

BKPSDM SUMENEP

Jl. Dr. Cipto No.40 Sumenep

2022

Core Values ASN

LAPORAN BULANAN

| Bulan Juni



BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**bangga
melayani
bangsa**

Bkpsdm.sumenepkab.go.id
Sekretariat.bkpsdm.sumenep@gmail.com

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Penyusunan Laporan Monitoring Bulanan kinerja pelaksanaan program/kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep, merupakan upaya secara periodik untuk memberikan gambaran capaian kinerja pelaksanaan program/kegiatan sebagaimana amanat dalam Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan. Selain itu, laporan monitoring bulanan ini merupakan salah satu alat pengukuran dan evaluasi kinerja atas pelaksanaan RKA-PD tahun berjalan seperti yang diamanatkan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 90 Tahun 2010 tentang Penyusunan RKA-K/L.

Komposisi substansi dalam laporan ini merupakan laporan yang disampaikan oleh unit kerja eselon III /satuan kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep, yang menggambarkan perkembangan kinerja, permasalahan dan tindak lanjut terhadap pelaksanaan program/kegiatan. Kinerja pelaksanaan program/kegiatan ini dilihat dari realisasi pencapaian *output* / fisik dan tingkat penyerapan anggaran.

Laporan ini diharapkan dapat memberikan dorongan yang berguna untuk meningkatkan kinerja pelaksanaan program/kegiatan terutama dalam perencanaan pelaksanaan program/kegiatan selanjutnya. Apresiasi dan ucapan terima kasih kepada semua unit/satuan kerja serta berbagai pihak yang telah membantu dalam penyelesaian laporan ini. Semoga bermanfaat.

Sumenep, 12 Juli 2022

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Kasubag. Program dan Perencanaan

12/122
VI

12/22
VII

ABDUL MADJID, S.Sos, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19661108 198809 1 001

SEKRETARIS

VI

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Penyusunan Laporan Monitoring Bulanan kinerja pelaksanaan program/kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep, merupakan upaya secara periodik untuk memberikan gambaran capaian kinerja pelaksanaan program/kegiatan sebagaimana amanat dalam Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan. Selain itu, laporan monitoring bulanan ini merupakan salah satu alat pengukuran dan evaluasi kinerja atas pelaksanaan RKA-PD tahun berjalan seperti yang diamanatkan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 90 Tahun 2010 tentang Penyusunan RKA-K/L.

Komposisi substansi dalam laporan ini merupakan laporan yang disampaikan oleh unit kerja eselon III /satuan kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep, yang menggambarkan perkembangan kinerja, permasalahan dan tindak lanjut terhadap pelaksanaan program/kegiatan. Kinerja pelaksanaan program/kegiatan ini dilihat dari realisasi pencapaian *output* / fisik dan tingkat penyerapan anggaran.

Laporan ini diharapkan dapat memberikan dorongan yang berguna untuk meningkatkan kinerja pelaksanaan program/kegiatan terutama dalam perencanaan pelaksanaan program/kegiatan selanjutnya. Apresiasi dan ucapan terima kasih kepada semua unit/satuan kerja serta berbagai pihak yang telah membantu dalam penyelesaian laporan ini. Semoga bermanfaat.

Sumenep, 12 Juli 2022

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**



ABDUL MADJID, S.Sos, M.Si

Pembina Utama Muda

NIP. 19661108 198809 1 001

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Pendahuluan	1
Pagu Masing-Masing Unit Kerja/Satker BKPSDM	2
Capaian Kinerja BKPSDM	3
Capaian Kinerja Sekretariat	4
Capaian Kinerja Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi.....	7
Capaian Kinerja Bidang Mutasi dan Promosi.....	9
Capaian Kinerja Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan.....	10
Capaian Kinerja Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur.....	12
Realisasi Anggaran	14
Kendala dan Permasalahan	16
Catatan Penutup.....	18

PENDAHULUAN

- Dalam rangka mewujudkan tata pemerintahan yang transparan, akuntabel, efisien dan efektif serta untuk mengoptimalkan fungsi monitoring dan penilaian kinerja organisasi diperlukan bahan laporan secara berkala setiap satu bulan sekali. Laporan bulanan ini merupakan gambaran capaian kinerja pelaksanaan program/kegiatan yang disampaikan oleh setiap unit eselon II /satuan kerja BKPSDM Kabupaten Sumenep.
- Pengendalian, monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan rencana pembangunan nasional dalam hal ini diamanatkan dalam berbagai peraturan perundangan, seperti Undang-Undang Nomor. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan, serta Peraturan Pemerintah Nomor 90 Tahun 2010 tentang Penyusunan RKA-K/L
- Monitoring dilaksanakan oleh Unit Kerja guna memastikan tercapainya kinerja organisasi berdasarkan rencana kerja yang telah disusun sesuai dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD).
- Untuk memastikan perkembangan hasil pelaksanaan program/kegiatan berdasarkan unit kerja eselon III pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep, maka dilakukan monitoring secara periodik terhadap pelaksanaannya

