pemberhentian yaitu :

 - ✓ Menyesuaikan jadwal BKN dengan sikon yang ada di Kabupaten Sumenep.
 - ✓ Kekurangan berkas persyaratan pensiun tidak segera dilengkapi
 - ✓ Jaringan / Aplikasi tidak normal.
 - **Fasilitasi Lembaga Profesi ASN**
 - ✓ Kurangnya pelayanan korpri yang bermutu
 - ✓ Sarana dan prasarana aparatur yang representatif dan memadai
 - ✓ Kurangnya pembinaan bantuan hukum

Upaya Pemecahan Masalah

- **Data dan Informasi** selalu berupaya untuk selalu melakukan koordinasi dengan dan antar Bidang di lingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep.
 - ✓ Sub Bidang Data dan Informasi selalu melakukan filter dan koreksi terhadap produk-produk tata naskah dan/atau keputusan mutasi kepegawaian oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep
 - ✓ Sub Bidang Data dan Informasi senantiasa melakukan komunikasi dan memberikan informasi kepada satuan/unit kerja maupun pihak umum dalam rangka membangkitkan keperdulian data dan informasi kepegawaian dengan cara memberikan pelayanan dan informasi yang baik, baik secara langsung maupun informasi melalui media website.
 - ✓ Harus ada penertiban
- **Pengadaan dan Pemberhentian**
 - ✓ Melaksanakan kegiatan tepat waktu sesuai jadwal yang telah ditetapkan oleh BKN
 - ✓ Menghubungi yang bersangkutan untuk kelengkapan berkas
 - ✓ Koordinasi dengan pihak terkait

➤ **Fasilitasi Profesi ASN**

- ✓ Berusaha melakukan pelayanan yang terbaik kepada masyarakat umum yang memerlukan pelayanan korpri
- ✓ Melakukan pemeliharaan sarana dan prasarana
- ✓ Tersedianya pembinaan bantuan hukum.

Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur

Kendala dan Permasalahan

- ✓ Belum terserapnya anggaran dan kinerja disebabkan belum terlaksananya kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional

Upaya Pemecahan Masalah

- ✓ Koordinasi dengan BPSDM Provinsi Jawa Timur terkait dengan kegiatan sertifikasi kelembagaan, karena BKPSDM Kabupaten Sumenep kemitraan dengan BPSDM Provinsi Jawa Timur, sehingga jadwal pelaksanaan menunggu dari BPSDM Provinsi Jawa Timur.

PENUTUP

Terdapat beberapa catatan dalam penyusunan laporan bulanan ini, yaitu:

- ✓ Ketepatan waktu dalam penyampaian laporan bulanan dari masing-masing Bidang perlu ditingkatkan.
- ✓ Penyerapan Kinerja dan Anggaran untuk ditingkatkan agar tercapai sesuai dengan target yang telah ditetapkan bersama.

SEKRETARIAT
PENGUKURAN KINERJA KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN BULAN JANUARI - NOVEMBER
TAHUN 2022

INSTANSI : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Formulir PKK

No	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	JANUARI - NOVEMBER				PROSENTASE PENCAPAIAN TARGET	KET.	
									KEGIATAN / SUB KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI			
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
		Pendapatan SKD			30.000.000	0	0,00%								
1	Meningkatnya Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Hasil	Persentase Terpenuhinya Kebutuhan Sarana dan Prasarana Kantor	%	100	81,56	81,56%	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA							
	Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Keluaran	Jumlah Penyusunan Dokumen Perencanaan, Penggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Dokumen	5	4	80,00%		1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp	3.901.110	2.285.500	58,59%	
2	Meningkatnya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Keluaran Sub	Jumlah laporan kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja yang disusun sesuai ketentuan	Laporan	3	3	100,00%		- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp	3.901.110		0,00%		
		Keluaran	Jumlah Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Dokumen	5	4	80,00%	2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp	7.619.401.992	6.369.593.921	83,60%		
3	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Keluaran Sub	Jumlah ASN yang terpenuhi gaji dan tunjangan	Bln	12	11	91,67%		- Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp	7.612.712.192	6.364.855.921	83,61%		
		Keluaran Sub	Jumlah laporan keuangan akhir tahun yang tersusun sesuai ketentuan	Dokumen	2	2	100,00%		- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp	6.689.800	4.738.000	70,82%		
		Keluaran	Jumlah Pemenuhan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jenis	31	27	87,10%	3	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp	220.492.028	187.991.470	85,26%		
		Keluaran Sub	Jumlah jenis/item komponen instalasi listrik yang disediakan	Jenis	17	17	100,00%		- Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp	35.171.400	34.652.700	98,53%		
		Keluaran Sub	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	Unit	75	66	88,00%		- Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp	59.221.278	51.789.500	87,45%		
		Keluaran Sub	Jumlah Jenis ATK yang disediakan	Jenis	38	31	81,58%		- Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp	45.508.850	36.149.000	79,43%		
		Keluaran Sub	Jumlah Makan dan minum yang disediakan	Orang	75	0	0,00%								
		Keluaran Sub	Jumlah Barang cetak dan penggandaan yang disediakan	Tahun	1	1	100,00%		- Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Rp	19.267.500	15.060.350	78,16%		
		Keluaran Sub	Jumlah bahan bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang disediakan	Jenis	17	8	47,06%		- Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp	12.719.000	5.928.000	46,61%		
		Keluaran Sub	Jumlah Rapat koordinasi dan konsultasi yang dilaksanakan	Kali	113	104	92,04%		- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp	48.604.000	44.411.920	91,38%		