PAGU MASING-MASING UNIT KERJA / SATKER BKPSDM

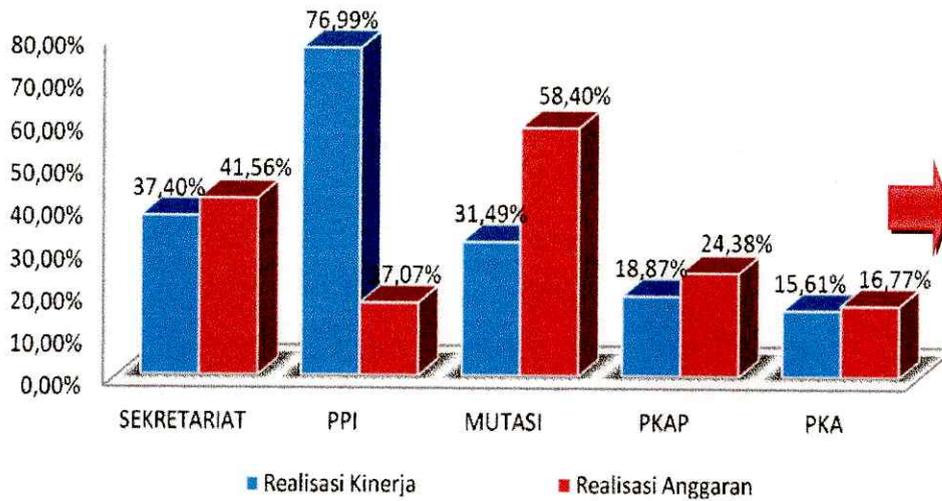
TOTAL PAGU ANGGARAN BKPSDM KAB. SUMENEP TA. 2022 SEBESAR Rp. 11.712.921.391 (sebelas milyar tujuh ratus dua belas juta sembilan ratus dua puluh satu ribu tiga ratus sembilan puluh satu rupiah)

RINCIAN PAGU BERDASARKAN UNIT KERJA ESELON III

1	Sekretariat	8.962.123.936	76,5%
2	Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi	903.272.425	7,7%
3	Bidang Mutasi dan Promosi	209.407.600	1,8%
4	Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan	184.467.790	1,6%
5	Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur	1.453.649.640	12,4%
	Total Anggaran	11.712.921.391	100%

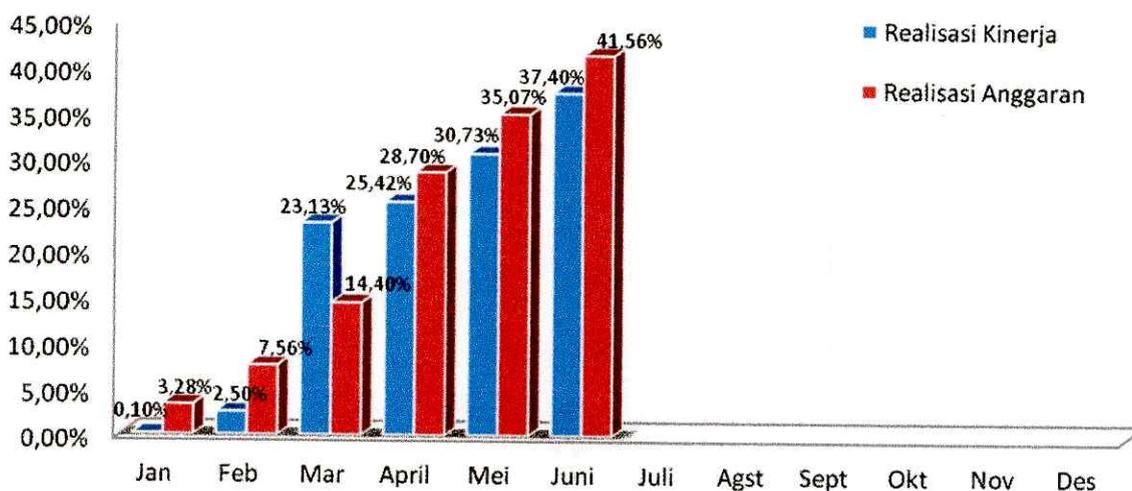
CAPAIAN KINERJA BKPSDM

Periode Januari s.d Juni 2022



Rata-rata realisasi kinerja pada periode Januari – Juni sebesar **36,07%**, kinerja tersebut tercapai dengan penggunaan anggaran sebesar Rp. **4.289.616.192,-** (empat milyar dua ratus delapan puluh sembilan juta enam ratus enam belas ribu seratus sembilan puluh dua rupiah) atau **36,62%**.

CAPAIAN KINERJA SEKRETARIAT



Catatan :

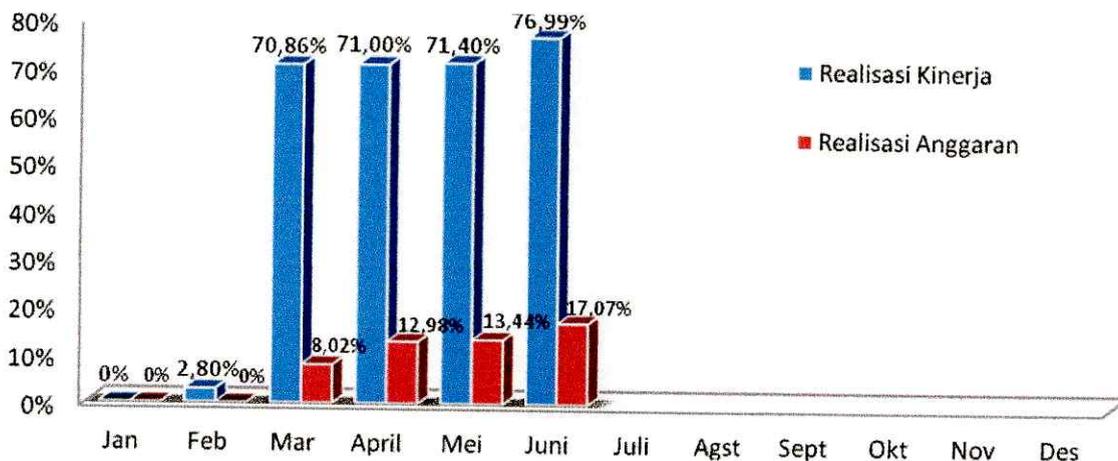
1. Realisasi Kinerja pada Sekretariat BKPSDM Kabupaten Sumenep Sampai dengan Bulan Juni tercapai **37,40%**, kinerja tersebut dicapai dengan penggunaan anggaran sebesar **Rp. 3.724.355.316,-** (tiga milyar tujuh ratus dua puluh empat juta tiga ratus lima puluh lima ribu tiga ratus enam belas rupiah) atau **41,56%**.
2. Kinerja dan Anggaran tersebut, dicapai melalui:
 - ✚ Pada Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah terdiri dari 1 (satu) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
 - Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dengan indikator Kinerja Jumlah laporan kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja yang disusun sesuai ketentuan terealisasi sebanyak **3 Dokumen.**
 - ✚ Pada Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah terdiri dari 2 (dua) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
 - Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN dengan indikator Kinerja Jumlah ASN yang terpenuhi gaji dan tunjangannya terealisasi sebanyak **6 Bulan.**

- Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dengan indikator Kinerja Jumlah laporan keuangan akhir tahun yang tersusun sesuai ketentuan terealisasi sebanyak **1 Laporan**.
- ↳ Pada Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah terdiri dari 6 (enam) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
 - Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor dengan indikator Kinerja Jumlah jenis/item komponen instalasi listrik yang disediakan terealisasi sebanyak **7 Jenis**.
 - Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor dengan indikator Kinerja Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan terealisasi sebanyak **27 Unit**.
 - Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor dengan indikator Kinerja Jumlah Jenis ATK yang disediakan terealisasi sebanyak **14 Jenis**. Dan Jumlah Makan dan minum yang disediakan **belum terealisasi**.
 - Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan dengan indikator Kinerja Jumlah Barang cetak dan penggandaan yang disediakan terealisasi sebanyak **1 Paket**.
 - Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan dengan indikator Kinerja Jumlah bahan bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang disediakan terealisasi sebanyak **4 Jenis**.
 - Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD dengan indikator Kinerja Jumlah Rapat koordinasi dan konsultasi yang dilaksanakan terealisasi sebanyak **41 Kali**.
- ↳ Pada Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah terdiri dari 3 (tiga) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
 - Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat dengan indikator Kinerja Jumlah Jasa pengantar surat terealisasi sebanyak **85 Kali**.
 - Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik dengan indikator Kinerja Jumlah Tagihan Listrik, Air, Telepon dan Internet terealisasi sebanyak **4 Rekening**.
 - Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor dengan indikator Kinerja Jumlah tenaga outsourcing yang disediakan terealisasi sebanyak **22 Orang**.

↓ Pada Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah terdiri dari 2 (dua) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :

- Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan dengan indikator Kinerja Jumlah Jumlah Kendaraan dinas jabatan yang dikelola terealisasi sebanyak **6 Unit**.
- Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya dengan indikator Kinerja Jumlah Bangunan Gedung Yang Dipelihara (BKPSDM dan SKD) terealisasi sebanyak **1 Unit**.

CAPAIAN KINERJA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI

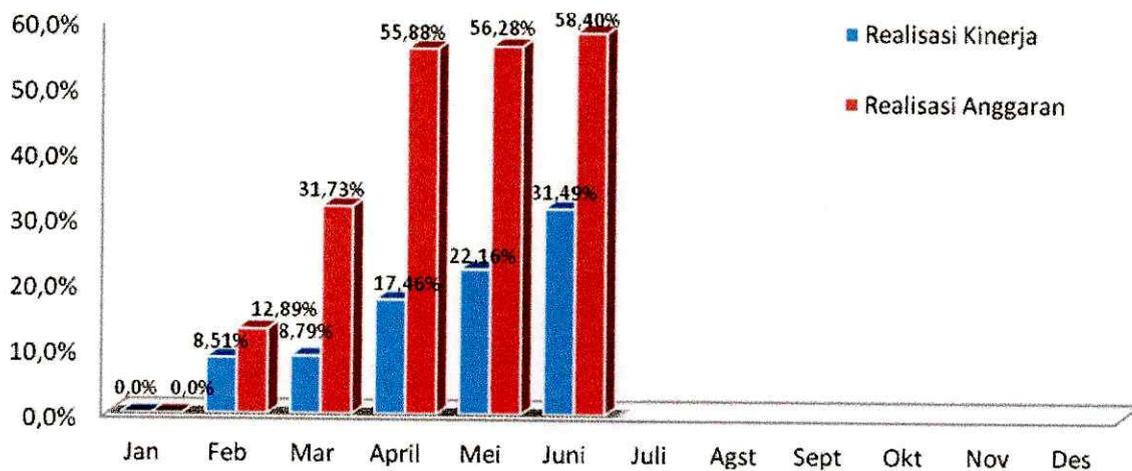


Catatan :

1. Realisasi Kinerja pada Bidang PPI - BKPSDM Kab. Sumenep sampai dengan bulan Juni tercapai **76,99%**, kinerja tersebut dicapai dengan penggunaan anggaran sebesar **Rp. 154.202.515** (seratus lima puluh empat juta dua ratus dua ribu lima ratus lima belas rupiah) atau **17,07%**.
2. Kinerja dan Anggaran tersebut, dicapai melalui:
 - ✚ Pada Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN terdiri dari 6 (enam) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
 - Sub Kegiatan Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN dengan indikator Kinerja Jumlah Dokumen Kebutuhan Formasi (CPNS dan PPPK) yang disusun tepat waktu **Belum terealisasi.**
 - Sub Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK dengan indikator Kinerja Jumlah Pengadaan ASN **Belum terealisasi.**
 - Sub Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian dengan indikator Kinerja Jumlah ASN yang diurus administrasi pemberhentiannya terealisasi sebanyak **332 ASN.**

-
- Sub Kegiatan Fasilitasi Lembaga Profesi ASN dengan indikator Kinerja Jumlah ASN yang mengikuti Fasilitasi Lembaga Profesi ASN terealisasi sebanyak **3 ASN**.
 - Sub Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian dengan indikator Kinerja Jumlah Sistem Informasi Kepegawaian yang di update terealisasi sebanyak **3 Aplikasi**.
 - Sub Kegiatan Pengelolaan Data Kepegawaian dengan indikator Kinerja Jumlah ASN Yang Tersedia Datanya Update dan Valid terealisasi sebanyak **3.700 ASN**.
-