No	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	JANUARI - NOVEMBER				PROSENTASE PENCAPAIAN TARGET	KET.	
								KEGIATAN / SUB KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
4	Meningkatnya Penyediaan Jasa Pelayanan	Keluaran	Jumlah Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jasa	3	3	100,00%	4	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp	629.084.132	520.147.598	82,68%	
		Keluaran Sub	Jumlah Jasa pengantar surat	Kali	264	227	85,98%		Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp	11.250.400	9.643.750	85,72%	
		Keluaran Sub	Jumlah Tagihan Listrik, Air, Telepon dan Internet	Rek	7	6	85,71%		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp	198.758.878	167.075.548	84,06%	
		Keluaran Sub	Jumlah tenaga outsorcing yang disediakan	Orang	22	22	100,00%		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp	419.074.854	343.428.300	81,95%	
5	Meningkatnya Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Keluaran	Jumlah Barang Milik Daerah Yang Dipelihara	Unit	255	234	91,76%	6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp	175.169.941	101.275.720	57,82%	
		Keluaran Sub	Jumlah Kendaraan dinas jabatan yang dikelola	Unit	13	11	84,62%		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp	78.550.000	57.045.720	72,62%	
		Keluaran Sub	Jumlah Bangunan Gedung Yang Dipelihara (BKPSDM dan SKD)	Gedung	2	2	100,00%		Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp	96.619.941	44.230.000	45,78%	
REALISASI KINERJA				960	783	81,56%	REALISASI ANGGARAN				8.648.049.203	7.181.294.209	83,04%	

Sumenep, 09 Desember 2022
SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SUMENEP


NURUL JAMIL, S.Sos., M.Si
Pembina Tingkat I
NIP. 19680325 199003 1 005

BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
PENGUKURAN KINERJA KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN BULAN JANUARI - NOVEMBER
TAHUN 2022

INSTANSI : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Formulir PKK

No	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	JANUARI - NOVEMBER				PROSENTASE PENCAPAIAN TARGET	KET.			
									KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI					
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14			
1	Meningkatnya Program Kepegawaian Daerah	Hasil	Persentase Pelaksanaan Manajemen Kepegawaian	%	45	57	126%	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	1	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Rp	567.042.405	261.932.263	46,19%			
	Meningkatnya Kualitas perencanaan pegawai dan sistem informasi kepegawaian yang terintegrasi	Keluaran	Persentase Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawian	%	90	89,85	99,83%				- Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Rp	22.424.170	21.862.255	97,49%		
		Keluaran Sub	Jumlah Dokumen Kebutuhan Formasi (CPNS dan PPPK) yang disusun tepat waktu	Dokumen	2	0	0%					- Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Rp	403.400.435	120.362.157	29,84%	
		Keluaran Sub	Jumlah Pengadaan ASN	Orang	350	0	0%						- Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Rp	36.298.500	18.689.000	51,49%
		Keluaran Sub	Jumlah ASN yang diurus administrasinya	ASN	350	546	156%					- Fasilitasi Lembaga Profesi ASN		Rp	21.403.800	20.320.000	94,94%
		Keluaran Sub	Jumlah ASN yang mengikuti Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	ASN	40	55	138%						- Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp	41.723.000	41.257.351	98,88%
		Keluaran Sub	Jumlah Sistem Informasi Kepegawaian yang di update	Aplikasi	3	3	100%					- Pengelolaan Data Kepegawaian		Rp	41.792.500	39.441.500	94,37%
		Keluaran Sub	Jumlah ASN Yang Tersedia Datanya Update dan Valid	ASN	4.500	4.350	97%										
			REALISASI KINERJA			5.245	4.954					94,45%				567.042.405	261.932.263