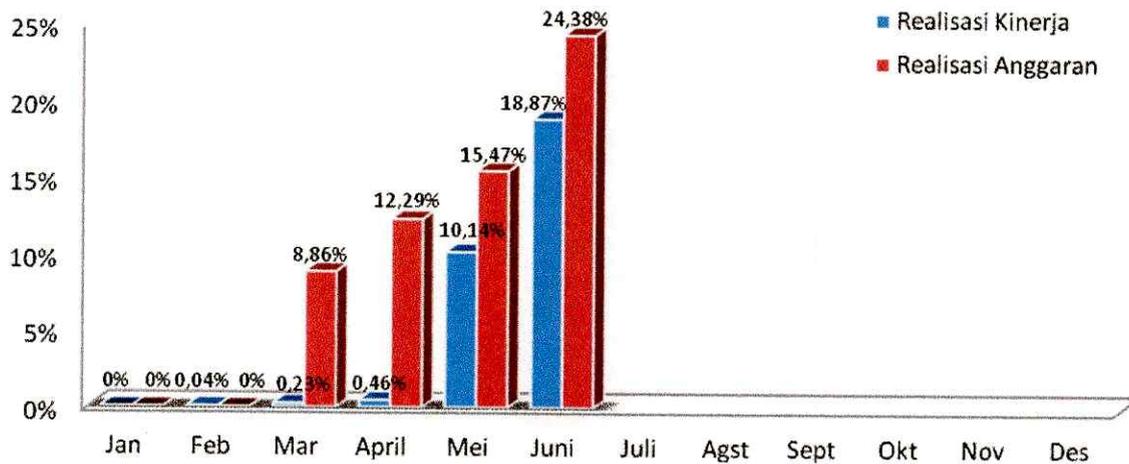
CAPAIAN KINERJA BIDANG MUTASI DAN PROMSI



Catatan :

1. Realisasi Kinerja pada Bidang Mutasi dan Promosi BKPSDM Kab. Sumenep sampai dengan bulan Juni tercapai tercapai **31,49%**, kinerja tersebut dicapai dengan penggunaan anggaran sebesar **Rp. 122.300.270,-** (seratus dua puluh dua juta tiga ratus ribu dua ratus tujuh puluh rupiah) atau **58,40%**.
2. Kinerja dan Anggaran tersebut, dicapai melalui:
 - ✚ Pada Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN terdiri dari 3 (tiga) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
 - Sub Kegiatan Pengelolaan Mutasi ASN dengan indikator Kinerja Jumlah ASN dalam Penataan, Pengelolaan, Penempatan, Pengangkatan dan Mutasi terealisasi sebanyak **625 ASN**.
 - Sub Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN dengan indikator Kinerja Jumlah SK kenaikan pangkat yang terealisasi dan tepat waktu terealisasi sebanyak **335 SK**.
 - Sub Kegiatan Pengelolaan Promosi ASN dengan indikator Kinerja Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan karir terealisasi sebanyak **32 ASN**.

CAPAIAN KINERJA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN PENGHARGAAN

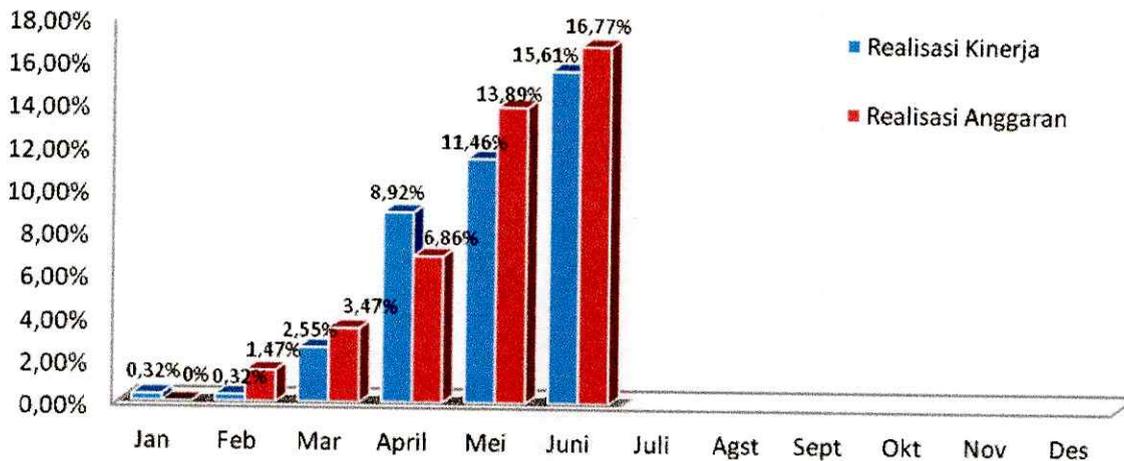


Catatan :

1. Realisasi Kinerja pada PKAP BKPSDM Kab. Sumenep sampai dengan bulan Juni tercapai tercapai **18,87%**, kinerja tersebut dicapai dengan penggunaan anggaran sebesar **Rp. 44.973.424,-** (dempat puluh empat juta sembilan ratus tujuh puluh tiga ribu empat ratus dua puluh empat rupiah) atau **24,38%**.
2. Kinerja dan Anggaran tersebut, dicapai melalui:
 - ✚ Pada Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur terdiri dari 8 (delapan) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
 - Sub Kegiatan Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur dengan indikator Kinerja Tercapainya Penilaian Kinerja dan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN terealisasi sebanyak **4.770 ASN**.
 - Sub Kegiatan Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur dengan indikator Kinerja Jumlah Dokumen hasil evaluasi disusun **belum terealisasi**.
 - Sub Kegiatan Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai dengan indikator Kinerja Jumlah Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai terealisasi sebanyak **231 ASN**.