Ket :

Jan 8.705	April 9.158	Juli 9.631	Oktober : 9.406
Feb 8.643	Mei 9.790	Agustus 9.544	November : 9.400
Maret 9.236	Juni 9.753	September 9.474	Desember

Jumlah Pegawai dilingkungan Pemkab Sumenep Pada Akhir Bulan November sebanyak 9.400 ASN

Sumenep, 09 Desember 2022
KEPALA BIDANG DATA DAN INFORMASI PEGAWAI


Dra. LINDA MARDIANA
Pembina
NIP. 19680414 199403 2 007

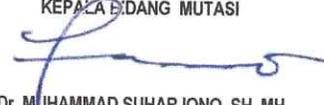
BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
PENGUKURAN KINERJA KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN BULAN JANUARI - NOVEMBER
TAHUN 2022

INSTANSI : **BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Formulir PKK

No	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	JANUARI - NOVEMBER				PROSENTASE PENCAPAIAN TARGET	KET.	
									KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI			
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	Meningkatnya Program Kepegawaian Daerah	Hasil	Persentase Pelaksanaan Manajemen Kepegawaian	%	45	57	125,84%	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH							
2	Meningkatnya Pelayanan Mutasi dan Promosi ASN	Keluaran	Jumlah Mutasi dan Promosi ASN	ASN	1.000	876	88%		2	Mutasi dan Promosi ASN	Rp	249.363.500	197.479.672	79,19%	
		Keluaran Sub	Jumlah ASN dalam Penataan, Pengelolaan, Penempatan, Pengangkatan dan Mutasi	ASN	500	876	175%			- Pengelolaan Mutasi ASN	Rp	138.878.250	115.131.602	82,90%	
		Keluaran Sub	Jumlah SK kenaikan pangkat yang terealisasi dan tepat waktu	SK	1.200	758	63%			- Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Rp	31.657.000	30.916.200	97,66%	
		Keluaran Sub	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan karir	ASN	50	32	64%			- Pengelolaan Promosi ASN	Rp	78.828.250	51.431.870	65,25%	
		REALISASI KINERJA			1.750	1.666	95,20%			REALISASI ANGGARAN		249.363.500	197.479.672	79,19%	

Sumenep, 09 Desember 2022
KEPALA BIDANG MUTASI


Dr. M. MUHAMMAD SUHARJONO, SH, MH
 Penata
 NIP. 19690118 200701 1 011

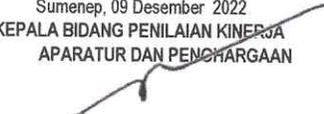
BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN PENGHARGAAN
PENGUKURAN KINERJA KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN BULAN JANUARI - NOVEMBER
TAHUN 2022

INSTANSI : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Formulir PKK

No	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	JANUARI - NOVEMBER				PROSENTASE PENCAPAIAN TARGET	KET.		
								KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		
1	Meningkatnya Program Kepegawaian Daerah	Hasil	Persentase Pelaksanaan Manajemen Kepegawaian	%	45	57	125,84%	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH							
			Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	%	60	45	74,62%								
2	Meningkatnya Kualitas Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Keluaran	Prosentase Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	%	90	38	42,64%		1	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp	122.417.680	82.995.254	67,80%	
			Tercapainya Penilaian Kinerja dan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN	ASN	8.656	7.200	83,18%			- Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp	16.766.450	10.959.050	65,36%	
			Jumlah Dokumen hasil evaluasi disusun	Dokumen	1	1	100,00%			- Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp	23.966.350	18.457.335	77,01%	
			Jumlah Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	ASN	660	459	69,55%			- Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Rp	13.986.350	13.299.350	95,09%	
			Jumlah Pemberian Tanda Jasa bagi Pegawai	Orang	150	0	0,00%			- Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Rp	26.210.630	1.861.400	7,10%	
			Jumlah ASN diberikan Pembinaan Disiplin	ASN	8.756	7.602	86,82%			- Pembinaan Disiplin ASN	Rp	5.021.300	4.841.300	96,42%	
			Jumlah Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Kasus	30	24	80,00%			- Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Rp	22.243.400	21.265.069	95,60%	
			Jumlah Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Kasus	30	16	53,33%			- Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Rp	11.060.500	9.149.050	82,72%	
			Jumlah ASN yang dilakukan Evaluasi Disiplin	ASN	33	33	100,00%		- Evaluasi Disiplin ASN	Rp	3.162.700	3.162.700	100,00%		
			REALISASI KINERJA					18.316	15.335	83,72%	REALISASI ANGGARAN				122.417.680