-
- Sub Kegiatan Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai dengan indikator Kinerja Jumlah Pemberian Tanda Jasa bagi Pegawai **belum terealisasi.**
 - Sub Kegiatan Pembinaan Disiplin ASN dengan indikator Kinerja Jumlah ASN diberikan Pembinaan Disiplin terealisasi sebanyak **51 ASN**
 - Sub Kegiatan Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN dengan indikator Kinerja Jumlah Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN terealisasi sebanyak **7 Kasus.**
 - Sub Kegiatan Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai dengan indikator Kinerja Jumlah Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai terealisasi sebanyak **4 Kasus.**
 - Sub Kegiatan Evaluasi Disiplin ASN dengan indikator Kinerja Jumlah ASN yang dilakukan Evaluasi Disiplin terealisasi sebanyak **39 ASN.**
-

CAPAIAN KINERJA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR



Catatan :

1. Realisasi Kinerja pada Bidang PKA-BKPSDM Kabupaten Sumenep sampai dengan bulan Juni tercapai tercapai **15,61%**, kinerja tersebut dicapai dengan penggunaan anggaran sebesar **Rp. 243.784.667,-** (dua ratus empat puluh tiga juta tujuh ratus delapan puluh empat ribu enam ratus enam puluh tujuh rupiah) atau **16,77%**.
2. Kinerja dan Anggaran tersebut, dicapai melalui:
 - ✚ Pada Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN terdiri dari 2 (dua) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
 - Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN dengan indikator Kinerja Jumlah Ijin Belajar dan Tugas Belajar Yang diterbitkan terealisasi sebanyak **24 Dokumen**.
 - Sub Kegiatan Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional dengan indikator Kinerja Jumlah Peserta Diklat Fungsional bagi PNS Daerah terealisasi sebanyak **20 Orang**.
 - ✚ Pada Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis terdiri dari 1 (satu) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :

- Sub Kegiatan Penyusunan Kebijakan Teknis dan rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum dengan indikator Kinerja Jumlah Data Analisa Kebutuhan Diklat dan Pengembangan Kompetensi OPD **belum terealisasi.**
- ↳ Pada Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional terdiri dari 3 (tiga) sub kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
 - Sub Kegiatan Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, Sertajabatan Fungsional dengan indikator Jumlah Pejabat Pengawas yang mengikuti Manajemen Talent **belum terealisasi.**
 - Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan dengan indikator Kinerja Jumlah ASN yang Lulus Diklat Kepemimpinan dan Latsar **terrealisasi sebanyak 4 Orang.**
 - Sub Kegiatan Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan dengan indikator Kinerja Jumlah Dokumen Monitoring dan Evaluasi Pengembangan Kompetensi bagi ASN **terialisasi sebanyak 1 Dokumen.**

REALISASI ANGGARAN

Per-Program

BULAN : JUNI

No	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	SISA	%
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	8.962.123.936	581.432.663	8.380.691.273	6,49%
2	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	1.677.663.885	79.466.614	1.598.197.271	4,74%
3	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	1.073.133.570	16.166.625	1.056.966.945	1,51%
TOTAL		11.712.921.391	677.065.902	11.035.855.489	5,78%

BULAN : JANUARI - JUNI

No	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	SISA	%
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	8.962.123.936	3.724.355.316	5.237.768.620	41,56%
2	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	1.677.663.885	408.007.659	1.269.656.226	24,32%
3	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	1.073.133.570	157.253.217	915.880.353	14,65%
TOTAL		11.712.921.391	4.289.616.192	7.423.305.199	36,62%

REALISASI ANGGARAN

Per-Bidang

BULAN : JUNI

No	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	SISA	%
1	Sekretariat	8.962.123.936	581.432.663	8.380.691.273	6,49%
2	Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan	903.272.425	32.798.364	870.474.061	3,63%
3	Bidang Mutasi dan Promosi	209.407.600	4.450.000	204.957.600	2,13%
4	Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi	184.467.790	16.441.300	168.026.490	8,91%
5	Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur	1.453.649.640	41.943.575	1.411.706.065	2,89%
TOTAL ANGGARAN		11.712.921.391	677.065.902	11.035.855.489	5,78%

BULAN : JANUARI - JUNI

No	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	SISA	%
1	Sekretariat	8.962.123.936	3.724.355.316	5.237.768.620	41,56%
2	Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan	903.272.425	154.202.515	749.069.910	17,07%
3	Bidang Mutasi dan Promosi	209.407.600	122.300.270	87.107.330	58,40%
4	Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi	184.467.790	44.973.424	139.494.366	24,38%
5	Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur	1.453.649.640	243.784.667	1.209.864.973	16,77%
TOTAL ANGGARAN		11.712.921.391	4.289.616.192	7.423.305.199	36,62%

KENDALA DAN PERMASALAHAN

Kendala dan Permasalahan dalam Realisasi Kinerja dan Anggaran:

Sekretariat

Kendala dan Permasalahan

- Beberapa Sub Kegiatan belum terlaksana sesuai anggaran kas yang telah ditentukan sehingga mengakibatkan belum terserapnya anggaran sesuai dengan anggaran kas yang telah ditentukan.
- Pada Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor dengan indikator kinerja Jumlah tenaga outsourcing yang disediakan sebanyak **22 orang** (target kinerja perlu dikaji ulang) karena pada bulan Februari kinerja sudah mencapai 100% padahal pembayaran masih dilakukan pada setiap bulannya.

Upaya Pemecahan Masalah

- Melakukan koordinasi dengan pihak rekanan media cetak untuk melakukan pengajuan pencairan sesuai anggaran kas yang ada untuk meningkatkan terserapnya anggaran pada setiap bulannya.
- Melakukan Perubahan indikator kinerja dan target kinerja pada perubahan anggaran dan kinerja melalui BAPEDDA Kabupaten Sumenep dengan mereviu Renstra dan Renja BKPSDM.

Bidang PKAP

Kendala dan Permasalahan

- Beberapa Sub Kegiatan belum terlaksana sesuai anggaran kas yang telah ditentukan sehingga mengakibatkan belum optimalnya terserapnya anggaran pada setiap bulannya.

Upaya Pemecahan Masalah

- Melakukan Koordinasi ke Sub bagian Keuangan BKPSDM Kabupaten Sumenep dan melakukan percepatan penyerapan anggaran pada setiap bulannya.

Bidang Mutasi dan Promosi

Kendala dan Permasalahan

- Terdapat Sub Kegiatan yang belum terlaksana karena disesuaikan dengan Anggaran Kas.
- Tidak Sesuainya format paperless dari Perangkat Daerah pengusul Kenaikan Pangkat sebagaimana surat edaran dari Kanreg II BKN Surabaya
- Kurang cepatnya proses klarifikasi kekurangan berkas;
- Tidak sesuainya Nomor Induk Aparatur Sipil Negara di lampiran surat pengantar Satker pengusul pangkat
- Kurangnya pemahaman ASN dalam mematuhi SE BKPSDM sebagai tindak lanjut SE Kanreg II BKN terkait usul kenaikan pangkat dengan sistim paperless dalam format pdf.

Upaya Pemecahan Masalah

- Permohonan Ijin tertulis Kemendagri terkait Mutasi/Rotasi
- Berkoordinasi dengan mengirim surat ke Perangkat Daerah terkait dengan Anjab dan ABK
- Peningkatan Pelayanan Kepangkatan yang Optimal dan Akurat melalui Sistem Informasi Layanan Harian Kepegawaian (SILAHKAN)

Bidang PPI

Kendala dan Permasalahan

- Kualitas, kuantitas dan komitmen penerapan Standar Operasional Prosedur dilingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia masih kurang.
- Kekurangan berkas persyaratan pensiun tidak segera dilengkapi
- Jaringan / Aplikasi tidak normal

Upaya Pemecahan Masalah

- Meningkatkan Kualitas, kuantitas dan komitmen penerapan Standar Operasional Prosedur dilingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.
- Menghubungi yang bersangkutan untuk kelengkapan berkas
- Koordinasi dengan pihak terkait.

Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur

Kendala dan Permasalahan

- Belum terserapnya anggaran dan kinerja disebabkan belum terlaksananya kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional

Upaya Pemecahan Masalah

- Koordinasi ke bagian keuangan BKPSDM untuk meminta kejelasan pelaporan SPJ

PENUTUP

Terdapat beberapa catatan dalam penyusunan laporan bulanan ini, yaitu:

- ✓ Ketepatan waktu dalam penyampaian laporan bulanan dari masing-masing Bidang perlu ditingkatkan.
- ✓ Penyerapan Kinerja dan Anggaran untuk ditingkatkan agar tercapai sesuai dengan target yang telah ditetapkan bersama.

SEKRETARIAT
PENGUKURAN KINERJA KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN BULAN JANUARI - JUNI
TAHUN 2022

INSTANSI : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Formulir PKK

No	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	JANUARI - JUNI				PROSENTASE PENCAPAIAN TARGET	KET.
									KEGIATAN / SUB KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI		
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		Pendapatan SKD			30.000.000	0	0,00%							
1	Meningkatnya Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Hasil	Persentase Terpenuhinya Kebutuhan Sarana dan Prasarana Kantor	%	100	37,40	37,40%	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA						
	Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Keluaran	Jumlah Penyusunan Dokumen Perencanaan, Penggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Dokumen	5	3	60,00%		1 Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp	4.032.650	2.285.500	56,67%	
		Keluaran Sub	Jumlah laporan kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja yang disusun sesuai kelentuan	Laporan	3	3	100,00%		- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp	4.032.650		0,00%	
2	Meningkatnya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Keluaran	Jumlah Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Dokumen	5	2	40,00%		2 Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp	7.960.828.481	3.328.105.721	41,81%	
		Keluaran Sub	Jumlah ASN yang terpenuhi gaji dan tunjangan	Bulan	12	6	50,00%		- Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp	7.953.866.181	3.325.371.721	41,81%	
		Keluaran Sub	Jumlah laporan keuangan akhir tahun yang tersusun sesuai ketentuan	Laporan	2	1	50,00%		- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp	6.962.300	2.734.000	39,27%	
3	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Keluaran	Jumlah Pemenuhan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jenis	31	12	38,71%		3 Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp	236.057.528	87.623.009	37,12%	
		Keluaran Sub	Jumlah jenis/item komponen instalasi listrik yang disediakan	Jenis	17	7	41,18%		- Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp	35.353.900	14.236.900	40,27%	
		Keluaran Sub	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	Unit	75	27	36,00%		- Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp	49.951.278	17.961.500	35,96%	
		Keluaran Sub	Jumlah Jenis ATK yang disediakan	Jenis	38	14	36,84%		- Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp	68.791.850	24.824.500	36,09%	
		Keluaran Sub	Jumlah Makan dan minum yang disediakan	Paket	75	0	0,00%							
		Keluaran Sub	Jumlah Barang cetak dan penggandaan yang disediakan	Paket	1	1	100,00%		- Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Rp	19.267.500	9.555.600	49,59%	
		Keluaran Sub	Jumlah bahan bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang disediakan	Jenis	17	4	23,53%		- Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp	12.719.000	2.850.000	22,41%	
		Keluaran Sub	Jumlah Rapat koordinasi dan konsultasi yang dilaksanakan	Kali	113	41	36,28%		- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp	49.974.000	18.194.509	36,41%	