Sumenep, 09 Desember 2022
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA
APARATUR DAN PENGHARGAAN


MIFTAHOLO ARIFIN, SE
 Penata Tingkat I
 NIP. 19701005 199703 1 008

BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR
PENGUKURAN KINERJA KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN BULAN JANUARI - NOVEMBER
TAHUN 2022

INSTANSI : **BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Formulir PKK

No	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	JANUARI - NOVEMBER				PROSENTASE PENCAPAIAN TARGET	KET.
									KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI		
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Meningkatnya Program Kepegawaian Daerah	Hasil	Persentase Pelaksanaan Manajemen Kepegawaian	%	45	57	126%	Program Kepegawaian Daerah						
	Meningkatnya Kualitas Pengembangan Kompetensi ASN	Keluaran	Jumlah ASN Yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	ASN	160	130	81%		Pengembangan Kompetensi ASN	Rp	308.658.400	303.841.362	88,44%	
		Keluaran Sub	Jumlah Ijin Belajar dan Tugas Belajar Yang diterbitkan	Dokumen	125	157	126%		- Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp	15.106.150	12.546.050	83,05%	
		Keluaran Sub	Jumlah Peserta Diklat Fungsional bagi PNS Daerah	Orang	40	61	153%		- Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	Rp	293.552.250	291.295.312	99,23%	
2	Meningkatnya Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Hasil	Persentase ASN yang telah mengikuti pengembangan kompetensi teknis, manajerial, fungsional, formal dan non formal	%	40	111	278%	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia						
	Meningkatnya Kualitas Pengembangan Kompetensi Teknis ASN	Keluaran	Jumlah Laporan Pengembangan Kompetensi Teknis ASN	Dokumen	2	0	0%		Pengembangan Kompetensi Teknis	Rp	23.002.820	7.129.820	31,00%	
		Keluaran Sub	Jumlah Data Analisa Kebutuhan Diklat dan Pengembangan Kompetensi OPD	Dokumen	2	0	0%		Penyusunan Kebijakan Teknis dan rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Rp	23.002.820	7.129.820	31,00%	
3	Meningkatnya Kualitas Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Keluaran	Jumlah Laporan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Dokumen	2	2	100%		Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Rp	819.096.950	802.362.262	97,96%	
		Keluaran Sub	Jumlah Pejabat Pengawas yang mengikuti Manajemen Talent	Orang	72	72	100,00%		- Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, Sertjabatan Fungsional	Rp	181.381.010	169.060.010	93,21%	

No	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	JANUARI - NOVEMBER				PROSENTASE PENCAPAIAN TARGET	KET.
								KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		Keluaran Sub	Jumlah ASN yang Lulus Diklat Kepemimpinan dan Latsar	Orang	74	58	78,38%	- Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Rp	619.501.800	618.257.502	99,80%	
			Jumlah Peserta Yang Mengikuti Pelatihan Dasar (LATSAR)	Orang	62	46	74%						
			Jumlah Peserta Yang Mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator	Orang	8	8	100%						
			Jumlah Peserta Yang Mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tk.II	Orang	2	2	100%						
			Jumlah Peserta Yang Mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Pengawas	Orang	2	2	100%						
		Keluaran Sub	Jumlah Dokumen Monitoring dan Evaluasi Pengembangan Kompetensi bagi ASN	Dokumen	1	1	100%	- Pembinaan, Pengekoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Rp	18.214.140	15.044.750	82,60%	
		REALISASI KINERJA			314	349	111,15%	REALISASI ANGGARAN		1.150.758.170	1.113.333.444	96,75%	

Sumenep, 09 Desember 2022
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN APARATUR

WIJAYA SAPUTRA, ST, MM
Penata Tingkat I
NIP.19780116 200801 1 010