No	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	JANUARI - JUNI				PROSENTASE PENCAPAIAN TARGET	KET.	
									KEGIATAN / SUB KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI			
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
4	Meningkatnya Penyediaan Jasa Pelayanan	Keluaran	Jumlah Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jasa	3	1	33,33%		4	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp	669.327.926	263.488.252	39,37%	
		Keluaran Sub	Jumlah Jasa pengantar surat	Kali	264	85	32,20%		-	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp	11.368.400	3.646.500	32,08%	
		Keluaran Sub	Jumlah Tagihan Listrik, Air, Telepon dan Internet	Rekening	7	4	57,14%		-	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp	238.884.672	88.127.602	36,89%	
		Keluaran Sub	Jumlah tenaga outsorcing yang disediakan	Orang	22	22	100,00%		-	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp	419.074.854	171.714.150	40,97%	
5	Meningkatnya Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Keluaran	Jumlah Barang Milik Daerah Yang Dipelihara	Unit	255	119	46,67%		6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp	91.877.351	42.852.834	46,64%	
		Keluaran Sub	Jumlah Kendaraan dinas jabatan yang dikelola	Unit	13	6	46,15%			Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dines Jabatan	Rp	47.450.000	21.542.834	45,40%	
		Keluaran Sub	Jumlah Bangunan Gedung Yang Dipelihara (BKPSDM dan SKD)	Unit	2	1	50,00%			Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp	44.427.351	21.310.000	47,97%	
		REALISASI KINERJA			960	359	37,40%		REALISASI ANGGARAN		8.962.123.936	3.724.355.316	41,56%		

Sumenep, 08 Juli 2022

SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SUMENEP


NURUL JAMIL, S.Sos., M.Si
Pembina Tingkat I
NIP. 19680325 199003 1 005

BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
PENGUKURAN KINERJA KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN BULAN JANUARI - JUNI
TAHUN 2022

INSTANSI : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Formulir PKK

No	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	JANUARI - JUNI				PROSENTASE PENCAPAIAN TARGET	KET.	
									KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI			
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	Meningkatnya Program Kepegawaian Daerah	Hasil	Persentase Pelaksanaan Manajemen Kepegawaian	%	45	0	0%	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	1	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Rp	903.272.425	154.202.515	17,07%	
	Meningkatnya Kualitas perencanaan pegawai dan sistem informasi kepegawaian yang terintegrasi	Keluaran	Persentase Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawian	%	90	0	0%			- Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Rp	29.003.900	10.581.000	36,48%	
		Keluaran Sub	Jumlah Dokumen Kebutuhan Formasi (CPNS dan PPPK) yang disusun tepat waktu	Dokumen	2	0	0%			- Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Rp	676.948.725	75.736.664	11,19%	
		Keluaran Sub	Jumlah Pengadaan ASN	Orang	350	78	22,29%			- Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Rp	59.295.000	5.884.000	9,92%	
		Keluaran Sub	Jumlah ASN yang diurus administrasi pemberhentiannya	ASN	350	332	94,86%			- Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Rp	28.794.800	15.902.000	55,23%	
		Keluaran Sub	Jumlah ASN yang mengikuti Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	ASN	40	3	7,50%			- Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp	53.945.000	22.477.351	41,67%	
		Keluaran Sub	Jumlah Sistem Informasi Kepegawaian yang di update	Aplikasi	3	3	100,00%			- Pengelolaan Data Kepegawaian	Rp	55.285.000	23.621.500	42,73%	
		Keluaran Sub	Jumlah ASN Yang Tersedia Datanya Update dan Valid	ASN	4.500	3.700	82,22%								
REALISASI KINERJA					5.245	4.116	78,47%			903.272.425	154.202.515	17,07%			

Ket :

Jan 8.705 April 9.158
 Feb 8.643 Mei 9.790
 Maret 9.236 Juni 9.753

Jumlah Pegawai dilingkungan Pemkab Sumenep Pada Akhir Bulan Juni sebanyak 9.753 ASN

Sumenep, 08 Juli 2022
KEPALA BIDANG DATA DAN INFORMASI PEGAWAI


Dra. LINDA MARDIANA

Pembina
 NIP. 19680414 199403 2 007

BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
PENGUKURAN KINERJA KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN BULAN JANUARI - JUNI
TAHUN 2022

INSTANSI : **BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Formulir PKK

No	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	JANUARI - JUNI				PROSENTASE PENCAPAIAN TARGET	KET.		
								KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		
1	Meningkatnya Program Kepegawaian Daerah	Hasil	Persentase Pelaksanaan Manajemen Kepegawaian	%	45	51,53	114,51%	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH							
2	Meningkatnya Pelayanan Mutasi dan Promosi ASN	Keluaran	Jumlah Mutasi dan Promosi ASN	ASN	1.000	657	65,70%		2	Mutasi dan Promosi ASN	Rp	209.407.600	122.300.270	58,40%	
		Keluaran Sub	Jumlah ASN dalam Penataan, Pengelolaan, Penempatan, Pengangkatan dan Mutasi	ASN	500	625	125,00%			- Pengelolaan Mutasi ASN	Rp	81.132.000	56.038.400	69,07%	
		Keluaran Sub	Jumlah SK kenaikan pangkat yang terealisasi dan tepat waktu	SK	2.600	335	12,88%			- Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Rp	43.786.500	14.830.000	33,87%	
		Keluaran Sub	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan karir	ASN	50	32	64,00%			- Pengelolaan Promosi ASN	Rp	84.489.100	51.431.870	60,87%	
		REALISASI KINERJA			3.150	992	31,49%		REALISASI ANGGARAN		209.407.600	122.300.270	58,40%		

Sumenep, 08 Juli 2022
KEPALA BIDANG MUTASI


Dr. M. HAMMAD SUHARJONO, SH, MH

Penata
NIP. 19690118 200701 1 011

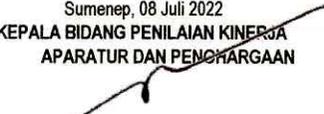
BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN PENGHARGAAN
PENGUKURAN KINERJA KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN BULAN JANUARI - JUNI
TAHUN 2022

INSTANSI : **BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Formulir PKK

No	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	JANUARI - JUNI				PROSENTASE PENCAPAIAN TARGET	KET.	
									KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI			
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	Meningkatnya Program Kepegawaian Daerah	Hasil	Persentase Pelaksanaan Manajemen Kepegawaian	%	45	0	0,00%	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH							
			Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	%	60	44,52	74,20%								
2	Meningkatnya Kualitas Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Keluaran	Prosentase Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	%	90	0	0,00%		1	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp	184.467.790	44.973.424	24,38%	
			Tercapainya Penilaian Kinerja dan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN	ASN	8.656	4.770	55,11%			- Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp	24.791.150	8.517.550	34,36%	
			Jumlah Dokumen hasil evaluasi disusun	Dokumen	1	0	0,00%			- Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp	38.277.000	8.951.100	23,39%	
			Jumlah Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	ASN	660	231	35,00%			- Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Rp	17.763.500	6.272.500	35,31%	
			Jumlah Pemberian Tanda Jasa bagi Pegawai	Orang	150	0	0,00%			- Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Rp	34.652.630	1.861.400	5,37%	
			Jumlah ASN diberikan Pembinaan Disiplin	ASN	8.756	51	0,58%			- Pembinaan Disiplin ASN	Rp	7.443.910	2.433.800	32,70%	
			Jumlah Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Kasus	30	7	23,33%			- Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Rp	43.008.500	11.571.824	26,91%	
			Jumlah Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Kasus	30	4	13,33%			- Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Rp	13.763.100	2.682.550	19,49%	
			Jumlah ASN yang dilakukan Evaluasi Disiplin	ASN	8.756	39	0,45%		- Evaluasi Disiplin ASN	Rp	4.768.000	2.682.700	56,26%		
REALISASI KINERJA					27.039	5.102	18,87%	REALISASI ANGGARAN				184.467.790	44.973.424	24,38%	

Sumenep, 08 Juli 2022
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA
APARATUR DAN PENGHARGAAN


MIFTAHOL ARIFIN, SE
 Penata Tingkat I
 NIP. 19701005 199703 1 008

**BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR
PENGUKURAN KINERJA KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN BULAN JANUARI - JUNI
TAHUN 2022**

INSTANSI : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Formulir PKK

No	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	JANUARI - JUNI				PROSENTASE PENCAPAIAN TARGET	KET.
									KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI		
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Meningkatnya Program Kepegawaian Daerah	Hasil	Persentase Pelaksanaan Manajemen Kepegawaian	%	45	0	0%	Program Kepegawaian Daerah						
	Meningkatnya Kualitas Pengembangan Kompetensi ASN	Keluaran	Jumlah ASN Yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	ASN	180	44	27,50%		Pengembangan Kompetensi ASN	Rp	380.516.070	86.531.450	22,74%	
		Keluaran Sub	Jumlah Ijin Belajar dan Tugas Belajar Yang diterbitkan	Dokumen	125	24	19,20%		- Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp	21.916.120	8.646.050	39,45%	
		Keluaran Sub	Jumlah Peserta Diklat Fungsional bagi PNS Daerah	Orang	40	20	50,00%		- Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	Rp	358.599.950	77.885.400	21,72%	
2	Meningkatnya Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Hasil	Persentase ASN yang telah mengikuti pengembangan kompetensi teknis, manajerial, fungsional, formal dan non formal	%	40	0	0%	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia						
	Meningkatnya Kualitas Pengembangan Kompetensi Teknis ASN	Keluaran	Jumlah Laporan Pengembangan Kompetensi Teknis ASN	Dokumen	2	0	0%		Pengembangan Kompetensi Teknis	Rp	31.692.760	0	0,00%	
		Keluaran Sub	Jumlah Data Analisa Kebutuhan Diklat dan Pengembangan Kompetensi OPD	Dokumen	2	0	0%		Penyusunan Kebijakan Teknis dan rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Rp	31.692.760	0	0,00%	
	3	Meningkatnya Kualitas Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Keluaran	Jumlah Laporan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Dokumen	2	1		50,00%	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Rp	1.041.440.810	157.253.217	15,10%
		Keluaran Sub	Jumlah Pejabat Pengawas yang mengikuti Manajemen Talent	Orang	72	0	0,00%	- Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, Sertajabatan Fungsional	Rp	262.270.150	0	0,00%		

No	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	JANUARI - JUNI				PROSENTASE PENCAPAIAN TARGET	KET.	
								KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
		Keluaran Sub	Jumlah ASN yang Lulus Diklat Kepemimpinan dan Latsar	Orang	74	4	5,41%	- Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Rp	752.312.000	144.188.467	19,17%		
			Jumlah Peserta Yang Mengikuti Pelatihan Dasar (LATSAR)	Orang	62	0	0%							
			Jumlah Peserta Yang Mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator	Orang	8	0	0%							
			Jumlah Peserta Yang Mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tk.II	Orang	2	2	100%							
			Jumlah Peserta Yang Mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Pengawas	Orang	2	2	100%							
		Keluaran Sub	Jumlah Dokumen Monitoring dan Evaluasi Pengembangan Kompetensi bagi ASN	Dokumen	1	1	100%	- Pembinaan, Pengekoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Rp	26.858.660	13.064.750	48,64%		
		REALISASI KINERJA			314	49	15,61%	REALISASI ANGGARAN		1.453.649.640	243.784.687	16,77%		

Sumenep, 08 Juli 2022
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN APARATUR

WIJAYA SAPUTRA, ST, MM
Penata Tingkat I
NIP.19780116 200801 1 010